



PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

0/199-21/2025.

**Nyilvános ülésen tárgyalandó.
A határozati javaslatok elfogadásához
minősített többség szükséges.
Név szerinti szavazást nem igényel.**

Előterjesztés a Képviselő-testület 2025. március 27-ei rendes ülésére

Tárgy: Javaslat a Pécel Kft. ügyvezetőjével és felügyelőbizottságával kapcsolatos döntések meghozatalára

Tisztelt Képviselő-testület!

A Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) Pécel Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában áll.

I.

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a 285/2024. (XI. 28.) Kt. határozatával (1. melléklet) Kiss Lászlót választotta meg a Pécel Kft. ügyvezetőjének, határozott időre, a 2025. január 1. és 2027. december 31. közötti időszakra.

Kiss László ügyvezető a 2025. március 10-én kelt és ugyanezen a napon benyújtott levelében (2. melléklet) kérte a Pécel Kft.-nél fennálló munkaviszonya 2025. május 31. napjával közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez a Képviselő-testület hozzájárulását, és annak nyilvános ülésen történő megtárgyalását.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) bekezdés a) pontja értelmében a munkaviszony közös megegyezéssel megszüntethető.

A Pécel Kft. alapító okiratának 8. pontja szerint a Képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik az ügyvezető megválasztása, munkaviszonyának megszüntetése.

Fentiek alapján javaslom, hogy a Képviselő-testület járuljon hozzá Kiss László Pécel Kft.-nél fennálló munkaviszonya közös megegyezéssel 2025. május 31. napjával történő megszüntetéséhez.

II.

Kiss László ügyvezető munkaviszonyának 2025. május 31. napjával való megszüntetése esetén gondoskodni kell az új ügyvezető megválasztásáról is, mely szintén a Képviselő-testület kizárólagos hatásköre.

Javaslom, hogy a Pécel Kft. új ügyvezetőjét pályázati úton válassza ki a Képviselő-testület.

A pályázati felhívás tervezete az előterjesztés 3. mellékletét képezi.

III-IV.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:26. § (1) bekezdése szerint a jogi személy esetében a tagok vagy az alapítók létesítő okiratban három tagból álló felügyelőbizottság létrehozását rendelhetik el azzal a feladattal, hogy az ügyvezetést a jogi személy érdekeinek megóvása érdekében ellenőrizze.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 4. § (1) bekezdése értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaságoknál a felügyelőbizottság létrehozása kötelező.

Tekintettel arra, hogy a Pécel Kft. Pécel Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában áll, így az köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül, ezért a Pécel Kft. esetében is kötelező a felügyelőbizottság létrehozása.

A Képviselő-testület a 2025. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig terjedő határozott időre, a 287-289/2024. (XI. 28.) Kt. határozataival (4-6. melléklet) Halász Antal Györgyöt, Imre Istvánt és Zsadányi János Zsoltot választotta meg a felügyelőbizottság tagjainak.

A felügyelőbizottság a saját tagjai közül Imre Istvánt választotta meg elnökének.

Zsadányi János Zsolt 2025. március 31. napjával lemondott a felügyelőbizottsági megbízatásáról (7. melléklet), így a Képviselő-testületnek gondoskodnia kell az új felügyelőbizottsági tag megválasztásáról.

Javaslom, hogy a Képviselő-testület a 2025. április 1. napjától a 2025. december 31. napjáig tartó határozott időre Kónya Józsefet válassza meg a Pécel Kft. új felügyelőbizottsági tagjának.

Kónya József előzetesen írásban úgy nyilatkozott, hogy vállalja a felügyelőbizottsági tagi megbízatást, valamint az ezzel kapcsolatos előterjesztés megtárgyalását nyilvános ülés keretében kéri (8-9. melléklet).

Zsadányi János Zsolt jelenlegi felügyelőbizottsági tag írásban szintén úgy nyilatkozott, hogy hozzájárul az előterjesztés nyilvános ülés keretében történő megtárgyalásához (10. melléklet).

