



## PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

0/57-15/2026.

Nyilvános ülésen tárgyalandó.  
A határozati javaslat elfogadásához  
minősített többség szükséges.  
Név szerinti szavazást nem igényel.

### Sürgősségi indítvány a Képviselő-testület 2026. január 29-ei rendes ülésére

**Tárgy: Javaslat a Pécel Kft. ügyvezetője alaphérének megemelésére**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) Pécel Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában áll.

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a 285/2024. (XI. 28.) Kt. határozatával (1. melléklet) Kiss Lászlót választotta meg a Pécel Kft. ügyvezetőjének, a 2025. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig tartó határozott időtartamra. A Képviselő-testület ugyanezen határozatában állapította meg Kiss László ügyvezető díjazását is, mely szerint alaphére havonta bruttó ... Ft.

A Pécel Kft. ügyvezetőjének díjazásával összefüggő rendelkezéseket a Képviselő-testület által az 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozattal elfogadott és a 69/2024. (III. 28.) Kt. határozattal módosított, a Pécel Kft.-re vonatkozó javadalmazási szabályzat (a továbbiakban: javadalmazási szabályzat) tartalmazza.

A javadalmazási szabályzat II. 1. pontja és a Pécel Kft. alapító okiratának 8. pontja értelmében a Pécel Kft. ügyvezetője felett az alapvető munkáltatói jogokat a Képviselő-testület gyakorolja. Az alapvető munkáltatói jogok közé tartozik az ügyvezető javadalmazásának megállapítása és munkaszerződésének az elfogadása, illetve módosítása is.

A javadalmazási szabályzat szerint az ügyvezető díjazása nem haladhatja meg a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve a középfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók mindenkor garantált bérminimumának ötszörösét. A garantált bérminimum összege 2026. január 1. napjától 373.200 Ft, melynek ötszöröse 1.866.000 Ft.

A javadalmazási szabályzat alapján az ügyvezetőre a Képviselő-testület által a megválasztásakor megállapított munkabér évente felülvizsgálható, növelhető a Pécel Kft.-re irányadó átlagkereset-fejlesztési (bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő) százalékos mértékkel.

A Pécel Kft. esetében a 2026. évben ez a százalékos mérték tervezetten 13,173%.

A Pécel Kft. ügyvezetője munkabérének fenti százalékos mértékkel történő megemeléséhez szükséges pénzügyi fedezet a Pécel Kft. költségvetésében rendelkezésre fog állni, amennyiben a Képviselő-testület megszavazza a Pécel Kft. 2026. évi feladat-ellátási tervét.

Kiss László ügyvezető az alaphérének megemelése érdekében levelet intézett hozzám, melyben kérte az alaphére megemelésének napirendre vételét a Képviselő-testület ülésén. Tekintettel arra, hogy ügyvezető úr levele 2026. január 20-án, a 2026. január 29-ei képviselő-testületi ülés előterjesztéseinek kiküldési határideje előtti napon érkezett meg a hivatalba, ezért annak egyeztetésére, előkészítésére már nem volt idő, így a téma sürgősségi indítványként történő napirendre vételére teszek javaslatot, és Kiss László ügyvezető alaphérét 2026. január 1. napjától havi bruttó ... Ft összegben javaslom megállapítani, illetve ennek érdekében a munkaszerződését módosítani.

A Pécel Kft. felügyelőbizottsága (továbbiakban: felügyelőbizottság) a 8/2026 (I.19.) sz. FB határozatában (4. melléklet) az ügyvezetői munkabér módosítását javasolja. A felügyelőbizottság az ügyvezetői munkabér konkrét összegének javaslatáról még nem alakította ki álláspontját, így a felügyelőbizottság újabb véleménye később kerül csatolásra.

Jelen sürgősségi indítvány mellékletei személyes adatokat tartalmaznak, ezért kérem a Képviselő-testület tagjait, hogy a sürgősségi indítvány kezelésekor erre is szíveskedjenek figyelemmel lenni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a következő határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

#### **Határozati javaslat:**

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) úgy határoz, hogy a Pécel Kft. ügyvezetőjének, Kiss Lászlónak az alapbérét 2026. január 1. napjától havi bruttó Ft összegben állapítja meg.

A Képviselő-testület Kiss László ügyvezető munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) az alábbiak szerint módosítja:

A munkaszerződés 9. pontjának első mondata helyébe a következő szöveg lép:

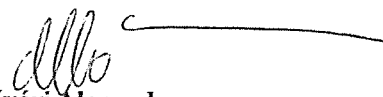
„A Munkavállaló alapbére 2026. január 1. napjától bruttó Ft/hó, azaz bruttó forint/hó.”

