



## PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Ö/29 - 20/2025.

Nyilvános ülésen tárgyalandó.

A határozati javaslatok elfogadásához minősített többség szükséges.

Név szerinti szavazást nem igényel.

### Előterjesztés a Képviselő-testület 2025. január 23-i rendes ülésére

**Tárgy: Javaslat a Pécel Város Önkormányzata fenntartásában működő egyes intézmények vezetőinek illetménye megállapítására**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja szerint a Képviselő-testület át nem ruházható hatáskörébe tartozik a törvény által hatáskörébe utalt kinevezés, vezetői megbízás.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja értelmében, ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és – ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik – a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok gyakorlását is jelenti.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 21. § (3) bekezdése szerint a közalkalmazott kinevezési okmánya tartalmazza – többek között – a besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fizetési fokozatot, a közalkalmazott illetményét.

Fenti jogszabályi rendelkezések értelmében a Pécel Város Önkormányzata fenntartásában lévő intézmények vezetői illetményének megállapítása Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) hatáskörébe tartozik.

Előzőek értelmében a Képviselő-testület állapítja meg a Pécel Város Önkormányzata fenntartásában lévő intézmények (így a Péceli Család- és Gyermekejóléti Szolgálat, a Péceli Napsugár Bölcsőde, a Pécel Város Óvodái, valamint a Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház) vezetőinek illetményét, munkabérét.

2025. január 1. napjától a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet) 2. § (2) bekezdése alapján a legalább középfokú végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum - a teljes munkaidő teljesítése esetén - (a korábbi 326.000 Ft-ról) 348.800 Ft-ra változott.

A 2025. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet) 1. §-a 2025. január 1-jétől a pedagógusok számára intézményi szinten átlagosan 21,2%-os béremelést határozott meg, melyet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) hatálya alá tartozó óvodapedagógusok, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) hatálya alá tartozó intézményekben felsőfokú iskolai végzettséggel, szakképzettséggel rendelkező pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetében is alkalmazni kell.

A 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet 7. § (4) bekezdése alapján a 2025. január 1-jétől megállapított illetményt tartalmazó kinevezési okmányt a munkáltatónak 2025. január 25-ig ki kell állítania.

I. A Képviselő-testület a 276/2022. (X. 27.) Kt. határozatával Sárvári Évát bízta meg 2023. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig a Péceli Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői teendőinek ellátásával.

A Péceli Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetője illetményének megállapítása a Kjt. 61. §, a 64. § (1)-(2) bekezdése, 65. § (1) bekezdése, 66. § (9) bekezdés b) pontja és (10) bekezdése a 67. § (1)-(2) bekezdései, a 69. §-a, a 75. § (1) bekezdése, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet) 4. és 5. melléklete, valamint a 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet alapján történik.

Sárvári Éva intézményvezető a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján 185.103 Ft összegű alapilletményre jogosult, mely összeg nem éri el a garantált bérminimum 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendeletben 2025. január 1. napjától megállapított 348.800 Ft-os összegét. A garantált bérminimum összegének emelkedése miatt szükséges az intézményvezető - közalkalmazotti besorolása alapján megállapított - alapilletményének garantált bérminimumra történő kiegészítése. Ez esetben, 163.697 Ft.

Az egyéb juttatások, bérelemek összegére vonatkozóan nem történt jogszabályi változás, így az intézményvezető az alapilletményén, illetve annak a garantált bérminimumra történő kiegészítésén felül jogosult a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. melléklete szerinti magasabb vezetői pótlékra (50.000 Ft), továbbá az 5. melléklete alapján a szociális összevont ágazati pótlékra (170.000 Ft).

Az egyes intézmények vezetőinek bérezésére eltérő jogszabályok vonatkoznak, így azok nagyságrendjében is nagy különbségek mutatkoznak. Megállapítható, hogy, a pedagógusbérek érzékelhetően emelkedtek, melyet jellemzően nem követett a más területeken történő bérrendezés.

Sárvári Éva intézményvezető részére a Képviselő-testület a vonatkozó jogszabályban kötelezően meghatározottakon felül munkáltatói döntésen alapuló illetményrész jogcímen havi bruttó 107.660 Ft összeget állapított meg, melyet javaslok továbbra is változatlan összegben biztosítani.

