



PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Ö/163-11/2024.

**Nyilvános ülésen tárgyalandó.
A határozati javaslatok elfogadásához
minősített többség szükséges.
Név szerinti szavazást nem igényel.**

Előterjesztés a Képviselő-testület 2024. március 28-i rendes ülésére

Tárgy: Javaslat a Pécel Kft. ügyvezetőjének javadalmazásával kapcsolatos döntések meghozatalára

Tisztelt Képviselő-testület!

A Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) Pécel Város Önkormányzatának (a továbbiakban: Önkormányzat) kizárólagos tulajdonában áll.

I.

A Pécel Kft. ügyvezetőjét, Kiss Lászlót Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a 319/2023. (XI. 30.) Kt. határozatával a 2023. december 1. napjától 2024. december 31. napjáig tartó határozott időre, 3 hónapos próbaidő kikötésével választotta meg. Kiss László ügyvezető munkabérének a Képviselő-testület havi Ft összegben állapította meg, egyéb járandóságai pedig a Pécel Kft. javadalmazási szabályzata szerint illetik meg az ügyvezetőt. A Pécel Kft. felügyelőbizottsága a 28/2024. (II. 21.) sz. FB határozatában kezdeményezte, javasolta az ügyvezető munkabérének megemelését. A felügyelőbizottság a határozatában az emelés százalékos mértékét, illetve összegét nem jelölte meg.

Az ügyvezető munkabérének megállapítására, illetve a munkabérének megemelésére a Képviselő-testület jogosult, a Pécel Kft. javadalmazási szabályzatának rendelkezései szerint.

A javadalmazási szabályzat II. 1. pont 1.2. alpontja értelmében az ügyvezető munkabére évente legfeljebb a Pécel Kft.-re irányadó átlagkereset-fejlesztési (bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő) százalékos mértékkel növelhető. A Pécel Kft. 2023. évi havi törzsbéréhez képest a Pécel Kft. 2024. január 1-jei 22 fős dolgozói létszámra számított havi törzsbére egész számra kerekítve 24%-os emelést jelent, így ezen mértékkel emelhető legfeljebb Kiss László ügyvezető munkabére.

Kiss László próbaideje 2024. február végén lejárt, munkájával elégedett vagyok, így a Pécel Kft. felügyelőbizottságának kezdeményezését, javaslatát elfogadom, és javaslatot teszek Kiss László ügyvezető munkabérének 2024. január 1. napjától történő megemelésére Ft összegben.

II.

A Képviselő-testület a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján az 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozatával fogadta el a Pécel Kft. javadalmazási szabályzatát.

A javadalmazási szabályzatot áttekintettük, és megállapítottuk, hogy az módosítást igényel, a következők tekintetében:

- a) A II. 1. pont 1.6. alpontja rögzíti, hogy az ügyvezető munkaviszonya határozott időre szóló. Megítélésem szerint e témakör nem a javadalmazási szabályzat tárgya, ezt nem itt szükséges szabályozni, mivel ez nem függ össze a javadalmazással. Az, hogy az ügyvezető határozott vagy határozatlan időtartamra kerül alkalmazásra Pécel Kft.-nél azt az ügyvezető megválasztásáról szóló képviselő-testületi határozatban szükséges rögzíteni.
- b) A II. 1. pont 1.8. a) alpontjában szereplő gépkocsi használatával összefüggő költségtérítés jelenleg 2.000 km/hó. Ha egy hónapra átlagosan 20 munkanappal számolunk, akkor ez jelenleg napi 100 km gépkocsihasználatot jelent. Ismerve a Pécel Kft. mindenkori ügyvezetőjének napi munkavégzését, úgy gondolom, hogy ez a

mérték túlságosan sok, így javasolom ezt havi 1.000 km-re csökkenteni.

- c) A II. 1. pont 1.8. c) alpontjában szereplő juttatások közül a Pécel Kft.-nél egyedül a cafetéria juttatás létezik, az étkezési utalvány és az egészségpénztári hozzájárulás nem, így ez utóbbi kettő törlését javasolom a szabályzatból.

