

Iktatószám: HR/...../2021.

EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről:

Munkáltató:

Székhely:

Adószám:

Törzskönyvi nyilvántartási azonosító:

mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**)

másrészről:

Név:

Leánykori név:

Születési hely, idő:

Anyja neve:

Lakcím:

Adóazonosító:

TAJ szám:

mint egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: **Munkavállaló**)

együttesen mint felek (a továbbiakban: **Felek**) között a lent megjelölt helyen és időben az alábbi feltételekkel:

1. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2021. március 1. napjától kezdődően határozatlan/határozott időtartamra létesített egészségügyi szolgálati jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésben (a továbbiakban: szolgálati munkaszerződés) foglaltak szerint.
- 1.1 A Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállalót területi/iskolai védőnő munkakörben alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.
- 1.2 Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése tekintetében előírt feltételeknek megfelel.
2. A Munkavállaló év hónap nap időtartamú egészségügyi szolgálati jogviszonnyal rendelkezik, ezért a Munkáltató a Munkavállalót fizetési fokozatba sorolja be.
A Munkavállaló besorolására a következő végzettségek, szakképesítések figyelembevételével került sor:.....
Fizetési fokozata alapján a Munkavállaló illetménye havonta bruttó Ft, azaz bruttó forint.
Jelen pontban rögzített valamennyi díjazás a Munkavállaló részére minden hónap 5. napjáig megfizetésre kerül a Munkavállaló lakossági folyószámlájára történő utalással.
- 2.1. A Munkavállalót az illetményen felül a következő illetményen felüli juttatások illetik meg:
3. Felek rögzítik, hogy a Munkavállalót az önként vállalt többletmunkáért az országos kórház-főigazgató által, utasításban meghatározott mértékű díjazás illeti meg.
4. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyának kezdete: év hónap nap
5. A Munkavállaló munkavégzési helye:
6. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlása az alábbiak szerint történik:
7. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló teljes/részmunkaidőben kerül foglalkoztatásra, munkaideje napi/heti 40 óra.
8. A Munkavállalót évi nap szabadság illeti meg.
9. A Munkavállaló vállalja, hogy a Munkáltató által meghatározottak szerint a jogszabályokban foglaltak tekintetében összeférhetlenségi nyilatkozatot tesz.
10. Felek rögzítik, hogy a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

A Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló

528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Eszjtv. vhr.) 8. § (2) bekezdése szerinti esetekben nem rendelhető ki.

A Munkáltató a Munkavállalót legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatja

a) a kirendelés elrendeléséről

b) a kirendelés időtartamáról

c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről

d) a kirendelés idejére járó illetményéről

e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

11. A Felek rögzítik, hogy áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
12. A Munkavállaló végkielégítése szempontjából egészségügyi szolgálati jogviszonyának kezdete: év hónap nap
13. Jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződés a Felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre, melyet módosítani vagy megszüntetni csak írásban lehet.
14. A Munkavállaló köteles valamennyi, a munkavégzés során, illetőleg az egészségügyi szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan tudomására jutott, vagy a munkavégzés teljesítése során létrejött adatot, tényt, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt bizalmasan kezelni. A Munkavállaló nem közölhet ezen túl harmadik személlyel semmiféle olyan információt, amelyet a Munkáltató közvetve, vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát munkaköréből adódóan fel kellett ismernie.
15. A Munkavállaló büntetőjogi felelőssége tudatában kijelenti, hogy büntetlen előéletű, cselekvőképes személy, aki megfelel az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti egészségügyi tevékenység, valamint az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenység végzésére jogszabályban előírt feltételeknek, és aki nem áll kamarai kizárás, etikai vagy fegyelmi büntetés hatálya alatt.
16. A jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésre az alábbi jogszabályok az irányadók:
 - az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.)
 - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
 - az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
 - az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
 - az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény
 - egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet

Jelen szolgálati munkaszerződést Felek elolvasás és kellő megértés után mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag írták alá.

Kelt:, 2021.

Kelt:, 2021.

.....
munkavállaló

.....
munkáltató

Pénzügyileg ellenjegyzem:

.....

Készült 3 db eredeti példányban:

Munkavállaló

Irattár

.....