

PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Nyilvános ülésen tárgyalandó.

A rendeletalkotási javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Név szerinti szavazást nem igényel.

**Előterjesztés
a Képviselő-testület 2020. január 30-ai rendes ülésére**

Tárgy: Javaslat az igazgatási szünet elrendeléséről szóló önkormányzati rendelet megalkotására

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának (25 nap) háromötödét (15 nap). Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy Pécel Város Önkormányzata Képviselő-testületének az igazgatási szünet elrendeléséről szóló 2/2019. (II. 8.) önkormányzati rendelete alapján (a 2020. január 2-ai igazgatási szünet miatt) a 2020. évben már csak 14 nappal rendelkezhet a munkáltató a köztisztviselők tekintetében.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet tartalmazza, melynek 13. § (1) bekezdése szerint az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közsférában foglalkoztatottakat megillető szabadság előrelátható ütemezése, a ki nem adott szabadság felhalmozódásának elkerülése.

A Kttv. 103. § (1) bekezdése szerint a szabadságolási tervet minden év február végéig kell elkészíteni.

Az évek során tapasztaltak alapján megállapítható, hogy a dolgozók nagyobb része az iskolai nyári szünetre, a karácsony előtti napokra, valamint a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága döntő részét.

Az igazgatási szünet elrendelése előnyt jelent gazdaságossági, takarékosági szempontból is, így a hivatal működésével járó költségek, ha kismértékben is, de csökkennek.

Javasoljuk, hogy a 2020. évben a nyári igazgatási szünet 2020. július 27. napjától 2020. augusztus 7. napjáig (10 munkanap), a téli igazgatási szünet pedig 2020. december 28. napjától 2020. december 31. napjáig (4 munkanap) kerüljön meghatározásra. Ezen időszakok alatt ügyeletet biztosítunk a hivatalban, melyről előre tájékoztatjuk az ügyfeleket.

Javaslatunk kialakításában figyelembe vettük a 2020. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 7/2019. (VI. 25.) PM rendelet rendelkezéseit is, amely szerint 2020. december 24. (csütörtök) pihenőnap.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény szerinti előzetes hatásvizsgálat összefoglalása:

1. Társadalmi hatások

A rendelettervezet elfogadásának vannak társadalmi hatásai, mivel az ügyfeleket megfelelő időben szükséges tájékoztatni az igazgatási szünetről és a halaszthatatlan ügyek intézésére a lehetőséget ügyeleti formában biztosítani kell.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásának gazdasági, költségvetési hatásai nem jelentősek, ezek a hatások megtakarítással járnak a fűtés, az elektromos áram és az egyéb működtetési költségek tekintetében.

3. Környezeti következményei

A rendelettervezetben foglaltaknak nincs környezetre gyakorolt következményei.

4. Egészségügyi következményei

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásának közvetlen egészségügyi következményei nincsenek.

5. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendelettervezetben foglaltak nem növelik az adminisztratív terheket.

6. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának következményei

A jogszabály megalkotása szükséges, mivel így biztosított a szabadság egy részének kivétele.

7. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek a Péceli Polgármesteri Hivatal szervezetén belül rendelkezésre állnak.


A rendelet indokolásának közzététele mellőzhető tekintettel arra, hogy a rendeletnek nem mutatható ki jelentős társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása, környezeti és egészségügyi következménye, valamint adminisztratív terheket befolyásoló hatása.

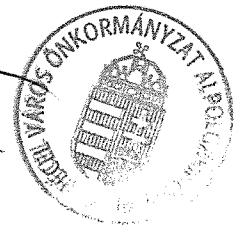
Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a következő rendeletalkotási javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Rendeletalkotási javaslat

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megalkotja Pécel Város Önkormányzata Képviselő-testületének/2020. (.....) önkormányzati rendeletét az igazgatási szünet elrendeléséről.

Pécel, 2020. január 22 .


Horváth Tibor
polgármester



Az előterjesztés melléklete: rendelettervezet

Az előterjesztést készítette:


Jeney Erzsébet önkormányzati irodavezető

Az előterjesztésben foglaltakkal szemben törvényességi szempontból kifogást nem emelek.


Oláh János jegyző

Az előterjesztés megtárgyalására a **Pénzügyi Bizottság** illetékes.

Az előterjesztés megtárgyalásához - a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.

**Pécel Város Önkormányzata Képviselő-testületének
..../2020. (...) önkormányzati rendelete**

az igazgatási szünet elrendeléséről

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésének a) és d) pontjában, valamint 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1. §** A rendelet hatálya kiterjed a Péceli Polgármesteri Hivatal által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.
- 2. §** Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2020. július 27. napjától 2020. augusztus 7. napjáig és a 2020. december 28. napjától 2020. december 31. napjáig terjedő időszakra igazgatási szünetet rendel el.
- 3. §** Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és 2021. január 1. napján hatályát veszti.

Horváth Tibor
polgármester

Oláh János
jegyző

A rendeletet 2020. napján kihirdettem.

Oláh János
jegyző

INDOKOLÁS

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el.

Az így kiadott szabadság nem haladhatja meg az érintettek részére megállapított alapszabadság háromötöd részét.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13-15. §-ai tartalmazzák.

Részletes indokolás

1. §-hoz: Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), akikre a rendeletet alkalmazni kell.
2. §-hoz: Meghatározásra kerül a nyári és téli igazgatási szünet időtartama.
3. §-hoz: A hatálybalépésre és a hatályon kívül helyezésre vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.