Kiss László írásban úgy nyilatkozott, hogy nem kéri az előterjesztés zárt ülésen való tárgyalását.

A Pécel Kft. felügyelőbizottságának a fentiekkel kapcsolatos álláspontja, véleménye jelen előterjesztés készítésének időpontjában még nem ismert, így az később kerül csatolásra.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a következő határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen.

I.

Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Pécel Kft. ügyvezetőjének, Kiss Lászlónak a munkabérért 2024. január 1. napjától havi Ft összegben állapítja meg.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a munkabér megemelésével kapcsolatos munkaügyi okmányok, a munkaszerződés módosításának aláírására.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse a Pécel Kft. ügyvezetőjét.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2024. április 12.

II.

Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Pécel Kft. javadalmazási szabályzatának elfogadásáról szóló 55/2015. (III. 26.) Kt. határozatát (a továbbiakban: Határozat) 2024. április 1. napi hatállyal a következők szerint módosítja:

A Határozat mellékletét képező szabályzat

- a) II. 1. pontjának 1.6. pontja törlésre kerül;
- b) II. 1. pontjának 1.8. a) alpontjában a „2000 km/hó” szövegrész helyébe az „1.000 km/hó” szöveg lép;
- c) II. 1. pontjának 1.8. c) alpontja helyébe a következő szöveg lép:
„c) cafetéria juttatásra, a Társaság munkavállalóival azonos mértékben.”

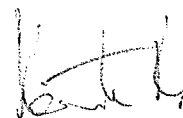
A Határozat egyéb rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse a Pécel Kft. ügyvezetőjét.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2024. április 12.

Pécel, 2024. március 20.

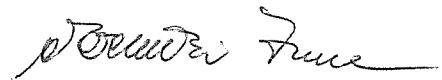


Horváth Tibor
polgármester

Az előterjesztés mellékletei:

1. a 319/2023. (XI. 30.) Kt. határozat
2. a Pécel Kft. javadalmazási szabályzata
3. a Pécel Kft. felügyelőbizottságának kezdeményezése
4. Kiss László nyilatkozata
5. a felügyelőbizottság véleményei (később kerülnek csatolásra)

Az előterjesztést készítette:



dr. Szolnoki Imre aljegyző

Az előterjesztéssel szemben
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.



Oláh János jegyző

Az előterjesztés megtárgyalására a **Pénzügyi Bizottság** illetékes.

Az előterjesztés megtárgyalásához – a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. november 30-án megtartott rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 10 igen, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

319/2023. (XI. 30.) Kt. határozat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Kiss Lászlót (anyja neve: ' a, születési helye és ideje: , lakcíme:

.) választja meg a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetőjének határozott időtartamra, 2023. december 1. napjától 2024. december 31. napjáig, 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az ügyvezető a feladatait munkaviszony keretén belül látja el, díjazását a Képviselő-testület havi bruttó Ft összegben állapítja meg, továbbá a havi munkabérén felül a Pécel Kft. 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozattal elfogadott javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a határozat mellékletét képező munkaszerződés aláírására. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Kiss Lászlót.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: azonnal

k.m.f.

P.H.

Horváth Tibor
polgármester

Oláh János
jegyző

a 319/2023. (X. 30.) Kt. határozat
Melléklete

Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről

Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.; adószáma: 15730538-2-13; bankszámlaszáma: 10400494-50505156-57531006, képviseli: Pécel Város Önkormányzata mint alapító képviselőjében Horváth Tibor polgármester)

mint munkáltató (a továbbiakban: „**Munkáltató**”)

másrészről:

... (lakcíme: ...; születési helye és ideje: ...; anyja neve: ...; adóazonosító jele: ...; TAJ-száma: ..., bankszámlaszáma: ...)

mint munkavállaló (a továbbiakban: „**Munkavállaló**”)

(a Munkáltató és a Munkavállaló a továbbiakban együttesen: „**Felek**”, külön-külön: „**Fél**”)

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2023. (...) Kt. határozata alapján, határozott időre, 2023. december 1. napjától 2024. december 31. napjáig a Munkáltató egyszemélyes gazdasági társaságánál, a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetői munkakörben, a jelen szerződésben meghatározottak szerint alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.