A Pécel Kft. felügyelőbizottsága még nem alakította ki véleményét, álláspontját jelen előterjesztés döntési javaslataival kapcsolatban, így a felügyelőbizottság véleményei később kerülnek csatolásra (11. melléklet).

Kérem, hogy a Képviselő-testület a következő határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen.

I.

Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) bekezdés a) pontja alapján úgy határoz, hogy Kiss László ügyvezetőnek a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Pécel Kft.) fennálló munkaviszonya 2025. május 31. napjával közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez hozzájárul, Kiss László Pécel Kft.-nél fennálló munkaviszonyát 2025. május 31. napjával közös megegyezéssel megszünteti, Kiss Lászlót a Pécel Kft. ügyvezetői tisztségéből 2025. május 31. napjával visszahívja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Kiss Lászlót és a Pécel Kft.-t, valamint felhatalmazza a polgármestert a Kiss László munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatos munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester

Határidő: az értesítésre 2025. április 4., a munkaügyi okmányok aláírására 2025. május 30

II.

Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) úgy határoz, hogy a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői tisztségének betöltésére pályázatot ír ki, és elfogadja az erre vonatkozó, a határozat mellékletét képező pályázati felhívást.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás megjelentetéséről.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester

Határidő: 2025. március 28.

III.

Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete tudomásul veszi Zsadányi János Zsoltnak a Pécel Kft.-ben betöltött felügyelőbizottsági tagságáról 2025. március 31. napjával történő lemondását.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester

Határidő: azonnal

1. melléklet

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. november 28-án megtartott rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 6 igen, 5 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

285/2024. (XI. 28.) Kt. határozat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Kiss Lászlót (anyja neve: _____ születési helye és ideje: _____ lakcíme: _____) választja meg a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetőjének határozott időtartamra, 2025. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig, próbaidő kikötése nélkül.

Az ügyvezető a feladatait munkaviszony keretén belül látja el, díjazását a Képviselő-testület havi bruttó 784.300 Ft összegben állapítja meg, továbbá a havi munkabéréen felül a Pécel Kft. 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozattal elfogadott és a 69/2024. (III. 28.) Kt. határozattal módosított javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a határozat mellékletét képező munkaszerződés aláírására. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Kiss Lászlót.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester

Határidő: 2024. december 13.

k.m.f.

P.H.

dr. Kővári Alexandra
polgármester

Tóth László
jegyző

205/2024. Ök. 28. Kt. határozat...
melléklet

Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről

Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.; adószáma: 10804908-2-13; bankszámlaszáma: 11742331-20090467-00000000, képviseli: Pécel Város Önkormányzata mint alapító képviselőjében dr. Kövári Alexandra polgármester)

mint munkáltató (a továbbiakban: „Munkáltató”)

másrészről:

Kiss László (lakcíme: _____; születési helye és ideje: _____
; anyja neve: _____; adóazonosító jele: _____; TAJ-száma: _____
bankszámlaszáma: _____)

mint munkavállaló (a továbbiakban: „Munkavállaló”)

(a Munkáltató és a Munkavállaló a továbbiakban együttesen: „Felek”, külön-külön: „Fél”)

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2024. (...) Kt. határozata alapján, határozott időre, 2025. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig a Munkáltató egyszemélyes gazdasági társaságánál, a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetői munkakörben, a jelen szerződésben meghatározottak szerint alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.

2. A Felek a munkába lépés napját 2025. január 1. napjában határozzák meg.

3. A Felek próbaidőt nem kötnek ki.

4. A Munkavállalóval szemben a munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, megszüntetése, díjazásának megállapítása, munkaszerződésének elfogadása, módosítása) és kötelezettségeket a Munkáltató alapítójának Képviselő-testülete gyakorolja.

Az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

5. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. Munkáltató írásban tájékoztatta a Munkavállalót az Mt. 46. § (1) bekezdés a-h) pontjaiban foglalt munkáltatói kötelezettségekről.

6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (3) bekezdés e) alpontja alapján vagyonyilatkozat tételére kötelezett.

7. A Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, és munkaköri leírását a szerződés aláírásával egyidejűleg átadta részére.

