

Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről

Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.; adószáma: 15730538-2-13; bankszámlaszáma: 10400494-50505156-57531006, képviseli: Pécel Város Önkormányzata mint alapító képviselőjében Horváth Tibor polgármester)

mint munkáltató (a továbbiakban: „**Munkáltató**”)

másrészről:

Koricsánszki Tamás (lakcíme: _____; születési helye és ideje: _____; anyja neve: _____; adóazonosító jele: _____; TAJ-száma: _____, bankszámlaszáma: _____)

mint munkavállaló (a továbbiakban: „**Munkavállaló**”)

(a Munkáltató és a Munkavállaló a továbbiakban együttesen: „**Felek**”, külön-külön: „**Fél**”)

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2020. (II.13.) Kt. határozata alapján, 2020. február 15. napjától határozatlan időtartamra a Munkáltató egyszemélyes gazdasági társaságánál, a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetői munkakörben, a jelen szerződésben meghatározottak szerint alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.

2. A Felek a munkába lépés napját 2020. február 15. napján határozzák meg.

3. A Felek 3 hónap próbaidőben állapodnak meg.

4. A Munkavállalóval szemben a munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, megszüntetése, díjazásának megállapítása, munkaszerződésének elfogadása, módosítása) és kötelezettségeket a Munkáltató Képviselő-testülete gyakorolja.

Az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

5. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. Munkáltató írásban tájékoztatta a Munkavállalót az Mt. 46. § (1) bekezdés a-f) pontjaiban foglalt munkáltatói kötelezettségekről.

6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (3) bekezdés ea) alpontja alapján vagyonnyilatkozat tételére kötelezett.

7. A Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, és munkaköri leírását a szerződés aláírásával egyidejűleg átadta részére.

8. A Munkavállaló a munkát a Pécel Kft. 2119 Pécel, Kossuth L. u. 18. szám alatti telephelyén, a Pécel Kft. központi ügyintézésének helyén köteles végezni.

9. A Munkavállaló alapbére bruttó: 550.000 Ft, azaz bruttó ötszázötvenezer forint/hó. A Munkáltató az alpbéren felül az alábbi juttatásokban részesíti a Munkavállalót:

A Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testületének 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozatával elfogadott a Pécel Üzemeltető Kft. javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg.

10. A Munkáltató az alábbiak szerint téríti meg a Munkavállalónak azon költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesen és indokoltan merültek fel:

- a munkakörével összefüggésben felmerült mobiltelefon használata után jelentkező költségeket, az adózási szabályoknak megfelelő 80%-os mértékben.

11. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

12. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait heti 40 órás munkaidőben és kötetlen munkarend szerint látja el.

13. Munkavállaló szabadságának mértéke az Mt. 115-118. § rendelkezései szerint kerül megállapításra.

14. A Munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet.

15. A Munkavállaló

15.1. nem szerezhetsz részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével – a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben;

15.2. nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket; továbbá

15.3. köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

16. A Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni azzal, hogy mind a szándékos, mind a gondatlan károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.

17. A Munkavállalóra nem terjed ki kollektív szerződés hatálya.

18. A munkaviszony megszüntethető:

18.1. felmondással;

18.2. azonnali hatályú felmondással;

18.3. közös megegyezéssel.

19. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt felmondással megszüntetni

19.1. a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt;

19.2. a Munkavállaló képességére alapított okból; vagy

19.3. ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

20. A Munkavállaló a munkaviszony felmondását köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna. A felmondási idő az Mt. 69. § (1)-(2) bekezdése szerint kerül megállapításra.

21. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással, indokolás nélkül megszüntetni, amely esetben köteles a Munkavállaló részére 1 havi időre járó távolléti díjat megfizetni.

22. Bármely Fél jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, amennyiben a másik Fél

22.1. a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi; vagy

22.2. egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

23. A Szerződés 21. pontja szerinti azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legkésőbb azonban az ennek alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított

23.1. 1 éven belül – a Munkavállaló által történő megszüntetés esetén;

23.2. 3 éven belül – a Munkáltató által történő megszüntetés esetén;

23.3. bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja a Fél.

24. Munkavállaló kijelenti, hogy büntetlen előéletű és nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

25. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadók.

A Felek a jelen három oldalon, 25 pontban, 4 azonos, egymással szó szerint megegyező eredeti példányban készült szerződést elolvasták, tartalmát megértették és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Pécel, 2020.

Pécel, 2020.

.....

Horváth Tibor
polgármester
Munkáltató

.....

Koricsánszki Tamás
Munkavállaló