

MEGÁLLAPODÁS

munkaviszony közös megegyezéssel való megszüntetésének felbontásáról

amely létrejött egyrészről a

Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (rövidített cégneve: Pécel Kft., székhely: 2119 Pécel, Kossuth tér 1., Cg.: 13-09-066280, képviseli: Pécel Város Önkormányzata (2119 Pécel, Kossuth tér 1., törzskönyvi azonosító szám: 730534, statisztikai számjele: 15730538-8411-321-13, adószám: 15730538-2-13) mint alapító képviseletében dr. Kővári Alexandra polgármester) mint Munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**), másrészről

Kiss László (születési név: Kiss László, anyja neve: Bélay Andrea Magdolna, születési helye, ideje: Budapest, 1980.10.17, lakóhelye: 2119 Pécel, Kossuth Lajos utca 28. L ép.) mint Munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**) – Munkáltató és Munkavállaló a továbbiakban együttesen: **Felek** - között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

1. Felek megállapítják, hogy Munkavállaló 2025. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig tartó határozott idejű munkaviszonyt létesített Munkáltatónál. A Munkavállaló munkaköre Pécel Kft. ügyvezetője (a továbbiakban: **Munkaviszony**).
2. Felek tényként rögzítik, hogy Munkavállaló 2025. március 10. napján kérte Munkáltatótól a Munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését 2025. május 31. napi hatállyal, melyet Munkáltató a 100/2025. (III. 27.) Kt. határozattal elfogadott, melyről értesítette Munkavállalót, így a Munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó megállapodás a Felek között létrejött (a továbbiakban: **Megszüntető Megállapodás**). Munkavállaló a 2025. április 22. napján kelt kérelmében a Munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetési kérelmét visszavonta és kérte a Munkaviszony fenntartását. Munkáltató a 100/2025. (III. 27.) Kt. határozatot a/2025. (.....) Kt. határozattal visszavonta.
3. Felek a 2. pontban foglaltakra tekintettel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 14. §-a, 15. § (4) bekezdése, és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 6:212. § (1) bekezdése alapján megállapodnak abban, hogy a Megszüntető Megállapodást közös megegyezéssel felbontják, mellyel az eredeti állapotot helyreállítják, tehát Munkavállaló Munkaviszonya továbbra is fennáll, a Munkaviszony 2025. május 31. napjával nem szűnik meg.
4. Munkavállaló kijelenti, hogy jelen megállapodást szabad akarat-elhatározásából, befolyásolástól mentesen kötötte meg Munkáltatóval. Munkavállaló kijelenti továbbá, hogy a Munkaviszony fenntartására irányuló szándéka félreérthetetlen és valódi. Munkavállaló jelen megállapodásba foglalt jognyilatkozatait sem az aláírását követően, sem Munkáltató jelen megállapodás aláírását követően nem vonhatja vissza, tehát a jognyilatkozat visszavonásának jogáról feltétel nélkül és visszavonhatatlanul kifejezetten lemond.
5. Felek visszavonhatatlanul lemondanak jelen megállapodás megtámadásának jogáról.
6. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a Ptk. rendelkezései az irányadóak.

Pécel, 2025.

Pécel, 2025.

**Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű
Társaság**

Képv.: Pécel Város Önkormányzata mint alapító
képviseletében
dr. Kővári Alexandra polgármester
Munkáltató

Kiss László
Munkavállaló