8. A Munkavállaló a munkát a Pécel Kft. 2119 Pécel, Kossuth L. u. 18. szám alatti telephelyén, a Pécel Kft. központi ügyintézésének helyén köteles végezni.

9. A Munkavállaló alapbére bruttó 784.300 Ft, azaz bruttó hétszáznyolcvannégyezer-háromszáz forint/hó. A Munkáltató az alpbéren felül az alábbi juttatásokban részesíti a Munkavállalót:

A Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testületének 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozatával elfogadott és a 69/2024. (III. 28.) Kt. határozattal módosított, a Pécel Üzemeltető Kft. javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg.

10. A Munkáltató az alábbiak szerint téríti meg a Munkavállalónak azon költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesen és indokoltan merültek fel:

- a munkakörével összefüggésben felmerült mobiltelefon használata után jelentkező költségeket, az adózási szabályoknak megfelelő 80%-os mértékben.

11. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

12. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait heti 40 órás munkaidőben és kötetlen munkarend szerint látja el.

13. Munkavállaló szabadságának mértéke az Mt. 115-118. § rendelkezései szerint kerül megállapításra.

14. A Munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet.

15. A Munkavállaló

15.1. nem szerezhetsz részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével – a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben;

15.2. nem köthetsz a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket; továbbá

15.3. köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

16. A Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni azzal, hogy mind a szándékos, mind a gondatlan károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.

17. A Munkavállalóra nem terjed ki kollektív szerződés hatálya.

18. A munkaviszony megszüntethető:

18.1. felmondással;

18.2. azonnali hatályú felmondással;

18.3. közös megegyezéssel.

19. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt felmondással megszüntetni

19.1. a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt;

19.2. a Munkavállaló képességére alapított okból; vagy

19.3. ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

20. A Munkavállaló a munkaviszony felmondását köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna. A felmondási idő az Mt. 69. § (1)-(2) bekezdése szerint kerül megállapításra.

21. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással, indokolás nélkül, felmondási idő nélkül megszüntetni. A jelen pontban foglalt szerződéses rendelkezés nem azonos az Mt. 78.§-ban szabályozott, a jogellenesség miatti felmondással, mely jogellenes magatartásra alapított felmondást jelen szerződés 22-23. pontja tartalmazza.

22. Bármely Fél jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, amennyiben a másik Fél

22.1. a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi; vagy

22.2. egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

23. A Szerződés 22. pontja szerinti azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legkésőbb azonban az ennek alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított

23.1. 1 éven belül – a Munkavállaló által történő megszüntetés esetén;

23.2. 3 éven belül – a Munkáltató által történő megszüntetés esetén;

23.3. bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja a Fél.

24. Munkavállaló kijelenti, hogy büntetlen előéletű és nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

25. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadók.

A Felek a jelen három oldalon, 25 pontban, 4 azonos, egymással szó szerint megegyező eredeti példányban készült szerződést elolvasták, tartalmát megértették és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Pécel, 2024. ...

Pécel, 2024. ...

dr. Kővári Alexandra
polgármester
Munkáltató

Kiss László
Munkavállaló

2. melléklet

(módosít:
 - Árt.
 - Apr. 2025)

PÉCELI POLGÁRMESTERI HIVATAL		
Érkezeti:	2025 MÁRC 10	Érkezési: 15987
Íktatószám:	ÖM - 40/2024 W	
Előszám:	Melléklet:	Előadó: Dr. Sz. J.

4/2024
0/11/21
03. 1
D

Tisztelt Polgármester Asszony!
Tisztelt Képviselő-testület!

Alulírott, Kiss László, a Pécel Kft. ügyvezetője, tisztelettel kérem munkaviszonyom 2025. május 31. napjával történő, közös megegyezéssel való megszüntetését.

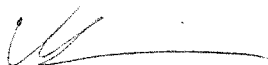
A hátralévő időszakban a társaság működését a hatályos jogszabályok és a működésre irányadó szabályok szerint biztosítom. Ennek keretében gondoskodom az alábbiakról:

- a 2025. évi üzleti terv benyújtása,
- a feladatellátási terv idei évi módosítása,
- a 2024. üzleti évről szóló beszámoló és valamennyi kötelező melléklete benyújtása a Képviselő-testület részére a jogszabályban meghatározott határidőig.

