



## PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

**Nyilvános ülésen tárgyalandó.**

**A határozati javaslatok elfogadásához minősített többség szükséges.**

**Név szerinti szavazást nem igényel.**

### **Előterjesztés a Képviselő-testület 2023. január 26-ai rendes ülésére**

**Tárgy: Javaslat a Pécel Város Önkormányzata fenntartásában működő intézmények vezetőinek illetménye, illetve munkabére megállapítására**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja szerint a Képviselő-testület át nem ruházható hatáskörébe tartozik a törvény által hatáskörébe utalt kinevezés, vezetői megbízás.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja szerint, ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és – ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik – a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok hatáskör gyakorlását is jelenti.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 21. § (3) bekezdése szerint a közalkalmazott kinevezési okmánya tartalmazza – többek között – a besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fizetési fokozatot, a közalkalmazott illetményét.

A fenti jogszabályok alapján Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt a Péceli Család- és Gyermejjóléti Szolgálat intézményvezetője, a Péceli Napsugár Bölcsőde intézményvezetőjének, a Pécel Város Óvodái intézményvezetőjének illetményéről, illetve a Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház igazgatójának munkabérééről.

1.

A Képviselő-testület a 276/2022. (X. 27.) Kt. határozatával 2023. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig megbízta Sárvári Évát a Péceli Család- és Gyermejjóléti Szolgálat intézményvezetői teendőinek ellátásával.

Sárvári Éva, a közalkalmazotti besorolásának alapjául szolgáló szolgálati jogviszonyának kezdete 1995.06.30. napja, ezért a Kjt. 61., 64. és 65. §-ai alapján a G fizetési osztály 10. fizetési fokozatába van besorolva. Ezen besorolás alapján Sárvári Éva Ft összegű alapilletményre (garantált illetményre) lenne jogosult, ám ez az összeg nem éri el a jogszabály szerinti garantált bérminimum összegét.

A Kjt. 66. § (9) és (10) bekezdései, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII.23.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 573/2022. (XII.23.) Korm. rendelet) szerinti garantált bérminimumra történő kiegészítés alapján Sárvári Éva garantált illetménye 260.000 forintról 296.400 forintra emelkedik 2023. január 1. napjától.

Sárvári Évát a garantált illetményen felül a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 257/2000.

(XII. 26.) Korm. rendelet) 4. melléklete alapján magasabb vezetői pótlék, az 5. melléklete alapján szociális összevont ágazati pótlék illeti meg.

A magasabb vezetői pótlék összege változatlan marad, tekintettel arra, hogy annak összege nem a garantált illetményéhez igazodik, hanem az - a hosszú évek óta 20.000 Ft összegű - közalkalmazotti pótlékalap 250%-a.

A szociális összevont ágazati pótlék mértéke Sárvári Éva esetében nem változik 2023. január 1. napjától. Továbbra is javaslom megállapítani intézményvezető asszony részére az Ft összegű munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt.

Javasoljuk Sárvári Éva illetményét 2023. január 1-től fentiekben foglaltak figyelembevételével megállapítani, melynek eredményeképpen az illetménye Ft-ról Ft-ra fog megemelkedni.

2.

A Képviselő-testület a 279/2022. (X. 27.) Kt. határozatával 2023. január 1. napjától határozott időre -, a Péceli Napsugár Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezetői) feladatainak ellátására kiírt pályázat eredményes elbírálásáig, illetve a pályázat eredményeként kiválasztandó új intézményvezető munkába állásáig, legkésőbb 2023. augusztus 31. napjáig megbízta Négyesiné Madenszky Edinát a Péceli Napsugár Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátásával.

A Kjt. 66. § (9) bekezdése alapján a közalkalmazott legalább a középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg.

A 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet szerint 2023. január 1-től a garantált bérminimum összege bruttó 260.000 Ft összegről bruttó 296.400 Ft-ra emelkedett. Tekintettel arra, hogy Négyesiné Madenszky Edina alapilletménye nem éri el a garantált bérminimum összegét, ezért szükséges annak a garantált bérminimumra való kiegészítése.