2. A Felek a munkába lépés napját 2023. december 1. napjában határozzák meg.

3. A Felek 3 hónap próbaidőben állapodnak meg.

4. A Munkavállalóval szemben a munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, megszüntetése, díjazásának megállapítása, munkaszerződésének elfogadása, módosítása) és kötelezettségeket a Munkáltató alapítójának Képviselő-testülete gyakorolja.

Az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

5. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. Munkáltató írásban tájékoztatta a Munkavállalót az Mt. 46. § (1) bekezdés a-h) pontjaiban foglalt munkáltatói kötelezettségekről.

6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (3) bekezdés e) pontjának ea) alpontja alapján vagyonyilatkozat tételére kötelezett.

7. A Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, és munkaköri leírását a szerződés aláírásával egyidejűleg átadta részére.

8. A Munkavállaló a munkát a Pécel Kft. 2119 Pécel, Kossuth L. u. 18. szám alatti telephelyén, a Pécel Kft. központi ügyintézésének helyén köteles végezni.

9. A Munkavállaló alapbére bruttó . . .) Ft, azaz bruttó i . . . forint/hó. A Munkáltató az alapbéren felül az alábbi juttatásokban részesíti a Munkavállalót:

A Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testületének 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozatával elfogadott a Pécel Üzemeltető Kft. javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg.

10. A Munkáltató az alábbiak szerint téríti meg a Munkavállalónak azon költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesen és indokoltan merültek fel:

- a munkakörével összefüggésben felmerült mobiltelefon használata után jelentkező költségeket, az adózási szabályoknak megfelelő 80%-os mértékben.

11. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

12. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait heti 40 órás munkaidőben és kötetlen munkarend szerint látja el.

13. Munkavállaló szabadságának mértéke az Mt. 115-118. § rendelkezései szerint kerül megállapításra.

14. A Munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet.

15. A Munkavállaló

15.1. nem szerezhetsz részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével – a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben;

15.2. nem köthetsz a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket; továbbá

15.3. köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

16. A Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni azzal, hogy mind a szándékos, mind a gondatlan károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.

17. A Munkavállalóra nem terjed ki kollektív szerződés hatálya.

18. A munkaviszony megszüntethető:

18.1. felmondással;

18.2. azonnali hatályú felmondással;

18.3. közös megegyezéssel.

19. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt felmondással megszüntetni

19.1. a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt;

19.2. a Munkavállaló képességére alapított okból; vagy

19.3. ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

20. A Munkavállaló a munkaviszony felmondását köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna. A felmondási idő az Mt. 69. § (1)-(2) bekezdése szerint kerül megállapításra.

21. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással, indokolás nélkül, felmondási idő nélkül megszüntetni.
22. Bármely Fél jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, amennyiben a másik Fél
- 22.1. a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi; vagy
- 22.2. egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
23. A Szerződés 22. pontja szerinti azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legkésőbb azonban az ennek alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított
- 23.1. 1 éven belül – a Munkavállaló által történő megszüntetés esetén;
- 23.2. 3 éven belül – a Munkáltató által történő megszüntetés esetén;
- 23.3. bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja a Fél.
24. Munkavállaló kijelenti, hogy büntetlen előéletű és nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.
25. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadók.

A Felek a jelen három oldalon, 25 pontban, 4 azonos, egymással szó szerint megegyező eredeti példányban készült szerződést elolvasták, tartalmát megértették és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Pécel, 2023. ...

Pécel, 2023. ...

Horváth Tibor
polgármester
Munkáltató

...
Munkavállaló

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2015. március 26-án megtartott rendes ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testülete 7 igen, 0 nem szavazattal, 2 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozat:

Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság javadalmazási szabályzatát a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjét.