Sárvári Éva intézményvezető jelenlegi illetményét a Képviselő-testület 359/2023. (XII. 12.) Kt. határozata 653.660 Ft-ban állapította meg, mely a fentiek alapján 2025. január 1. napjától 676.460 Ft-ra módosul.

II. A Képviselő-testület a 62/2024. (III. 28.) Kt. határozatával Rammer Patriciát bízta meg a Péceli Napsugár Bölcsőde intézményvezetői feladatainak 2024. június 1. napjától 2029. május 31. napjáig történő ellátásával.

A 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet 2. § 2. pontja értelmében a Gyvt. 15. § (10a) bekezdése alapján felsőfokú iskolai végzettséggel a 257/2000. XII. 26.) Korm. rendelet 2/a. melléklete szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatottra is vonatkozik a 2025. évi pedagógus béremelés, így Rammer Patricia intézményvezetőre is alkalmazni kell a pedagógusok illetményemelését tartalmazó 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendeletben meghatározottakat.

Rammer Patricia intézményvezető esetében a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 2/a. melléklete és a Púévtv. 96 – 97. §-a alapján a Pedagógus I. fokozatra meghatározottak az irányadóak.

A 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése szerint a 2024. december 1-jei pótlékok, megbízási díjak nélküli Púévtv. 98. §-a szerinti illetményt Pedagógus I. fokozat esetén legalább 21,4 %-kal kell megemlíni. A minimum 21,4 %-os illetményemelést a 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet 1. §-a szerint intézményi szinten kell végrehajtania a munkáltatónak.

Rammer Patricia Púévtv. 98. §-a szerinti havi illetménye 538.000 Ft, melynek a 21,4 %-a 115.132 Ft, így az intézményvezető a 653.132 Ft-os havi illetményét a kerekítés szabályaira figyelemmel 2025. január 1. napjától 653.100 Ft összegben kell megállapítani.

Rammer Patricia intézményvezető az illetményen felül a vonatkozó jogszabályban írtak alapján jogosult vezetői pótléokra (40.000 Ft) és bölcsődei pótlékra (123.200 Ft) is.

A jogszabály szerinti kötelezettségen felül a Képviselő-testület munkáltatói döntésen alapuló illetményrész jogcímen havi bruttó 100.000 Ft összeget állapított meg, melyet javaslok továbbra is változatlan összegben biztosítani.

Rammer Patricia illetménye a fentiek alapján 2025. január 1. napjától 916.300 Ft/hó összegre nő.

III. A Képviselő-testület a 181/2020. (VI. 25.) Kt. határozatával Bozsik Juliannát bízta meg a Pécel Város Óvodái (a továbbiakban: PVO) intézményvezetői teendőinek ellátásával a 2020. augusztus 1. napjától 2025. július 31. napjáig terjedő időszakra.

Bozsik Julianna a Púétv. 96-97. §-a alapján a Pedagógus II. fokozatba került besorolásra, illetményét a Képviselő-testület a Púétv. 98. §-a, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Púétvvhr.) 88. § (1) bekezdése és a 88/A. § (1) bekezdése alapján 648.800 Ft-ban állapította meg.

A 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet 2. § 2. pontja, valamint 3. § (3) bekezdése alapján a munkáltató az egyes pedagógusok 2024. december 1-jei pótlékok, megbízási díjak nélküli Púétv. 98. §-a szerinti illetményét a Pedagógus II. fokozat esetén legalább 19%-kal köteles emelni.

Előzőekre figyelemmel Bozsik Julianna igazgató havi illetményét 772.072 Ft összegre javasolom emelni, melyet 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani, azaz 772.100 Ft.

Az igazgatónak az előzőeken felül a Púétv. 102. §-a alapján a pótlék megállapításának esedékességét megelőző év október 1-jei (jelen esetben a 2024. október 1. napi) gyermek- és tanulólétszám alapján megbízási díjként nevesített pótlék jár. Ennek összege a 250 és 400 gyermek közötti létszám esetén a Púétv. 102. § (2) bekezdés e) pontja alapján a megbízási díj a gyakornoki fokozathoz tartozó havi illetmény összegének 54%-a. A gyakornoki fokozathoz tartozó havi illetmény összege a Púétvvhr. 88. § (1) bekezdése alapján a 2025. évben 640.900 Ft. Ennek figyelembe vételével az igazgató megbízási díja (a 640.900 Ft 54%-a) 346.086 Ft.