A további illetményelemek tekintetében nem történt jogszabályi változás a 279/2022. (X. 27.) Kt. határozatban megállapítottakhoz képest.

Javasoljuk Négyesiné Madenszky Edina illetményét 2023. január 1-től fentiekben foglaltak figyelembevételével megállapítani, melynek eredményeként az illetménye havi bruttó Ft-ról, havi bruttó Ft-ra nő.

3.

A Képviselő-testület a 181/2020. (VI. 25.) Kt. határozatával a 2020. augusztus 01. napjától 2025. július 31. napjáig terjedő időszakra megbízta Högerlné Bozsik Juliannát Pécel Város Óvodái (a továbbiakban: PVO) intézményvezetői teendőinek ellátásával.

Högerlné Bozsik Julianna – a pedagógus II. 10. kategóriából a pedagógus II. 11. kategóriába lépett 2023. január 1. napjától, ezért – havi bruttó alapilletménye Ft-ról Ft-ra nő, az intézményvezetői pótléka változatlan marad 2023. január 1. napjától.

A Képviselő-testület a 254/2021. (X.28.) Kt. határozatával a PVO intézményben foglalkoztatott óvodapedagógusok részére 2022. január 1. napjától bruttó 50.000 Ft/fő/hó mértékű óvodapedagógusi pótlékot állapított meg és annak a mindenkori önkormányzati költségvetésben történő pénzügyi fedezetének biztosításáról is döntött. Ez az egyéb pótlék megilleti az intézményvezetőt is. Ennek összege is változatlan.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet) módosult 2023. január 1-jei hatállyal. A 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdése alapján 2023. január 1. napjától az ágazati szakmai pótlék 20%-ról 32 %-ra növekszik, ezáltal a Pedagógus II. 11. kategóriához tartozó alapilletményt figyelembevéve a 32 %, az

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 65. § (5) bekezdése szerint az intézményvezetőt a fenntartó, az intézmény többi vezetőjét az intézményvezető kereset-kiegészítésben

részesítheti, amelynek éves összege nem haladhatja meg a vezető pótlékkal számított éves illetményének, munkabérének tíz százalékát.

Tekintettel arra, hogy a PVO intézmény dolgozói a 2022. évtől részesülnek kereset-kiegészítésben, melynek összegét az alapilletményük 5%-ának megfelelő összegben határozta meg a munkáltató, ezért javasolt a vezető részére is megállapítani az Nktv. 65. § (5) bekezdés szerinti a pótlékokat.

A kereset-kiegészítés összegét bruttó Ft/hó (éves szinten: bruttó Ft) összegben javasoljuk megállapítani, ez az összeg nem haladja meg az Nkt. 65. § (5) bekezdésében meghatározott maximális összeget (Hőgerlné Bozsik Julianna esetében éves szinten bruttó Ft).

Javasoljuk Hőgerlné Bozsik Julianna illetményét 2023. január 1-től fentiekben foglaltak figyelembevételével megállapítani, melynek eredményeként az illetménye Ft-ról Ft-ra emelkedik.

4.

A Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház igazgatói teendőinek ellátásával 2021. április 1. napjától 2026. március 31. napjáig Baldovszky-Kovács Dórát bízta meg a Képviselő-testület. Baldovszky-Kovács Dóra nem közalkalmazotti jogviszonyban áll, ő munkaszerződéssel került foglalkoztatásra, munkabérét legutóbb 2022. január 1. napjától állapította meg a Képviselő-testület bruttó Ft/hó összegben.

A kulturális ágazatot érintő bérfelajánlásról az előterjesztés készítéséig nem történt semmilyen központi döntés, ellentétben a 2022. január 1-jétől beépülő jelleggel biztosított 20%-os béremeléssel.

A Képviselő-testület a 313/2022. (XI. 24.) Kt. határozatával elfogadta a Pécel Város Önkormányzata 2023. évi költségvetési koncepciójára (a továbbiakban: koncepció) tett javaslatot, amit kiindulási alapként tekint a 2023. évi önkormányzati költségvetéshez.