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse a Pécel Kft. ügyvezetőjét, egyben felhatalmazza a polgármestert a Pécel Kft. ügyvezetőjével megkötött munkaszerződés fenti döntéssel összefüggő, jelen határozat szerinti módosításának előkészítésére és aláírására.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester

Határidő: azonnal, az értesítésre és a munkaszerződés módosításának aláírására 2026. február 6.

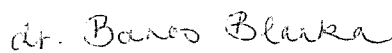
Pécel, 2026. január 26.

  
dr. Kővári Alexandra  
polgármester

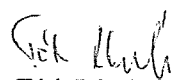
#### **Az előterjesztés mellékletei:**

1. a 285/2024. (XI. 28.) Kt. határozat
2. Kiss László ügyvezető munkaszerződése (kizárólag a Képviselő-testület részére kerül kiküldésre)
3. Kiss László ügyvezető 2026. január 19. napján kelt levele
4. 8/2026. (I.19.) sz. FB határozat
5. a felügyelőbizottság véleménye

Az előterjesztést készítette:

  
dr. Banos Blanka  
kabinetvezető

 Az előterjesztéssel szemben  
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.

  
Tóth László jegyző

Az előterjesztés megtárgyalásához – a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.

1. melléklet

## KIVONAT

**Készült:** Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. november 28-án megtartott rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

**Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 6 igen, 5 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:**

### **285/2024. (XI. 28.) Kt. határozat:**

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Kiss Lászlót (anyja neve: \_\_\_\_\_, születési helye és ideje: \_\_\_\_\_, lakcíme: \_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_ ) választja meg a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetőjének határozott időtartamra, 2025. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig, próbaidő kikötése nélkül.

Az ügyvezető a feladatait munkaviszony keretén belül látja el, díjazását a Képviselő-testület havi bruttó Ft összegben állapítja meg, továbbá a havi munkabéréen felül a Pécel Kft. 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozattal elfogadott és a 69/2024. (III. 28.) Kt. határozattal módosított javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a határozat mellékletét képező munkaszerződés aláírására. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Kiss Lászlót.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester

Határidő: 2024. december 13.

k.m.f.

P.H.

**dr. Kővári Alexandra**  
polgármester

**Tóth László**  
jegyző

## Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről

Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.; adószáma: 10804908-2-13; bankszámlaszáma: 11742331-20090467-00000000, képviseli: Pécel Város Önkormányzata mint alapító képviselőjében dr. Kövári Alexandra polgármester)

mint munkáltató (a továbbiakban: „Munkáltató”)

másrészről:

Kiss László (lakcíme: \_\_\_\_\_; születési helye és ideje: \_\_\_\_\_  
; anyja neve: \_\_\_\_\_, adóazonosító jele: \_\_\_\_\_ TAJ-száma: \_\_\_\_\_  
bankszámlaszáma: \_\_\_\_\_)

mint munkavállaló (a továbbiakban: „Munkavállaló”)

(a Munkáltató és a Munkavállaló a továbbiakban együttesen: „Felek”, külön-külön: „Fél”)

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2024. (...) Kt. határozata alapján, határozott időre, 2025. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig a Munkáltató egyszemélyes gazdasági társaságánál, a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetői munkakörben, a jelen szerződésben meghatározottak szerint alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.

2. A Felek a munkába lépés napját 2025. január 1. napjában határozzák meg.

3. A Felek próbaidőt nem kötnek ki.

4. A Munkavállalóval szemben a munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, megszüntetése, díjazásának megállapítása, munkaszerződésének elfogadása, módosítása) és kötelezettségeket a Munkáltató alapítójának Képviselő-testülete gyakorolja.  
Az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

5. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. Munkáltató írásban tájékoztatta a Munkavállalót az Mt. 46. § (1) bekezdés a-h) pontjaiban foglalt munkáltatói kötelezettségekről.

6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (3) bekezdés e) alpontja alapján vagyonnyilatkozat tételére kötelezett.

7. A Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, és munkaköri leírását a szerződés aláírásával egyidejűleg átadta részére.

8. A Munkavállaló a munkát a Pécel Kft. 2119 Pécel, Kossuth L. u. 18. szám alatti telephelyén, a Pécel Kft. központi ügyintézésének helyén köteles végezni.

9. A Munkavállaló alapbére bruttó \_\_\_\_\_ Ft, azaz bruttó \_\_\_\_\_ forint/hó. A Munkáltató az alpbéren felül az alábbi juttatásokban részesíti a Munkavállalót:

A Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testületének 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozatával elfogadott és a 69/2024. (III. 28.) Kt. határozattal módosított, a Pécel Üzemeltető Kft. javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg.