Kérem, hogy a munkaviszonyom megszüntetésére irányuló kérelmemet a soron következő rendes testületi ülés napirendjére felvenni szíveskedjenek, és azt nyílt ülés keretében tárgyalják.

Pécel, 2025. március 10.

Tisztelettel:



Kiss László

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázatot hirdet a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetői feladatainak ellátására.

A Pécel Kft. Pécel Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaság, mely Pécel Város Önkormányzata településüzemeltetési feladatait látja el.

A Pécel Kft. székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.

A munkavégzés helye: a Pécel Kft. 2119 Pécel, Kossuth Lajos utca 18. szám alatti telephelye

Munkaidő, foglalkoztatás jellege: az ügyvezető a feladatát munkaviszony keretében, teljes munkaidőben (heti 40 óra), kötetlen munkarend szerint látja el

A munkakörbe tartozó főbb feladatok:

- a Pécel Kft. vezetése
- a társaság képviselete harmadik személyekkel, hatóságokkal szemben
- a gazdaságos és eredményes működés biztosítása
- a rendelkezésre álló anyagi és tárgyi eszközökkel történő célszerű és felelősségteljes gazdálkodás biztosítása
- gondoskodik a társaság belső szabályzatainak elkészítéséről, felülvizsgálatáról, aktualizálásáról
- a társaság gazdálkodásával összefüggő jogszabályokban és a társaság belső szabályzataiban, utasításaiban meghatározott feladatok végrehajtása, a végrehajtás ellenőrzése
- gondoskodik a társaság éves gazdasági terveinek (feladat-ellátási terv, üzleti terv) elkészítéséről
- gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről
- gondoskodik a társaság egyszerűsített éves beszámolójának elkészítéséről
- gondoskodik a belső ellenőrzési funkció kialakításáról, megfelelő működtetéséről és függetlenségének biztosításáról
- a társaság leghatékonyabb, leggazdaságosabb működéséhez szükséges szervezet kialakítása, a szervezet működési rendjének meghatározása
- a munkavállalók irányítása, vezetése, munkájuk ellenőrzése, értékelése, a munkaköri leírások meghatározása
- a biztonságos és a dolgozók egészségét óvó munkafeltételek biztosítása
- a társaság dolgozói tekintetében gyakorolja a munkáltatói jogokat
- a képviselő-testületi határozatok végrehajtásának megszervezése
- a Képviselő-testület, a polgármester és a felügyelőbizottság hatáskörébe nem tartozó kérdésekben önállóan dönt
- mindazon kötelezettségek teljesítése, feladatok ellátása, amelyeket a jogszabályok, a társaság alapító okirata, a Képviselő-testület döntései, a belső szabályzatok, valamint a munkaszerződés, a munkaköri leírás az ügyvezető tekintetében meghatároz

Pályázati feltételek:

- felsőoktatási intézményben (egyetem vagy főiskola) szerzett műszaki (mérnöki) szakirányú végzettség
- legalább 3 éves vezetői gyakorlat olyan önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságban, amelynek az utolsó két lezárt üzleti év átlagában a nettó árbevétele elérte a 300 millió Ft-ot, valamint átlagos foglalkoztatotti létszáma elérte a 15 főt
- magyar állampolgárság
- büntetlen előélet

- B kategóriás jogosítvány
- a Ptk. szerinti vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek való megfelelés, valamint személyét illetően nem állnak fenn a vezető tisztségviselőkkel szemben a jogszabályban meghatározott kizáró okok (Ptk. 3:22. §), továbbá a Ptk. 3:115. § szerinti összeférhetlenségi okok személyével kapcsolatban nem állnak fenn
- az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerinti vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség vállalása

Előnyt jelent: településüzemeltetési (különösen gazdasági társaságnál szerzett) gyakorlat, tapasztalat

A munkakör betöltésének időpontja: 2025. június 1.

