

a 22/2021. (II. 25.) sz. mel. határozat
1. melléklete



PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Iktatószám: Ö/ /2021.
Ügyintéző:
Telefon:
E-mail:

Tárgy: munkáltatói tájékoztató
Melléklet: -

Az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet) 1. § (4) bekezdésében előírt

MUNKÁLTATÓI TÁJÉKOZTATÓ

a közalkalmazotti jogviszony egészségügyi szolgálati jogviszonnyá történő átalakulásáról, valamint az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról

..... védőnő részére

Tisztelt Asszonyom!

Ön Pécel Város Önkormányzatánál területi/iskolai védőnőként foglalkoztatott közalkalmazott.
Közalkalmazotti jogviszonyának kezdete:

Pécel Város Önkormányzata mint munkáltató – eleget téve az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (továbbiakban: Eszjtv.) 1. § (1) és (4) bekezdésében foglalt kötelezettségének, mely szerint az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet és az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni, valamint az 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezés alapján – az alábbiakban tájékoztatja Önt a közalkalmazotti jogviszonyának 2021. március 1. napjával egészségügyi szolgálati jogviszonnyá történő átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről.

I. A jogviszony átalakulással kapcsolatos főbb tudnivalók, az Ön jogai és kötelezettségei

A munkáltató tájékoztatja Önt az egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő tovább foglalkoztatásáról, mely tájékoztató tartalmazza a tervezett munkaszerződés legfontosabb tartalmi elemeit.

A munkavállalónak nyilatkoznia szükséges arról, hogy a tájékoztatóban foglaltakat alaposan áttanulmányozta, megértette, valamint a benne foglaltak alapján hozzájárul/nem járul hozzá a tovább foglalkoztatásához.

Az 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdésében foglaltak alapján tájékoztatom, hogy az egészségügyi szolgálati munkaszerződést 2021. február 28. napjáig kell megkötöni, azzal, hogy annak rendelkezéseit 2021. március 1. napjától kell alkalmazni.

Fontos tudni, hogy a munkaszerződés nem jelent munkáltatói jogutódlást hiszen a munkáltató személye nem fog változni. A munkáltatónál eddig eltöltött idő folyamatos lesz, azt az egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő foglalkoztatás nem szakítja meg, próbaidő kikötésére a munkáltatónál korábban közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak esetében nem kerül sor.

Ha Ön a munkaszerződést elfogadja, 2021. március 1. napjával a korábbi közalkalmazotti jogviszonya egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át.

Az 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (6) bekezdése szerint, ha az egészségügyi szolgálati munkaszerződés 2021. február 28. napjáig nem kerül megkötésre, az Ön közalkalmazotti jogviszonya 2021. március 1. napján megszűnik.

Ez esetben az Eszjtv. 19. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően:

- a) ha kevesebb, mint 20 (húsz) év figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezik, 1 (egy) havi
- b) ha legalább 20 (húsz) év, de 30 (harminc) évnél kevesebb figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezik, 2 (kettő) havi
- c) ha legalább 30 (harminc) év figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezik, 3 (három) havi a jogviszony megszűnésekor érvényes illetményének megfelelő összegű végkielégítésre jogosult.

II. A munkaszerződés tervezett tartalma

Az Eszjtv. végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 6. §-a által előírtak szerint az Ön egészségügyi szolgálati munkaszerződésének tervezett tartalma:

- a) Munkáltató adatai:
Cím:

Ön személyazonosító adatai, úgy mint:

Név:
Születési név:
Anyja neve:
Születési hely, idő:
Működési nyilvántartási szám:
Adóazonosító jel:
TAJ szám:
Állandó lakhely:
Tartózkodási hely:
Levelezési cím, ha eltér az állandó lakcímétől:

- b) Munkaköre:
- c) Az egészségügyi szolgálati jogviszony időtartama:
- d) Az egészségügyi szolgálati jogviszony kezdő időpontja:
- e) A munkaidő teljes időtartama:
- f) Illetmény megállapítása: A garantált illetményt az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételeének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 7. számú melléklete alapján állapítja meg a munkáltató. Az illetményt kiegészítő pótlékokat az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet vonatkozó rendelkezései alapján állapítja meg a munkáltató.
- g) A munkavégzés helye:
- h) Probaidő kikötésére az azonos felek között létrejövő egészségügyi munkaszerződés megkötésekor nem kerül sor.
- i) Kirendelés: A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy nem rendelhető ki:
 - a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig
 - ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerinti nagycsaládos
 - gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli
 - hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását megállapította
 - a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül
 - ha az öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléshez.

- j) Áthelyezés: az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
- k) Egyéb: Az illetményen felül visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat és azok feltételeit, valamint mértékét Pécel Város Önkormányzatának mindenkor költségvetési rendelete határozza meg.
- l) Büntetőjogi felelősség tudatában tett nyilatkozat, amely szerint büntetlen előéletű, cselekvőképes személy, aki megfelel az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti egészségügyi tevékenység, valamint az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenység végzésére jogszabályban előírt feltételeknek, és aki nem áll kamarai kizárás, etikai vagy fegyelmi büntetés hatálya alatt.
- m) Többletmunkáért járó díjazás: Feltételeit és mértékét az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatainak figyelembevételével.
- n) Helyettesítési díj: Feltételeit és mértékét az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatainak figyelembevételével.

Tájékoztatom, hogy az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi dolgozó és egészségügyben dolgozó az egészségügyi szolgáltatónál fennálló jogviszonyát – a rendkívüli megszüntetés kivételével – nem szüntetheti meg a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm.rendeletben kihirdetett veszélyhelyzet ideje alatt.

Az Ön egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő tovább foglalkoztatásához szükséges munkaszerződés előkészítéséről intézkedem, annak határidőben történő aláírásának időpontjáról a későbbiekben értesítem.

Pécel, 2021. február

Tisztelettel:

.....
munkáltató

A munkáltatói tájékoztató 1 eredeti példányát átvettem:

....., 2021. február

.....
közalkalmazott