Bozsik Julianna Margit havi illetménye az előzőek alapján 2025. január 1. napjától 1.118.186 Ft (772.100 Ft + 346.086 Ft) összegre nő. Az illetményváltozással kapcsolatos munkaügyi okmányokat a 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet 7. § (4) bekezdése alapján 2025. január 25. napjáig kell kiállítani.

A Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház igazgatójának munkabére jogszabályváltozás miatt nem módosul, ezért az ő munkabére jelen előterjesztés keretében nem kerül meghatározásra.

Tisztelt Képviselő-testület! Fentiek alapján a következő határozati javaslatokat terjesztem a Képviselő-testület elé megtárgyalásra és elfogadásra.

## **I. Határozati javaslat:**

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 65. § (1) bekezdése, 66. § (9) bekezdés b) pontja és (10) bekezdése, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 9. § (4) bekezdése, a 4. és 5. melléklete alapján úgy határoz, hogy Sárvári Éva, a Péceli Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetője illetményét 2025. január 1. napjától alábbiak szerint állapítja meg:

• besorolás szerinti alapilletménye:	185.103 Ft
• garantált bérminimumra történő kiegészítés:	163.697 Ft
• magasabb vezetői pótléka:	50.000 Ft
• szociális összevont ágazati pótléka:	170.000 Ft
• munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze:	107.660 Ft
<b>Illetménye mindösszesen:</b>	<b>676.460 Ft</b>

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, döntéséről értesítse Sárvári Éva intézményvezetőt, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészíttetéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester  
Határidő: 2025. január 31.

## II. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) úgy határoz, hogy Rammer Patricia, a Péceli Napsugár Bölcsőde intézményvezetője illetményét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 98. § (1) bekezdés b) pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 69-70. §-ai, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88. § (1) bekezdése, 88/A. § (1) bekezdés a) pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 14. §-a, 15. § (6g) bekezdése, a 15/B. § (1) bekezdés b) pontja, valamint 4. és 6/b. melléklete és a 2025. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet alapján a következők szerint határozza meg:

• havi illetménye:	653.100 Ft
• magasabb vezetői pótléka:	40.000 Ft
• bölcsődei pótléka:	123.200 Ft
• munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze:	100.000 Ft
<b>Illetménye mindösszesen:</b>	<b>916.300 Ft</b>

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Rammer Patricia intézményvezetőt, továbbá, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészíttetéséről, egyben felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester  
Határidő: 2025. január 25.

## III. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) úgy határoz, hogy Bozsik Julianna Margit Pécel Város Óvodá igazgatója illetményét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 98. § (1) bekezdés c) pontja, a 102. §-a, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88. § (1) bekezdése, a 88/A. § (1) bekezdés b)

pontja, valamint a 2025. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 453/2024. (XII. 30.) Korm. rendelet alapján a következők szerint határozza meg:

- havi illetménye: 772.100 Ft
  - vezetői megbízási díja: 346.086 Ft
- Illetménye mindösszesen: 1.118.186 Ft**

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Bozsik Julianna Margit igazgatót, továbbá, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészíttetéséről, egyben felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: dr. Kővári Alexandra polgármester

Határidő: 2025. január 25.

Pécel, 2025. január 15.



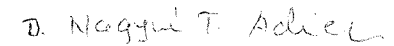
**dr. Kővári Alexandra**  
polgármester


Az előterjesztés melléklete: -


Az előterjesztést készítette:

Németh Norbertné

Az előterjesztés a szakmai követelményeknek megfelel.

  
D. Nagyné Turjányi Adrienn  
önkormányzati irodavezető

 Az előterjesztésben foglaltakkal szemben törvényességi szempontból kifogást nem emelek.

  
Tóth László  
jegyző

Az előterjesztés megtárgyalására a **Pénzügyi Bizottság** illetékes.

Az előterjesztés megtárgyalásához - a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.