Az ügyvezetői feladatok ellátása 3 év határozott időre (2025. június 1-től 2028. május 31-ig) szól, 3 hónap próbaidő kikötésével.

Javadalmazás: a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a Pécel Kft. javadalmazási szabályzata szerint

A pályázat részeként benyújtandó dokumentumok:

- motivációs levél
- fényképes szakmai önéletrajz
- iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló dokumentumok másolata
- vezetői gyakorlatot igazoló dokumentum másolata
- az előnyt jelentő feltétel igazolására szolgáló dokumentum másolata
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány
- vezetői program
- nyilatkozat a B kategóriás jogosítvány meglétéről
- nyilatkozat arról, hogy a Ptk. szerinti vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek megfelel, valamint személyét illetően nem állnak fenn a vezető tisztségviselőkkel szemben a jogszabályban meghatározott kizáró okok (Ptk. 3:22. §), továbbá a Ptk. 3:115. § szerinti összeférhetlenségi okok személyével kapcsolatban nem állnak fenn
- nyilatkozat arról, hogy az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerinti vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget vállalja
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagában szereplő személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez, illetve azoknak a pályázat elbírálásában résztvevők általi megismeréséhez hozzájárul
- nyilatkozat arról, hogy a pályázata elbírálását nyilvános vagy zárt képviselő-testületi ülésen kéri

A pályázat beérkezési határideje: 2025. április 11. 12 óra (a beérkezési határidő alatt nem a postára való feladás idejét, hanem a pályázatnak a pályázat kiírójához való beérkezésének az idejét kell érteni)

A pályázat benyújtásának módja: Postai úton vagy személyesen, Pécel Város Önkormányzat Polgármestere részére címezve (2119 Pécel, Kossuth tér 1.), zárt borítékban. A borítékon fel kell tüntetni a „Pályázat: Pécel Kft. ügyvezető” feliratot.

VAGY

Elektronikus úton a polgarmester@pecel.hu címre, vagy a www.profession.hu címen keresztül benyújtva. Elektronikus benyújtás esetén a „Tárgy”-nál fel kell tüntetni a „Pályázat: Pécel Kft. ügyvezető” feliratot.

A pályázat elbírásának folyamata: A pályázatot Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete bírálja el. A pályázat kirója fenntartja megának a pályázati eljárás eredménytelenné nyilvánításának jogát.

A pályázat elbírálásának határideje: 2025. április 24.

További információ: A pályázattal kapcsolatban további információ dr. Kővári Alexandra polgármestertől kérhető a polgarmester@pecel.hu levelezési címen vagy a +36 70/544-2119 telefonszámon

A pályázat közzétételének helye: Pécel Város Önkormányzata hirdetőtáblája, a www.pecel.hu honlap, Pécel Város Önkormányzata facebook oldala, a www.profession.hu állásportál

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. november 28-án megtartott rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 8 igen, 0 nem szavazattal, 3 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

287/2024. (XI. 28.) Kt. határozat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:26. § (4) bekezdése alapján úgy határoz, hogy 2025. január 1. napjától határozott időtartamra, 2025. december 31. napjáig a Pécel Kft. felügyelőbizottsági tagjának Halász Antal Györgyöt, . szám alatti lakost megválasztja.
A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Halász Antal Györgyöt, valamint a Pécel Kft. ügyvezetőjét.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester
Határidő: 2024. december 13.

k.m.f.

P.H.

dr. Kővári Alexandra
polgármester

Tóth László
jegyző

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. november 28-án megtartott rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 10 igen, 0 nem szavazattal, 1 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

288/2024. (XI. 28.) Kt. határozat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:26. § (4) bekezdése alapján úgy határoz, hogy 2025. január 1. napjától határozott időtartamra, 2025. december 31. napjáig a Pécel Kft. felügyelőbizottsági tagjának Imre István, _____ szám alatti lakost megválasztja.
A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Imre Istvánt, valamint a Pécel Kft. ügyvezetőjét.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester
Határidő: 2024. december 13.

k.m.f.

