



Pécel Város Önkormányzata

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház

**művelődésszervező/közművelődési szakember vagy könyvtáros,
igazgatói megbízással**

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízáás időtartama:

A vezetői megbízáás határozott időre, 5 évre, 2020. november 1-től 2025. október 31-ig szól.

A munkavégzés helye:

Pest megye, 2119 Pécel, Isaszegi út 3.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízáással járó lényeges feladatok:

A Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház mint gazdasági szervezettel nem rendelkező kulturális intézmény vezetése. A város közművelődési tevékenységének szervezése, a városi ünnepek és rendezvények, a helyi kiállítások szervezése, pályázatok készítése, a könyvtár működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása. Felelős az intézmény működtetéséért és gazdálkodásáért, képviseli az intézményt külső szervek előtt, tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai működését, gyakorolja a munkáltatói jogokat az intézmény összes dolgozójára vonatkozóan, ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban és a fenntartói döntésekben a vezető részére előírt feladatokat, elkészíti és aktualizálja az intézmény szervezeti és működési szabályzatát és az intézmény más kötelezően előírt szabályzatait, dokumentumait, valamint az intézmény éves munkatervét és annak mellékletét képező szolgáltatási tervét, kapcsolatot tart a társintézményekkel, helyi, területi és országos szakmai szervekkel, támogatja az intézmény munkáját segítő egyesületek, szervezetek, közösségek tevékenységét, folyamatosan értékeli az

intézmény tevékenységét, munkáját.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései, valamint a(z) az alapbérre, a vezetői pótlékra és az egyéb juttatások megállapítására a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- ⑩ Főiskola,
- ⑩ a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A. § (1) bekezdése szerinti felsőfokú (főiskola) végzettség és közművelődési szakképzettség, vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú szakirányú szakképesítés, a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A. § (1) bekezdés b) pont szerinti, legalább öt éves szakmai gyakorlat, és kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenység végzése, vagy
- ⑩ a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/B. § (5) bekezdés a) pont szerinti szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség, valamint segédkönyvtáros szakképzettség és a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/B. § (5) bekezdés b) pont szerinti legalább öt éves szakmai gyakorlat,
- ⑩ magyar állampolgárság vagy a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy, feltéve, hogy utóbbi esetében a pályázó a magyar nyelvismerettel rendelkezik,
- ⑩ büntetlen előéletű és nem áll a nyilvános könyvtárakban és közművelődési intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól való eltiltás hatálya alatt.
- ⑩ a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/G. § (1) bekezdésében előírt tanfolyam megléte vagy határidőre elvégzése,
- ⑩ vagyonnyilatkozat-tétel vállalása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- ⑩ közművelődési szakképzettség

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- ⑩ az iskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló dokumentumok másolata
- ⑩ a jogszabályban meghatározottak szerinti öt év szakmai gyakorlatot igazoló részletes szakmai önéletrajz,
- ⑩ az intézmény vezetésére vonatkozó, szakmai helyzetelemzésre épülő, a fejlesztési elképzeléseket megfogalmazó vezetési program,
- ⑩ nyilatkozat a pályázó munkabérrel kapcsolatos igényéről,
- ⑩ a pályázó nyilatkozata arról, hogy hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához,
- ⑩ a pályázó nyilatkozata arról, hogy nyilvános vagy zárt képviselő-testületi ülésen kéri a pályázat elbírálását
- ⑩ 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány vagy az annak megkérését igazoló irat, mely igazolja a büntetlen előéletet és azt, hogy nem áll a nyilvános könyvtárakban és közművelődési intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól való eltiltás hatálya alatt,

- ⑩ nyilatkozat a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/G. § (1) bekezdésében előírt tanfolyam megléte hiánya esetén annak határidőre való elvégzése vállalásáról,
- ⑩ a pályázó nyilatkozata arról, hogy megbízás esetén vállalja a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2020. november 2. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2020. október 15.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Péceli Polgármesteri Hivatal Önkormányzati iroda nyújt, a 0628452751 -os telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- ⑩ Postai úton, a pályázatnak a Pécel Város Önkormányzata címére történő megküldésével (2119 Pécel, Kossuth tér 1.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: HR/122/2020. , valamint a munkakör megnevezését: "igazgató Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház".
- ⑩ Személyesen: Péceli Polgármesteri Hivatal jegyzői titkárság, Pest megye, 2119 Pécel, Kossuth tér 1. I. emelet .

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A jogszabályban előírt véleményezési eljárások lebonyolítását követően a pályázatokat Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete bírálja el. A pályázat kiírója fenntartja magának azt a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2020. október 29.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- ⑩ Pécel Város Önkormányzatának honlapja (www.pecel.hu) - 2020. szeptember 25.
- ⑩ Pécel Hírek 2020. októberi lapszáma - 2020. október 2.
- ⑩ Pécel Város Önkormányzatának hirdetőtáblája - 2020. szeptember 25.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

1. A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 1. § (2) bekezdése alapján 2020. november 1-jével a kulturális intézményben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá alakul át, továbbá a Törvény 3. § (1) bekezdése alapján 2020. július 1-jétől új közalkalmazotti jogviszony már nem létesíthető, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 1. § (1) bekezdése szerinti foglalkoztatásra munkaviszony keretében kerülhet sor. Erre figyelemmel jelen pályázati felhívás alapján létrejövő jogviszonyra az Mt. rendelkezései irányadóak. Az igazgató az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályai szerint kerül foglalkoztatásra. A Törvény 3. § (9) bekezdésére tekintettel a vezetői pályázatok kiírására 2020. november 1-jéig a Törvény hatálybalépésekor irányadó jogszabályokat kell alkalmazni. Újjonnan létesített

munkaviszony esetében az Mt. 45. § (5) bekezdése alapján legfeljebb 3 hónap próbaidő köthető ki. 2. A munkaviszony időtartama: határozatlan idejű, 3 hónap próbaidő kikötéssel. 3. Amennyiben a pályázat meghirdetője olyan pályázót kívánna megbízni, aki az intézményben a pályázat elbírálásának időpontjában nem rendelkezik határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonnyal, úgy a pályázat meghirdetője lehetőséget biztosít arra, hogy a magasabb vezetői megbízás kezdetének és megszűnésének időpontja a fentiektől egy vagy két hónappal későbbi időpontban kerüljön megállapításra. 4. A pályázatokat kizárólag zárt borítékban lehet benyújtani.

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.pecel.hu honlapon szerezhet.

Nyomtatás