Felelős: Szöllősi Ferenc polgármester
Határidő: 2015. március 31.

Szöllősi Ferenc
polgármester

Koncsekné dr. Kovács Ágnes
jegyző

**A Pécel Üzemeltető Kft.
JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA**

mely készült a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Kt.) rendelkezései alapján az alábbiak szerint:

I.

Általános rendelkezések

1. A szabályzat célja

A szabályzat célja, hogy elősegítse a Kt. 5. § (3) bekezdésében meghatározott, Pécel Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Pécel Üzemeltető Kft. (a továbbiakban: Társaság) vezető tisztségviselőire, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdésének hatálya alá eső munkavállalókra és a felügyelőbizottsági tagokra vonatkozó javadalmazás, valamint jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének, főbb elveinek, azok rendszerének szabályozását.

2. A szabályzat hatálya

2.1. A szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- a) a Társaság vezetőjére: az ügyvezetőre
- b) az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá eső munkavállalókra (a továbbiakban: vezető állású munkavállalók)
- c) a Társaság felügyelőbizottsága tagjaira és elnökére (a továbbiakban: tisztségviselők)

2.2. A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed:

- a) az ügyvezető, a tisztségviselők és a vezető állású munkavállalók javadalmazási elveinek szabályozására,
- b) az ügyvezető és a vezető állású munkavállalók munkaviszonyának, valamint a tisztségviselők megbízatása megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- c) az ügyvezető jutalom fizetési feltételeire, a vezető állású munkavállalók teljesítménybérére.

II.

**Az ügyvezetőre, a tisztségviselőkre és a vezető állású munkavállalókra vonatkozó
javadalmazási elvek és szabályok**

1. Az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezések

1.1. Az ügyvezetőnek e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve a középfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók mindenkor garantált bérminimumának ötszörösét.

1.2. Az ügyvezető személyi alapbérét a Képviselő-testület állapítja meg az ügyvezető megválasztásakor. A személyi alapbér évente legfeljebb a Társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési (bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő) százalékos mértékkel növelhető, melyről a Képviselő-testület határozatban dönt.

1.3. Új ügyvezető kinevezése esetén a személyi alapbér megállapítása a korábbi ügyvezetőt a jogviszony megszűnésekor megillető javadalmazás figyelembe vételével történik.

1.4. Az ügyvezető teljesítményéhez kötött juttatását a munkaszerződésben kell rögzíteni. Ilyen juttatás a társaságnál nincs.

1.5. A Képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlása a Társaság ügyvezetője felett. Alapvető munkáltatói jogkör gyakorlása különösen a munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása, ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, juttatást is. Az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása a polgármester hatáskörébe tartozik.

1.6. Az ügyvezető munkaviszonya határozott időre szóló.

1.7. Határozott időtartamú munkaviszony megszüntetése esetén az ügyvezetőt a munkaviszony megszüntetése esetén az Mt. 79. § (2) bekezdés szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől az ügyvezető javára eltérni nem lehet.

1.8. Az ügyvezető munkaszerződésének állandó részeként jogosult:

- a) saját tulajdonú gépkocsiját használni hivatalos célokra is, a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint térítésre jogosult 2000 km/hó mértékben kiküldetési rendelvénnyel dokumentálva,
- b) munkakörével összefüggésben mobiltelefon használatára a munkaszerződésében foglalt szabályok szerint,
- c) cafeteria juttatásra, különösen étkezési utalványra, egészségpénztári hozzájárulásra, a Társaság munkavállalóival azonos mértékben.

1.9. Az ügyvezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki.

2. A vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezések

2.1. A Társaság szervezeti felépítésének és munkarendjének kialakítása, így annak meghatározása, hogy mely munkavállaló(k) minősül(nek) az Mt. 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalónak, az ügyvezető hatáskörébe tartozik.

2.2. A vezető állású munkavállalók havi személyi alapbére nem haladhatja meg a jogszabály által megállapított kötelező legkisebb munkabér négyszeresét.