10. A Munkáltató az alábbiak szerint téríti meg a Munkavállalónak azon költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesen és indokoltan merültek fel:

- a munkakörével összefüggésben felmerült mobiltelefon használata után jelentkező költségeket, az adózási szabályoknak megfelelő 80%-os mértékben.

11. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

12. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait heti 40 órás munkaidőben és kötetlen munkarend szerint látja el.

13. Munkavállaló szabadságának mértéke az Mt. 115-118. § rendelkezései szerint kerül megállapításra.

14. A Munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet.

15. A Munkavállaló

15.1. nem szerezhethet részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével – a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben;

15.2. nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket; továbbá

15.3. köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

16. A Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni azzal, hogy mind a szándékos, mind a gondatlan károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.

17. A Munkavállalóra nem terjed ki kollektív szerződés hatálya.

18. A munkaviszony megszüntethető:

18.1. felmondással;

18.2. azonnali hatályú felmondással;

18.3. közös megegyezéssel.

19. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt felmondással megszüntetni

19.1. a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt;

19.2. a Munkavállaló képességére alapított okból; vagy

19.3. ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

20. A Munkavállaló a munkaviszony felmondását köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna. A felmondási idő az Mt. 69. § (1)-(2) bekezdése szerint kerül megállapításra.

21. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással, indokolás nélkül, felmondási idő nélkül megszüntetni. A jelen pontban foglalt szerződéses rendelkezés nem azonos az Mt. 78.§-ban szabályozott, a jogellenesség miatti felmondással, mely jogellenes magatartásra alapított felmondást jelen szerződés 22-23. pontja tartalmazza.

22. Bármely Fél jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, amennyiben a másik Fél

22.1. a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi; vagy

22.2. egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

23. A Szerződés 22. pontja szerinti azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legkésőbb azonban az ennek alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított

23.1. 1 éven belül – a Munkavállaló által történő megszüntetés esetén;

23.2. 3 éven belül – a Munkáltató által történő megszüntetés esetén;

23.3. bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja a Fél.

24. Munkavállaló kijelenti, hogy büntetlen előéletű és nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

25. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadók.

A Felek a jelen három oldalon, 25 pontban, 4 azonos, egymással szó szerint megegyező eredeti példányban készült szerződést elolvasták, tartalmát megértették és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Pécel, 2024. ...

Pécel, 2024. ...

**dr. Kővári Alexandra**  
polgármester  
Munkáltató

**Kiss László**  
Munkavállaló



3. melléklet

**PÉCEL ÜZEMELTETŐ KFT**  
2119 Pécel, Kossuth tér 1. Tel: +36 20/615-7550

Iktatószám: KI 5 /2026

**Pécel Város Önkormányzata**  
2119 Pécel  
Kossuth tér 1.

**dr. Kővári Alexandra**  
polgármester asszony  
részére

| PÉCELI POLGÁRMESTERI HIVATAL |              |             |
|------------------------------|--------------|-------------|
| Érkezett:                    | 2026 JAN 20. | Érkeztette: |
| Iktatószám:                  |              | Iktatta:    |
| Előszám:                     | Melléklet:   | Ugyintéző:  |

Tárgy: Előterjesztési javaslat – ügyvezetői munkabér módosítása a 2026. évi feladat-ellátási tervhez kapcsolódóan

Tisztelt Polgármester Asszony!

A Pécel Kft. 2026. évi feladat-ellátási tervének képviselő-testületi tárgyalásához kapcsolódóan javaslom az ügyvezetői munkabér módosítására vonatkozó előterjesztés napirendre vételét.

A Képviselő-testület által 55/2015. (III.26.) Kt. határozattal elfogadott javadalmazási szabályzat II. pont 1.2. alpontja rögzíti, hogy az ügyvezető személyi alapbére a társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztés mértékéig módosítható. A 2026. évi feladat-ellátási terv a társaság teljes bértömegének alakulását rögzíti, amely a szabályzat szerinti munkabér-módosítás lehetőségét megalapozza.

Az ügyvezetői munkabér kérdésének testületi tárgyalása álláspontom szerint a tulajdonosi joggyakorlás szempontjából indokolt, különösen annak érdekében, hogy a Képviselő-testület egyértelmű döntést hozzon arról, miként kívánja a vezetői felelősséggel járó feladat ellátását a 2026. évi működés során elismerni.

