

5/398-3/2025.



PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Nyilvános ülésen tárgyalandó.

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Név szerinti szavazást nem igényel.

Előterjesztés

a Képviselő-testület 2025. szeptember 12-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Javaslat a Pécel Város Óvodái igazgatója illetményének megállapításával kapcsolatos döntés meghozatalára

Tisztelt Képviselő-testület!

I. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42. § 2. pontja szerint a Képviselő-testület át nem ruházható hatáskörébe tartozik a törvény által hatáskörébe utalt kinevezés, vezetői megbízás.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja értelmében, ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és – ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik – a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok gyakorlását is jelenti.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 73. § (13) bekezdés b) pontja, valamint a 73. § (15) bekezdése értelmében a köznevelési igazgatói megbízással és annak visszavonásával kapcsolatos munkáltatói jogkört a települési önkormányzat által fenntartott köznevelési intézmény igazgatója tekintetében az Mötv.-ben meghatározott testület, az egyéb munkáltatói jogokat a fenntartó gyakorolja. Az Mötv. 19. § b) pontja szerint az egyéb munkáltatói jogon a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.

Az Mötv. 67. § (1) bekezdés g) pontja alapján a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat (így a teljesítményértékeléssel kapcsolatos értékelői vezetői feladatokat is) az önkormányzati intézményvezetők tekintetében.

A Púétv. 98. § (3) bekezdése és a 160. § (7) bekezdése a munkáltatók számára a 2024/2025. tanévtől (nevelési évtől) kötelezővé teszi – az óvodában foglalkoztatott pedagógusok 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti - munkavégzésének színvonalára, az általuk nyújtott munkateljesítményre vonatkozó teljesítményértékelés elkészítését.

A teljesítményértékelési rendszerrel kapcsolatos részletszabályokat a pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet, valamint a 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján történő illetmény kifizetéséről és egyes köznevelési tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 182/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) tartalmazza, a következők szerint.

A munkáltató minden évben köteles a köznevelésért felelős miniszter rendeletében meghatározott szabályok szerint értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott teljesítményét, melyet írásba kell foglalni. A teljesítményt személyre szabott éves teljesítménycélok, valamint a feladatellátás egyes összetevőit megjelenítő egységes értékelési szempontok alapján kell értékelni. A személyes teljesítménycélok az

értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve, vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén augusztus 31-ig közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (ovi KRÉTA informatikai felületen).

Az értékelendő személy teljesítményének értékelését augusztus 15-ig kell elvégezni, amely során az értékelő vezető

- a) az értékeléshez szükséges adatok összegyűjtése és áttekintése alapján előzetes értékelési javaslatot készít, amelyet közöl az értékelendő személlyel, és az előzetes értékelési javaslatot rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben,
- b) beszélgetést folytat az értékelendő személlyel, és ez alapján véglegesíti a pontszámot,
- c) a teljesítményértékelést követően a teljesítményszintek szerint besorolja az értékelendő személyeket és dönt az illetmény-eltrítésről.

Az értékelendő személy esetében az értékelés eredménye szerint

- a) kiemelkedő teljesítményszintű az az értékelendő személy, akinek pontszáma az elérhető pontszám 80%-a vagy afeletti,
- b) átlagos teljesítményszintű az az értékelendő személy, akinek pontszáma az elérhető pontszám 50%-a vagy afeletti, és 80%-a alatti,
- c) fejlesztendő teljesítményszintű az az értékelendő személy, akinek pontszáma az elérhető pontszám 50%-a alatti.

A véglegesített pontszámot és a teljesítményszintet az értékelt személlyel való közlését követően rögzíteni kell a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben. A véglegesített értékelést az értékelt személynek elektronikus dokumentumként, a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben kell kézbesíteni.

A munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét a Púétv. 98. § (1) bekezdésében meghatározott keretein belül határozhatja meg azzal, hogy a havi illetmény a teljesítményértékelés eredménye alapján alacsonyabb összegben nem határozható meg.

A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1. napjától kezdődően állapítja meg a módosított illetményt.

A Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése szerint a munkáltató

- a) az átlagos teljesítményt nyújtó értékelendő személy számára legfeljebb havi 20.000 forint illetményemelést,
- b) a kiemelkedő teljesítményt nyújtó értékelendő személy számára legalább havi 20.000 forint, maximum havi 60.000 forint illetményemelést biztosít.

A Korm. rendelet 3. §-a úgy rendelkezik, hogy a 2024/2025-ös teljesítményértékelés eredményeként az illetményt 2025. szeptember 1-jétől kell megállapítani, azzal, hogy az erre vonatkozó kinevezés-módosítást 2025. szeptember 20-ig kell kézbesíteni.

A Korm. rendelet 1. §-a alapján a teljesítményértékelés eredményeként meghatározott illetményemelésre felhasználható összeg fenntartónként a pedagógus teljesítményértékelés hatálya alá tartozó, teljes munkaidőben foglalkoztatottakra átszámítva havonta és átlagosan fejenként 20.000 forint, amelyet a munkáltató kizárólag a jogosultak illetményemelésére használhat fel.

II. Az I. pontban ismertetett jogszabályi rendelkezések értelmében a Pécel Város Önkormányzata fenntartásában lévő Pécel Város Óvodái (a továbbiakban: PVO) igazgatója illetményének megállapítása Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület), a teljesítményértékeléssel kapcsolatos értékelő vezetői feladatok ellátása az Mötv. 67. § (1) bekezdés g) pontja alapján a polgármester hatáskörébe tartozik.

A 2024/2025-ös nevelési évre vonatkozó teljesítményértékelést a PVO megbízott igazgatója, Bozsik Julianna Margit esetében a jogszabály által meghatározottak szerint elvégeztem.

Az értékeléshez rendelkezésre álló iratok, valamint az értékelő beszélgetésen elhangzottakra figyelemmel Bozsik Julianna Margit az értékelőlap adatai szerinti pontszámot ért el, így a vonatkozó jogszabály értelmében teljesítményt nyújtott, ezért részére minimum 20.000 Ft, legfeljebb 60.000 Ft illetményemelést kell biztosítani.

Fentiekre tekintettel Bozsik Julianna Margit megbízott igazgató havi illetményének Ft-tal történő emelését javaslom. Az illetményemelésre a normativa 20.000 Ft-ig biztosít fedezetet, az illetményemelés fennmaradó összegét (esetünkben további havi Ft-ot) az önkormányzatunknak a saját, illetve a PVO költségvetéséből kell biztosítania. Az ehhez szükséges pénzügyi fedezet a PVO költségvetésében rendelkezésre áll.

Fentiek alapján a következő határozati javaslatot terjesztem a Képviselő-testület elé megtárgyalásra és elfogadásra.

Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) úgy határoz, hogy Pécel Város Óvodái megbízott igazgatója, Bozsik Julianna Margit illetményét a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 73. § (13) bekezdés b) pontja, a 98. § (1)-(3) bekezdései, a 102. §-a, a 160. § (7) bekezdése, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88. § (1) bekezdése, a 88/A. § (1) bekezdés b) pontja, a 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján történő illetmény kifizetéséről és egyes köznevelési tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 182/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet 1-3. §-ai, továbbá Pécel Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Pécel Város Önkormányzata 2025. évi költségvetéséről szóló 4/2025. (II. 27.) önkormányzati rendelet 29. § (4) bekezdése alapján 2025. szeptember 1. napjától az alábbiak szerint állapítja meg:

- havi illetménye:
- vezetői megbízási díja:
- Pécel pótlék:
- 2024/2025-ös teljesítményértékelésen alapuló illetménye:
- Illetménye mindösszesen:

1 Ft

1 Ft

1 Ft

1 Ft

1 Ft

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Bozsik Julianna Margit megbízott igazgatót, továbbá, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészíttetéséről, egyben felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester

Határidő: 2025. szeptember 20.

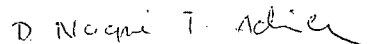
Pécel, 2025. szeptember 10.



dr. Kővári Alexandra
polgármester

Az előterjesztés melléklete: -

Az előterjesztést készítette:



D. Nagyné Turjányi Adrienn
önkormányzati irodavezető

Az előterjesztésben foglaltakkal szemben
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.



Tóth László
jegyző

Az előterjesztés megtárgyalásához - a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.