

a 104/2026. (IV. 30.)  
Kt. határozat melléklete

## Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről

**Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.; adószáma: 10804908-2-13; bankszámlaszáma: 11742331-20090467-00000000, képviseli: Pécel Város Önkormányzata mint alapító képviselője dr. Kóvári Alexandra polgármester)

mint munkáltató (a továbbiakban: „**Munkáltató**”)

másrészről:

**Vasvári Gábor Tivadar** (lakcíme: \_\_\_\_\_; születési helye és ideje: \_\_\_\_\_; anyja neve: \_\_\_\_\_; adóazonosító jele: \_\_\_\_\_; TAJ-száma: \_\_\_\_\_; bankszámlaszáma: \_\_\_\_\_)

mint munkavállaló (a továbbiakban: „**Munkavállaló**”)

(a Munkáltató és a Munkavállaló a továbbiakban együttesen: „**Felek**”, külön-külön: „**Fél**”)

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2026. (IV. 30.) Kt. határozata alapján, határozatlan időre, 2026. május 1. napjától a Munkáltató egyszemélyes gazdasági társaságánál, a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetői munkakörben, a jelen szerződésben meghatározottak szerint alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.
2. A Felek a munkába lépés napját 2026. május 1. napján határozzák meg.
3. A Felek 3 hónap próbaidőt kötnek ki.
4. A Munkavállalóval szemben a munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, megszüntetése, díjazásának megállapítása, munkaszerződésének elfogadása, módosítása) és kötelezettségeket a Munkáltató alapítójának Képviselő-testülete gyakorolja.  
Az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.
5. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. Munkáltató írásban tájékoztatta a Munkavállalót az Mt. 46. § (1) bekezdés a-l) pontjaiban foglalt munkáltatói kötelezettségekről.
6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (3) bekezdés e) pontjának ea) alpontja alapján vagyonyilatkozat tételére kötelezett.
7. A Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, és munkaköri leírását a szerződés aláírásával egyidejűleg átadta részére.
8. A Munkavállaló a munkát a Pécel Kft. 2119 Pécel, Kossuth L. u. 18. szám alatti telephelyén, a Pécel Kft. központi ügyintézésének helyén köteles végezni.
9. A Munkavállaló alapbére bruttó \_\_\_\_\_ Ft, azaz bruttó \_\_\_\_\_ forint/hó. A Munkáltató az alapbéren felül az alábbi juttatásokban részesíti a Munkavállalót:

A Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testületének 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozatával elfogadott és a 69/2024. (III. 28.) Kt. határozattal módosított, a Pécel Üzemeltető Kft. javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg.

10. A Munkáltató az alábbiak szerint téríti meg a Munkavállalónak azon költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesek és indokoltan merültek fel:
  - a munkakörével összefüggésben felmerült mobiltelefon használata után jelentkező költségeket, az adózási szabályoknak megfelelő 80%-os mértékben.
11. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.
12. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait heti 40 órás munkaidőben és kötetlen munkarend szerint látja el.
13. Munkavállaló szabadságának mértéke az Mt. 115-121. § rendelkezései szerint kerül megállapításra.
14. A Munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet.
15. A Munkavállaló
  - 15.1. nem szerezhet részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével – a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben;
  - 15.2. nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket; továbbá
  - 15.3. köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.
16. A Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni azzal, hogy mind a szándékos, mind a gondatlan károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.
17. A Munkavállalóra nem terjed ki kollektív szerződés hatálya.
18. A munkaviszony megszüntethető:
  - 18.1. felmondással;
  - 18.2. azonnali hatályú felmondással;
  - 18.3. közös megegyezéssel.
19. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt felmondással megszüntetni
  - 19.1. a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt;
  - 19.2. a Munkavállaló képességére alapított okból; vagy
  - 19.3. ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.
20. A Munkavállaló a munkaviszony felmondását köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna. A felmondási idő az Mt. 69. § (1)-(2) bekezdése szerint kerül megállapításra.

21. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással, indokolás nélkül, felmondási idő nélkül megszüntetni. A jelen pontban foglalt szerződéses rendelkezés nem azonos az Mt. 78.§-ban szabályozott, a jogellenesség miatti felmondással, mely jogellenes magatartásra alapított felmondást jelen szerződés 22-23. pontja tartalmazza.

22. Bármely Fél jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, amennyiben a másik Fél

22.1. a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi; vagy

22.2. egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

23. A Szerződés 22. pontja szerinti azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legkésőbb azonban az ennek alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított

23.1. 1 éven belül – a Munkavállaló által történő megszüntetés esetén;

23.2. 3 éven belül – a Munkáltató által történő megszüntetés esetén;

23.3. bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja a Fél.

24. Munkavállaló kijelenti, hogy büntetlen előéletű és nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

25. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadók.

A Felek a jelen három oldalon, 25 pontban, 4 azonos, egymással szó szerint megegyező eredeti példányban készült szerződést elolvasták, tartalmát megértették és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Pécel, 2026. április 30.

Pécel, 2026. április 30.

**dr. Kővári Alexandra**  
**polgármester**  
**Munkáltató**

**Vasvári Gábor Tivadar**  
**Munkavállaló**

Pénzügyi (gazdasági) ellenjegyző:  
Pécel, 2026. április 30.

Tóth Péterné  
gazdasági vezető  
Pécel Kft.