

KIVONAT

Készült: a Péceli Roma Önkormányzat Képviselő-testülete 2022. szeptember 8-án megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

A Péceli Roma Önkormányzat Képviselő-testülete 3 igen, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

13/2022. (IX. 8.) PRÖ határozat:

A Péceli Roma Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) úgy határoz, hogy együttműködési megállapodást köt a Roma Munkavállalók Szervezetével (a továbbiakban: ROMUSZ) a péceli roma lakosság azon rétegének a felzárkózásában való aktív közreműködés érdekében, a munkaerő-piacon történő aktív részvétel megvalósulása céljából.

A Képviselő-testület felhatalmazza az elnökét, hogy a határozat mellékletét képező „EGYÜTTMŰKÖDÉSI KERETMEGÁLLAPODÁS” tárgyában jelölt szempontokat is tartalmazó együttműködési megállapodást írjon alá a ROMUSZ-szal. Az együttműködési megállapodásnak tartalmaznia kell, hogy a Péceli Roma Önkormányzatot semmilyen pénzügyi kötelezettségvállalás nem terheli a megállapodásból eredően.

Felelős: Csemer Miklós elnök

Határidő: 2022. október 10.

K. m. f.

Csemer Miklós
Csemer Miklós
elnök



Molnár Zoltán
Molnár Zoltán
elnök-helyettes

Kedves Hölgyem/Uram, Tisztelt leendő Partnerünk!

Kérem, engedje meg, hogy jelen levelünkön keresztül bemutassunk Önnek egy – mondhatni „időtálló” és „makacs” – szociális rendellenességet, mint negatív társadalmi állapotot, valamint az erre az állapotra adott reakciónkat, amely misszióink és vízióink teljesíthetősége kapcsán ezúton most Önhöz fordulunk.

A **MORE TIP, Magyar Országos Roma Emancipáció (MORE)** névre keresztelt Társadalmi Innovációs Programunkban (TIP) foglaltak és megállapítottak alapján álláspontunk az, hogy több mint 10 milliós népességével a roma közösség Európa legnagyobb transznacionális kisebbsége, amely kisebbség gyakran esik áldozatul a faji és társadalmi diszkriminációnak és nem rendelkezik egyenlő hozzáféréssel az oktatáshoz, a foglalkoztatáshoz, a lakhatási lehetőségekhez és egészségügyi szolgáltatásokhoz. A romakérdés az utóbbi években egyre fontosabbá vált az Európai Unió és számos tagállama menetrendjében, és bár történt is némi előrelépés az Európai Unióban, elsősorban az oktatás területén, ám Európának még hosszú utat kell megtennie ahhoz, hogy megvalósítsa a teljes egyenlőséget a romák számára. A marginalizálódás hazánkban is fennáll és sok roma még mindig az aránytalan megkülönböztetés, a cigányellenesség és a társadalmi-gazdasági kirekesztés együttesével szembesül a mindennapi életében és a munkaerő-piacra való belépés terén sem figyelhető meg számottevő javulás.

Meggyőződésünk, hogy a magyarországi cigányság továbbra is mély válságban van. A romák iskolázottsága és ezzel szoros összefüggésbe, a munkapiaci helyzetük is évtizedek óta lényegesen rosszabb, mint a nem roma népességé. Könnyen belátható, hogy minél hosszabb időt tölt el a cigányság jelenlegi állapotában, várhatóan annál erősebbek lesznek a szegénység–iskolázatlanság–munkanélküliség–szegénység ördögi körei és így a következő generációk helyzete sem kecsegtet sok jóval.

Ezért határozott álláspontunk az, hogy a **romaintegrációhoz a munka világán át vezet az út**, már csak annak okán is, hogy Magyarországon a legjelentősebb munkaerő-piaci feszültségekkel rendelkező kisebbség a cigányság és Magyarországon egyetlen civil szervezet sem foglalkozik kifejezetten a munkaviszonyt létesíteni szándékozó roma személyek elhelyezkedésének előmozdításával, valamint a roma származású dolgozók érdekeinek megjelenítésével és képviselésével.