P.H.

dr. Kővári Alexandra
polgármester

Tóth László
jegyző

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. november 28-án megtartott rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 11 igen, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

289/2024. (XI. 28.) Kt. határozat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:26. § (4) bekezdése alapján úgy határoz, hogy 2025. január 1. napjától határozott időtartamra, 2025. december 31. napjáig a Pécel Kft. felügyelőbizottsági tagjának Zsadányi János Zsolt, szám alatti lakost megválasztja.
A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Zsadányi János Zsoltot, valamint a Pécel Kft. ügyvezetőjét.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester

Határidő: 2024. december 13.

k.m.f.

P.H.

dr. Kővári Alexandra
polgármester

Tóth László
jegyző

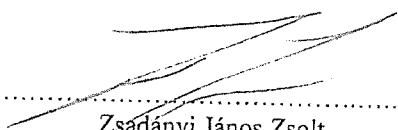
NYILATKOZAT

a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság felügyelőbizottsági tagsági megbízatásáról való lemondásról

Alulírott, Zsadányi János Zsolt (született: _____, anyja neve: _____, lakóhelye: _____), a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságban (Cg.: 13-09-066280; székhely: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.) fennálló felügyelőbizottsági tagsági megbízatásomról 2025.03.31. napjával

lemondok.

Pécel, 2025.03.12.


.....
Zsadányi János Zsolt

Előttünk mint tanúk előtt:

Név: BAUCS BLANKA

Lakcím:

Személyazonosító ig. száma:

Aláírás: B

Név: Berregi András

Lakcím:

Személyazonosító ig. száma:

Aláírás: Berregi Andras

NYILATKOZAT

a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság felügyelőbizottsági tagsági megbízásának előzetes elfogadásáról

Alulírott, **Kónya József** (született: _____, anyja neve: _____, lakóhelye: _____), előzetesen nyilatkozom arról, hogy amennyiben Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a **Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság** (Cg.: 13-09-066280; székhely: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.) felügyelőbizottsága tagjának a 2025. április 1. napjától 2025. december 31. napjáig tartó határozott időre megválaszt, úgy a felügyelőbizottsági tagsági megbízást

vállalom, azt elfogadom.

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a felügyelőbizottsági tagsági megbízásom elfogadásának nincsen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben (a továbbiakban: Ptk.) megjelölt akadály, beleértve az összeférhetlenséggel kapcsolatos jogszabályokat is.

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem továbbá, hogy nem állok a Ptk. 3:22. §-ában valamint a 3:115. §-ában foglalt alábbi kritériumok

“3:22. § [A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok]

(1) Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

(4) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

(5) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

(6) Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

3:115. § [Összeférhetlenség]

(1) A vezető tisztségviselő - a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével - nem szerezhethet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

(2) A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.”

hatálya alatt.

Tudomásul veszem, hogy az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerint – az ott meghatározottak alapján – vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséggel tartozom.

Pécel, 2025. március 14.

.....
Kónya József

Előttünk mint tanúk előtt:

Név: **BANOS BLANKA**

Lakcím:

Személyazonosító ig. száma:

Aláírás: **BS**

Név: **BUCSÁNYI ERDEI MARGARETHA**

Lakcím:

Személyazonosító ig. száma:

Aláírás: **Bucsanu**

NYILATKOZAT

Alulírott, WOMIA JOSEF nyilatkozom, hogy a Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2025. március 27. napján tartandó rendes ülésén a Pécel Kft. felügyelőbizottsági tagjának való megválasztásomra vonatkozó előterjesztés megtárgyalását

NYILVÁNOS* / ZÁRT*

ülésem kérem.

Pécel, 2025. március 27.

WOMIA JOSEF
aláírás

* A kívánt rész aláhúzendó!


NYILATKOZAT

Alulírott, ZSADÁNYI ZSÓFI..... nyilatkozom, hogy a Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2025. március 27. napján tartandó rendes ülésén a Pécel Kft. felügyelőbizottsági tagságomról való lemondásommal összefüggő előterjesztés megtárgyalását

NYILVÁNOS*/ZÁRT*

ülésen kérem.

Pécel, 2025. március 17.


.....
aláírás

* A kívánt rész aláhúzandó!