



## PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Ö/427 - 5/2023 .

Nyilvános ülésen tárgyalandó.  
A határozati javaslat elfogadásához  
minősített többség szükséges.  
Név szerinti szavazást javaslom.

### Előterjesztés a Képviselő-testület 2023. november 9-ei rendes ülésére

**Tárgy: Javaslat a Pécel Kft. ügyvezetőjével kapcsolatos döntés meghozatalára**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) Pécel Város Önkormányzatának (a továbbiakban: Önkormányzat) kizárólagos tulajdonában áll.

A Pécel Kft. élén ügyvezető áll, aki felett a munkáltatói jogokat (pl. az ügyvezető megválasztása, visszahívása, munkaviszonyának megszüntetése, díjazása) Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) gyakorolja. A Pécel Kft. ügyvezetői feladatait a Képviselő-testület 112/2022. (IV. 13.) Kt. határozata alapján 2022. április 20. napjától határozatlan időre Farkas László látja el.

A Pécel Kft. ügyvezetőjének elmúlt másfél éves tevékenysége, a Pécel Kft. munkája belső szabályozottságának és az önkormányzati támogatásokkal kapcsolatos adatszolgáltatás problémái miatt javaslom, hogy a Képviselő-testület Farkas László ügyvezető Pécel Kft.-nél fennálló munkaviszonyát felmondással szüntesse meg. A munkáltatói felmondás esetén a felmondási idő harminc nap, mely legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik. A felmondási idő legalább felére a munkavállalót fel kell menteni a munkavégzés alól. Farkas László ügyvezetőt a felmondás esetére nem illeti meg végkielégítés, tekintettel arra, hogy a Pécel Kft.-nél a munkaviszonyának ideje nem éri el a három évet.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja értelmében a képviselő-testület zárt ülést tart felmentés, állásfoglalást igénylő személyi ügy tárgyalásakor, az érintett kérésére. A képviselő-testületi ülésig Farkas László ügyvezetőt nyilatkoztatni fogjuk az ülés jellegét (nyilvános vagy zárt ülés) illetően, és az ő nyilatkozatának tartalma fogja eldönteni, hogy jelen előterjesztés nyilvános vagy zárt ülésen kerül megtárgyalásra.

A Pécel Kft. felügyelőbizottsága a jelen előterjesztéssel kapcsolatos álláspontját még nem alakította ki, így az később kerül csatolásra.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a következő határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

#### **Határozati javaslat:**

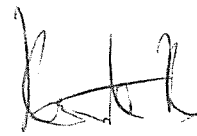
Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 65. § (1) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Farkas László ügyvezetőnek a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságnál (2119 Pécel, Kossuth tér 1.) (a továbbiakban: Pécel Kft.) fennálló munkaviszonyát felmondással, a felmondás közlését követő nappal kezdődő 30 napos felmondási idővel megszünteti, Farkas Lászlót a Pécel Kft. ügyvezetői tisztségéből visszahívja.

A Képviselő-testület a felmondási idő felére Farkas Lászlót felmenti a munkavégzés alól.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a határozat melléklete szerinti, a felmondással kapcsolatos irat és az egyéb munkaügyi okmányok aláírására, illetve felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Farkas Lászlót.

Felelős: Horváth Tibor polgármester  
Határidő: 2023. november 17.

Pécel, 2023. november 17.

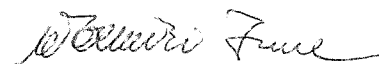


**Horváth Tibor**  
polgármester

Az előterjesztés mellékletei:

1. felmondással kapcsolatos irat (a határozati javaslat melléklete is)
2. felügyelőbizottság véleménye (később kerül csatolásra)

Az előterjesztést készítette:



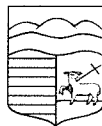
dr. Szolnoki Imre aljegyző

Az előterjesztéssel szemben  
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.



Oláh János jegyző

Az előterjesztés megtárgyalásához – a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.



*1. melléklet*

## PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

Iktatószám:

Tárgy: munkaviszony megszüntetése  
felmondással

**Pécel Kft. ügyvezetője**  
**Farkas László részére**

**Tisztelt Ügyvezető Úr!**

Értesítem, hogy Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a .../2023. (...) Kt. határozatával úgy döntött, hogy az Ön 2022. április 20. napjától a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Pécel Kft.) (székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 1., cégjegyzékszáma: 1309066280, adószáma: 15730538-2-13) fennálló határozatlan időtartamú munkaviszonyát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 65. § (1) bekezdése alapján a felmondás közlését követő nappal kezdődő 30 napos felmondási idővel

**felmondással megszünteti, Önt a Pécel Kft. ügyvezetői tisztségéből visszahívja.**

Értesítem, hogy az Mt. 70. § (1)-(2) bekezdésében foglaltak szerint a munkáltató felmondása esetén a munkáltató köteles Önt a felmondási idő felére a munkavégzés alól mentesíteni. A munkavégzés alól a munkavállalót – legfeljebb két részletben – a kívánságának megfelelően kell felmenteni. Amennyiben jelen irat kézhezvételét követő három napon belül nem tájékoztat írásban arról, hogy a felmentési időt mikor és milyen részletekben kívánja igénybe venni, abban az esetben a munkavégzés alól a felmentési idő második felére mentem fel. A felmentési időre távolléti díja illeti meg.

A Pécel Kft.-nél munkaviszonyban töltött ideje és munkaszerződése alapján Ön végkielégítésre nem jogosult.

Munkabérének, illetve egyéb járandóságainak a kifizetésére, valamint a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályban meghatározott igazolások kiadására legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól számított ötödik munkanapon kerül sor.

Utasítom, hogy a munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által munkavégzés céljából átadott eszközöket, iratokat – a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatást is tartalmazó – átadás-átvételi jegyzőkönyvvel az utolsó munkában töltött napon adja át Horváth Tibor polgármester részére.

Amennyiben a Képviselő-testület intézkedését sérelmesnek tartja, úgy az Mt. 287. §-ának rendelkezése alapján a kézhezvételtől számított 30 napon belül keresettel fordulhat a Budapest Környéki Törvényszékhez mint munkaügyi bírósághoz.

Mivel Ön a Pécel Kft. mint munkáltató vezető állású munkavállalója, az Mt. 208. § (1) bekezdése alapján, Ön felett a munkáltatói jogokat a Képviselő-testület gyakorolja, és az Mt. 210. § (1) bekezdés b) pontja szerint jelen döntést indokolni nem kell.

Pécel, 2023. ...

**Horváth Tibor**  
polgármester

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Irattár