

## KIVONAT

**Készült:** Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2015. május 5-én megtartott rendkívüli zárt ülésének jegyzőkönyvéből

**Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 7 igen, 0 nem szavazattal, 2 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:**

### **119/2015. (V. 5.) Kt. határozat:**

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdése alapján úgy határoz, hogy 2015. június 1. napjától, határozatlan időre, három hónap próbaidő kikötésével Venczel Mónikát kinevezi Pécel Város Önkormányzata közalkalmazottjának, takarító munkakör ellátására.

A közalkalmazott havi illetményét az alábbiak szerint állapítja meg:

|                                                                                                                             |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| - A Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény 7. melléklete szerinti garantált illetmény: | 70.208 Ft  |
| - Minimálbérre történő kiegészítés:                                                                                         | 34.792 Ft  |
| - Garantált illetmény összesen:                                                                                             | 105.000 Ft |
| - Garantált illetményen felüli – munkáltatói döntésen alapuló – illetményrész:                                              | 17.000 Ft  |
| - Illetmény összesen:                                                                                                       | 122.000 Ft |

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert a kinevezési okmányok aláírására.

Felelős: Szöllősi Ferenc polgármester

Határidő: 2015. május 29.

**Szöllősi Ferenc**  
polgármester

**Koncsekné dr. Kovács Ágnes**  
jegyző

PH.