

Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről

Pécel Város Önkormányzata (székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.; adószáma: 15730538-2-13; bankszámlaszáma: 10400494-50505156-57531006, képviseli: Szöllősi Ferenc polgármester)

mint munkáltató (a továbbiakban: „**Munkáltató**”)

másrészről:

Kiss Krisztina (születési neve: Borók Krisztina; lakcíme: 2119 Pécel Iharos utca 3.; születési helye és ideje: Budapest 1972.10.02; anyja neve: Balogh Anna Eleonóra; adóazonosító jele: 8386250496; TAJ-száma: 080027740, bankszámlaszáma: 11773425-04117971-00000000)

mint munkavállaló (a továbbiakban: „**Munkavállaló**”)

(a Munkáltató és a Munkavállaló a továbbiakban együttesen: „**Felek**”, külön-külön: „**Fél**”)

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete/2018. (X.25.) Kt. határozata alapján, 2018. november 1. és 2021. október 31. közötti határozott időtartamra a Munkáltató egyszemélyes gazdasági társaságánál, a Presz Péceli Rendezvényszervező, Ingatlanhasznosító és -fejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Presz Kft.) ügyvezetői munkakörben, a jelen szerződésben meghatározottak szerint alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.

2. A Felek a munkába lépés napját 2018. november 1. napjában határozzák meg.

3. A Felek próbaidőben nem állapodnak meg.

4. A Munkavállalóval szemben a munkáltatói jogokat (az ügyvezető megválasztása, visszahívása, munkaviszonyának megszüntetése, díjazásának megállapítása, munkaszerződésnek elfogadása, módosítása) és kötelezettségeket a Munkáltató Képviselő-testülete gyakorolja.

A fentiekben nem szabályozott egyéb munkáltatói jogok gyakorlása a polgármester hatáskörébe tartozik.

5. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: **Mt.**) 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. Munkáltató írásban tájékoztatta a Munkavállalót az Mt. 46. § (1) bekezdés a-h) pontjaiban foglalt munkáltatói kötelezettségekről.

6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (3) bekezdés ea) alpontja alapján vagyonnyilatkozat tételére kötelezett.

7. A Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, és munkaköri leírását a szerződés aláírásával egyidejűleg átadta részére.

8. A Munkavállaló a munkát a Presz Kft. 2119 Pécel, Kossuth tér 5. szám alatti telephelyén és Pécel Város közigazgatási területén köteles végezni.

9. A Munkavállaló alapbére bruttó 450.000 Ft, azaz bruttó négyszázötvenezer forint/hó. A Munkáltató az alpbéren felül az alábbi juttatásokban részesíti a Munkavállalót:

A Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testületének a 387/2016. (XII. 13.) Kt. határozatában elfogadott javadalmazási szabályzat szerinti javadalmazási formák illetik meg.

10. A Munkáltató az alábbiak szerint téríti meg a Munkavállalónak azon költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesen és indokoltan merültek fel:

- saját tulajdonú gépkocsiját jogosult használni hivatalos célokra is, a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint térítésre jogosult 500 km/hó mértékben kiküldetési rendelvénnyel dokumentálva,
- a munkakörével összefüggésben felmerült mobiltelefon használata után jelentkező költséget, az adózási szabályoknak megfelelő 80 (nyolcvan) %-os kedvezménnyel..

11. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

12. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait kötetlen munkaidő és munkarend szerint látja el, munkaidő-beosztását maga állapítja meg.

13. A Munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet.

14. A Munkavállaló

14.1. nem szerezhetsz részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével – a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben;

14.2. nem köthet a saját nevében vagy javára a Munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket; továbbá

14.3. köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

15. A Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni azzal, hogy mind a szándékos, mind a gondatlan károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.

16. A Munkavállalóra nem terjed ki kollektív szerződés hatálya.

17. A munkaviszony megszüntethető:

17.1. felmondással;

17.2. azonnali hatályú felmondással;

17.3. közös megegyezéssel.

18. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt felmondással megszüntetni

18.1. a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt;

18.2. a Munkavállaló képességére alapított okból; vagy

18.3. ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

19. A Munkavállaló a munkaviszony felmondását köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna.

20. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással, indokolás nélkül megszüntetni, amely esetben köteles a Munkavállaló részére 12 havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő ennél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjat megfizetni.

21. Bármely Fél jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, amennyiben a másik Fél

21.1. a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi; vagy

21.2. egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

22. A Szerződés 21. pontja szerinti azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legkésőbb azonban az ennek alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított

22.1. 1 éven belül – a Munkavállaló által történő megszüntetés esetén;

22.2. 3 éven belül – a Munkáltató által történő megszüntetés esetén;

22.3. bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja a Fél.

23. Munkavállaló kijelenti, hogy nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

24. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadók.

25. A jelen határozott időre szóló munkaszerződés, az 1. pontban jelzett 2021. október 31-ei időpontban minden további jogcselekmény nélkül megszűnik.

A Felek a jelen három oldalon, 25 pontban, 4 azonos, egymással szó szerint megegyező eredeti példányban készült szerződést elolvasták, tartalmát megértették és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Pécel, 2018.

Pécel, 2018.

.....
Szöllősi Ferenc
polgármester
Munkáltató

.....
Kiss Krisztina
Munkavállaló

Pénzügyi ellenjegyzés:

Pécel, 2018.

.....
Bene Andrea
mb. irodavezető