Ez a felismerés hívta életre – az ilyen értelemben – az új típusúnak és agilnak számító szervezetünket, a **Roma Munkavállalók Szervezetét (ROMUSZ)**, amely a demokrácia és az önkormányzatiság alapelvei szerint országosan működő, önkéntesen létrehozott érdekképviseleti szervezet. **Küldetésünk, hogy minél több roma személy munkavégzésből származó jövedelemmel rendelkezzen, hiszen a romák munkaerő-piaci integrációja, a társadalmi felzárkózás szorgalmazása az egész társadalom javát, jólétét is szolgálják.**

Valamennyi megoldásunk -pl. a **MORE TIP**- arra a felismerésre épül, hogy a roma népesség felzárkózásának kulcsa az, ha a roma népesség és a nem roma közösség mindennemű (gazdasági, társadalmi, önkormányzati stb.) szereplői összefognak egymással és partnerként, hatékonyan működnek együtt, hiszen a társadalmi innováció szinergikus előnyök mentén alakítja át a kapcsolatokat és ez új együttműködési formákat hoz létre a különböző állami, magán-, önkéntes és nonprofit szereplők között a problémák megoldására.

Mindannyian tudjuk, hogy a súlyosan hátrányos helyzetű cigányság egymaga nem tudja kellő hatékonysággal kihasználni a hálózatosá vált világunk lehetőségeit és erőforrásait!

Mindezekre tekintettel a **MORE TIP** céljainak elérése érdekében, összhangban „A romák egyenlőségének, valamint társadalmi befogadásának és részvételének előmozdítását célzó új uniós stratégiai keret 2020-2030” és a nem végleges „Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.” című dokumentumokban szereplő, a romaügy irányait kijelölő uniós kerettel és hazai stratégiával, a **ROMUSZ** a meghatározó szereplőkkel, Önökkel kíván szoros, partneri együttműködést kialakítani.

EGYÜTTMŰKÖDÉSI KERETMEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a

Név: **Roma Munkavállalók Szervezete**

Nyilvántartási szám: 01-02-0016844,

Székhely: 1054 Budapest, Honvéd utca 8. I/2.,

Adószám: 18977998-1-41,

Képviselőiben együttesen: Járasi Tamás ügyvezető alelnök és Konfár Zoltán kommunikációs alelnök

másrészről

Név:

Nyilvántartási szám:

Székhely:

Adószám:

Képviselőiben:

(továbbiakban, együttesen: Felek)

között az alábbiak szerint,

1. **Tárgy:** Felek együttműködési keretmegállapodást kötnek tagjaik, támogató aktivistáik és szervezetük együttműködésének fejlesztése, illetve hagyományaik ápolása érdekében.
2. Felek egyező akaratallal nyilatkoznak és elfogadják, hogy az együttműködés során rendszeresen információt cserélnek, tapasztalataikat megosztják egymással, továbbá az együttműködés keretein belül a legjobb tudásuk szerint járnak el kifejezetten nagy figyelmet fordítva a közös programok megszervezésében és megvalósításában. Ezzel összefüggésben a Felek megállapodnak, hogy tagjaik, támogató aktivistáik között, azok kapcsolatainak és hagyományaiknak ápolásában és előremozdításában aktívan részt vesznek.
3. Felek a kitűzött és megvalósítandó célok érdekében alábbi feladatokat vállalják:
 - a. Évente legalább egy alkalommal baráti találkozót tartanak váltott helyszínnel.
 - b. Megismerik és figyelemmel kísérik egymás munkáját, megosztják tapasztalataikat.
 - c. Meghívják egymást saját rendezvényeikre, továbbképzéseikre.
 - d. Honlapjuk főoldalán megjelenítik egymást, mint partnereket, ahol direkt link elérést biztosítanak egymás honlapjának elérése érdekében.
4. Jelen megállapodás kifejezi a Felek azon szándékát, hogy a jövőben szervezeten kívánnak együttműködni a közös célok meghatározásában és elérésében és ehhez biztosítják egymás számára a szükséges támogatást.
5. Jelen megállapodás az aláírás napján lép hatályba.

Jelen együttműködési keretmegállapodás 1 (egy) oldalból és 5 (öt) pontból áll, 2 (kettő) eredeti, egymással formailag és tartalmilag mindenben megegyező példányban készült, amelyből 1-1 (egy-egy) példányt kapnak a megállapodó Felek.

.....
képviselőiben aláírásra jogosult személy:

.....
Roma Munkavállalók Szervezete
képviselőiben aláírásra jogosult személyek:
Járasi Tamás ügyvezető alelnök és Konfár
Zoltán kommunikációs alelnök