Az előterjesztéshez mellékletként csatolásra kerülnek a Pécel Kft. 2025. évi tényleges, valamint a 2026. évi tervezett bértömegre vonatkozó alapadatok, a döntéshozatalhoz szükséges tájékoztatás biztosítása érdekében.

Javaslom, hogy az ügyvezetői munkabér módosításáról szóló előterjesztés a 2026. évi feladat-ellátási tervvel együtt kerüljön a Képviselő-testület elé, a döntési jogkör gyakorlásának teljes körű biztosításával.

**Az ügyvezetői munkabér emelés előterjesztési javaslatát a Felügyelőbizottság a 8/2026 (I.19) sz. FB határozat szerint tárgyalta.**

Kelt: Pécel, 2026. január 19.

Tisztelettel:

2119 Pécel, Kossuth tér 1.  
Telefon: +36 20/615-7550

Kiss László ügyvezető  
Pécel Kft.



PÉCEL ÜZEMELTETŐ KFT  
2119 Pécel, Kossuth tér 1. Tel: +36 20/615-7550

---

Melléklet – Pécel Kft. bértömeg adatok

| Megnevezés                         | 2025. év (tény) | 2026. év (terv) |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Bruttó havi törzsbér összesen (Ft) | 12 715 000      | 14 390 000      |

## KIVONAT

Készült: A Pécel Kft. Felügyelőbizottságának 2026. január 19. napján megtartott Felügyelőbizottsági ülésének jegyzőkönyvéből.

Tárgy: Ügyvezetői munkabér módosítása

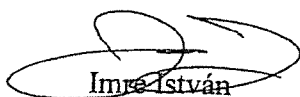
A Felügyelőbizottság a 4. napirendi ponttal kapcsolatban 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

### 8/2026 (I.19.) sz. FB határozat

A Felügyelőbizottság az ügyvezetői munkabér módosítását a 2026. évi feladat-ellátási tervhez kapcsolódóan, és a módosítás előterjesztését a soron következő képviselő-testületi ülésre támogatja.

Felelős: Imre István, Halász Antal György, Kónya József  
Határidő: azonnal

K.m.f.



Imre István  
FB elnök



Halász Antal György  
FB tag/ jkv hitelesítő



Kónya József  
FB tag

Készült: 3 példányban

h. melléklet

## KIVONAT

Készült: A Pécel Kft. Felügyelőbizottságának 2026. január 19. napján megtartott Felügyelőbizottsági ülésének jegyzőkönyvéből.

Tárgy: Ügyvezetői munkabér módosítása

A Felügyelőbizottság a 4. napirendi ponttal kapcsolatban 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

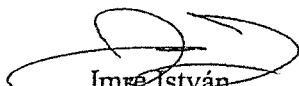
### 8/2026 (I.19.) sz. FB határozat

A Felügyelőbizottság az ügyvezetői munkabér módosítását a 2026. évi feladat-ellátási tervhez kapcsolódóan, és a módosítás előterjesztését a soron következő képviselő-testületi ülésre támogatja.

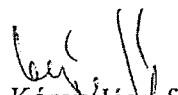
Felelős: Imre István, Halász Antal György, Kónya József

Határidő: azonnal

K.m.f.

  
Imre István  
FB elnök

  
Halász Antal György  
FB tag/ jkv hitelesítő

  
Kónya József  
FB tag

Készült: 3 példányban

## KIVONAT

Készült: A Pécel Kft. Felügyelőbizottságának 2026. január 26. napján megtartott Felügyelőbizottsági ülésének jegyzőkönyvéből.

Tárgy: 2026. január 29.-i KT ülésre sürgősségi indítvány Pécel Kft. ügyvezetője alapbérének megemelése tárgyában

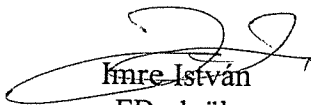
A Felügyelőbizottság 2 igen szavazattal és 1 tartózkodással (Halász Antal György) az első napirendi ponttal kapcsolatban az alábbi határozatot hozza:

### 13/2026 (I.26.) sz. FB határozat

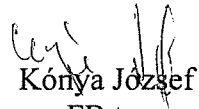
A Felügyelőbizottság a 2026. január 29-én tartandó képviselő testületi ülésre készült sürgősségi indítványt, az ügyvezető alapbérének megemelésére vonatkozó határozati javaslatot elfogadja és a Tulajdonosnak elfogadásra javasolja.

Felelős: Imre István, Halász Antal György, Kónya József  
Határidő: azonnal

K.m.f.

  
Imre István  
FB elnök

  
Halász Antal György  
FB tag/ jkv hitelesítő

  
Kónya József  
FB tag

Készült: 3 példányban