A koncepció szerint a személyi juttatások tervezése során az előirányzat nem haladhatja meg az előző évi teljesítés 110 %-át.

Fentiek figyelembevételével javasoljuk Baldovszky-Kovács Dóra jelenlegi munkabérét 10%-kal megemelni 2023. január 1. napjától.

Tisztelt Képviselő-testület! Fentiek alapján az alábbi határozati javaslatokat terjesztem a Képviselő-testület elé megterjesztésre és elfogadásra.

#### I. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 64. § (1) és (2) bekezdése, 65. § (1) bekezdése, 66. § (9) bekezdés b) pontja és (10) bekezdése, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII.23.) Korm. rendelet, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. és 5. melléklete alapján úgy határoz, hogy Sárvári Éva, a Péceli Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetője illetményét 2023. január 1. napjától alábbiak szerint állapítja meg:

- besorolás szerinti illetménye (G fizetési osztály, 10 fizetési fokozat):
- garantált illetménye (besorolás szerinti illetménye kiegészítve a garantált bérminimumra):
- magasabb vezetői pótléka (a pótlékalap - 20 000 Ft/hó - 250% -a):
- szociális összevont ágazati pótléka:
- munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze:

## Illetménye mindösszesen:

\ Ft

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, döntéséről értesítse Sárvári Évát, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2023. január 31.

## II. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. és 6. mellékletei alapján úgy határoz, hogy Négyesiné Madenszky Edina, a Péceli Napsugár Bölcsőde megbízott intézményvezetője illetményét 2023. január 1. napjától az alábbiak szerint állapítja meg:

- besorolás szerinti illetménye (E fizetési osztály 05 fizetési fokozat):	Ft
- garantált illetménye (besorolás szerinti illetménye kiegészítve a garantált bérminimumra):	Ft
- magasabb vezetői pótléka (a pótlékalap - 20 000 Ft/hó - 200% -a):	Ft
- bölcsődei pótléka:	Ft
- munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze:	Ft
<b>Illetménye mindösszesen:</b>	<b>Ft</b>

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről Négyesiné Madenszky Edinát értesítse, továbbá, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, egyben felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2023. január 31.

## III. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 65. § (2) és (5) bekezdése, 7. és 8. melléklete, valamint a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 16. § (5a) és (11) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Hőgerlné Bozsik Julianna, Pécel Város Óvodái intézményvezetője illetményét 2023. január 1. napjától alábbiak szerint állapítja meg:

- alapilletménye (pedagógus II. 11. kategória):	Ft
- intézményvezetői pótléka (illetményalap 110 %-a):	Ft
- egyéb pótléka („óvodapedagógusi pótlék”)	Ft
- ágazati szakmai pótléka (alapilletmény 32 %-a):	Ft
- kereset-kiegészítése	Ft

(alapilletménye 5 %-a)

**Illetménye mindösszesen:**

**Ft**

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről Hőgerlné Bozsik Juliannát értesítse, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester  
Határidő: 2023. január 31.

#### **IV. Határozati javaslat:**

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja szerinti hatáskörében eljárva Baldovszky-Kovács Dóra, a Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház igazgatója munkabéretét 2023. január 1. napjától bruttó Ft/hó összegben állapítja meg.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, döntéséről értesítse Baldovszky-Kovács Dóra igazgatót, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester  
Határidő: 2023. január 31.


Pécel, 2023. január <sup>19.</sup> ...

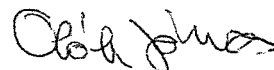


**Horváth Tibor**  
polgármester

Az előterjesztést készítette:

  
Jenei Erzsébet önkormányzati irodavezető

 Az előterjesztésben foglaltakkal szemben törvényességi szempontból kifogást nem emelek.

  
Oláh János jegyző

Az előterjesztés megtárgyalására a **Pénzügyi Bizottság** illetékes.

Az előterjesztés megtárgyalásához - a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.