2.3. A vezető állású munkavállalók részére teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért, vagy más juttatást az ügyvezető határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság írásos véleményét előzetesen ki kell kérni.

2.4. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítmény takar.

2.5. Határozott időtartamú munkaviszony megszüntetése esetén a vezető állású munkavállalót az Mt. általános szabályai szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a vezető állású munkavállaló javára eltérni nem lehet.

2.6. A vezető állású munkavállalókra a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki.

3. Tisztségviselőkre vonatkozó rendelkezések

3.1. A tisztségviselők díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a Társaság számára, arányban álljon a tisztségviselők munkavégzésével, a Társaság előző éves gazdasági eredményével, a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, valamint megfeleljen az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének, szerepének.

3.2. A tisztségviselők tiszteletdíjra jogosultak, amelynek összegét évente a Képviselő-testület – minden évben az előző év beszámolójának elfogadásakor – állapítja meg.

3.3. A felügyelőbizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegének kétszeresét, a felügyelőbizottság tagjai esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét. E díjazáson felül a tisztségviselők – az igazolt, a megbízatás ellátásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosultak.

A díjazás éves felülvizsgálata a Társaságnál tervezett bérfeljesztés mértékének megfelelően és az éves inflációra is figyelemmel, a száz forintra kerekítés szabályainak alkalmazásával történik.

3.4. A felügyelőbizottság elnöke számára – többletfeladataira tekintettel- a tagokénál magasabb díjazás állapítható meg.

3.5. A Társaság végelszámolása esetén a tisztségviselők díjazása a végelszámolás bejelentésének kezdetétől felére csökken a tisztségviselők feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a feladatainak alapvető részét.

3.6. A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően az ügyvezetőnek, továbbá a tisztségviselőknek - jogosultságuknak a felszámolási eljárás megindítása miatti megszűnésével - díjazás nem fizethető.

3.7. A tisztségviselőknek e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetén juttatás nem biztosítható.

Jelen szabályzat 2015. április hó 1. napján lép hatályba és rendelkezéseit a hatályba lépést követően megkötött szerződések esetében kell alkalmazni. Hatályba lépésével egyidejűleg a korábbi – a Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testületének 348/2011. (XII. 11.) számú Képviselő-testületi határozatával elfogadott javadalmazási szabályzat - hatályát veszti.

Záradék:

A szabályzatot Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testülete 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozatával elfogadta és felkéri az ügyvezetőt, hogy azt 30 napon belül a cégiratok közé helyezze letétbe, valamint annak alkalmazásáról tájékoztassa az Alapítót.

Pécel, 2015. március 26.

Pécel Város Önkormányzata
képviseli: Szöllősi Ferenc polgármester

KIVONAT

Készült: A Pécel Kft. Felügyelőbizottságának 2024. február 21. napján megtartott Felügyelőbizottsági ülésének jegyzőkönyvéből.

Tárgy: Ügyvezető munkabérének emelése


Az ügyvezető béremelésével kapcsolatban a Felügyelőbizottság 2 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

28/2024 (II.21.) sz. FB határozat

A Felügyelőbizottság a Pécel Kft. ügyvezetője munkabérének emelését támogatja, a munkabéremelés visszamenőlegesen 2024.01.01. napjától történő elfogadását a Tulajdonos felé javasolja.

Felelős: Papp László, Garamszegi Zsolt
Határidő: azonnal

K.m.f.


Garamszegi Zsolt
FB tag / jkv hitelesítő


Papp László
FB tag

Készült: 3 példányban

4. melléklet


NYILATKOZAT

Alulírott, **Kiss László** nyilatkozom, hogy a Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. március 28. napján tartandó rendes ülésén a „Javaslat a Pécel Kft. ügyvezetőjének javadalmazásával kapcsolatos döntések meghozatalára” tárgyú előterjesztés megtárgyalását

NYILVÁNOS* / ZÁRT*

ülésem kérem.

Pécel, 2024. március 19.


.....
aláírás

* A kívánt rész aláhúzendó!