



PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Nyilvános ülésen tárgyalandó.

Az I. határozati javaslat elfogadásához egyszerű többség, a II. határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Név szerinti szavazást nem igényel.

SÜRGŐSSÉGI INDÍTVÁNY

a Képviselő-testület 2020. szeptember 24-ei rendes ülésére

Tárgy: Javaslat a Lázár Ervin Városi Könyvtár és Művelődési Ház igazgatói feladatainak ellátására pályázat kiírására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 7. pontja szerint a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok közé tartozik a kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kult. tv.) 73. § (1) és (2) bekezdése értelmében a közművelődéshez való jog gyakorlása közérdek, a közművelődési tevékenységek támogatása közcél, a közművelődés feltételeinek biztosítása alapvetően az állam és a helyi önkormányzatok feladata.

A kulturális szolgáltatással kapcsolatos feladatát az önkormányzat többek között – a Kult. tv. 76. § (3) bekezdés szerinti - közművelődési alapszolgáltatások megszervezésével látja el.

Pécel Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) a közművelődési feladatai ellátása érdekében működteti az általa alapított és fenntartott közművelődési intézményt, a Lázár Ervin Városi Könyvtárat és Szemere Pál Művelődési Házat (a továbbiakban: Művelődési Ház).

A Művelődési Házban a foglalkoztatottakra jelenleg a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszony az irányadó.

2020. július 1-jén hatályba lépett a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: 2020. évi XXXII. törvény).

A 2020. évi XXXII. törvény 1. §-a szerint többek között a Kult. tv. szerinti muzeális intézményben, nyilvános könyvtárban és közművelődési intézményben (a továbbiakban együtt: kulturális intézmény) foglalkoztatottaknak a Kjt. szerinti közalkalmazotti jogviszonya a 2020. évi XXXII. törvény erejénél fogva, 2020. november 1-jei hatállyal a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszonyá alakul át.

A 2020. évi XXXII. törvény rendelkezik a közalkalmazotti jogviszony munkaviszonyá alakulásának eljárási rendjéről, valamint ezzel kapcsolatos egyéb rendelkezéseket is tartalmaz.

A 2020. évi XXXII. törvény 2. § (1) bekezdése értelmében a munkáltató 2020. augusztus 1-jéig írásban tájékoztatja a közalkalmazottat jogviszonyának az 1. § (2) bekezdése szerinti átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről.

A 2020. évi XXXII. törvény 2. § (2) bekezdése szerint a munkáltató 2020. augusztus 15-éig írásban közli a közalkalmazottal a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot.

Amennyiben a közalkalmazott a munkáltató ajánlattételére 30 napon belül írásban nem nyilatkozik, vagy úgy nyilatkozik, hogy a munkaszerződés keretei közötti továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá, vagy a felek nem állapodnak meg a munkaszerződés tartalmában, úgy a 2020. évi XXXII. törvény 2. § (5) bekezdése értelmében a közalkalmazotti jogviszony átalakulás nélkül, e törvény erejénél fogva megszűnik.

Önkormányzatunk a Művelődési Ház vezetője, Nagy Annamária tekintetében megtette a 2020. évi XXXII. törvényben előírt intézkedéseket, tájékoztatta a 2020. évi XXXII. törvény rendelkezéseiről, illetve közölte vele és ajánlatot tett a további foglalkoztatás feltételei tekintetében a Képviselő-testület 234/2020. (VII. 9.) Kt. határozata szerint.

A Művelődési Ház vezetője a 2020. évi XXXII. törvényben megállapított határidőn belül írásban nyilatkozott a fenntartó (munkáltató) ajánlatára, miszerint azt nem fogadja el, vagyis a munkaszerződés keretei közötti továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá.

Ennek jogi következménye, hogy a 2020. évi XXXII. törvény 2. § (5) bekezdés b) pontja alapján a Művelődési Ház vezetőjének közalkalmazotti jogviszonya (így magasabb vezetői megbízása is) a 2020. évi XXXII. törvény erejénél fogva megszűnik.

A Művelődési Ház szervezeti és működési szabályzata (a továbbiakban: szabályzat) rendelkezik az igazgató helyettesítési rendjéről, azonban a szabályzat szerinti személy szóbeli nyilatkozata szerint nem vállalja a feladat ellátását az álláshely betöltetlensége esetére.

Fentiek miatt szükséges a Művelődési Ház vezetői feladatainak ellátására pályázat kiírása.

A 2020. évi XXXII. törvény alapján 2020. november 1-jén hatályát veszti közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), azonban addig a Korm. rendelet előírásait kell alkalmazni.

A kulturális intézmény magasabb vezetői megbízásával összefüggő pályáztatási, megbízási és (szükség esetén) közalkalmazotti jogviszony létesítési feltételeit a Kjt., a Kult. tv., valamint a Korm. rendelet szabályozza.

A Kjt. 20/B. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízásra a Kjt. 20/A. § (1) és (3) – (8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki. A pályázatban meg kell jelölni, hogy magasabb vezetői megbízást az a személy kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

A Kjt. 23. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. A Kjt. 23. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A pályázati felhívásban – a Kjt. 20/A. § (3) bekezdése alapján – meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A Korm. rendelet 6/A. § (1) bekezdése alapján közművelődési intézményben az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki rendelkezik

a felsőfokú végzettséggel és közművelődési szakképzettséggel, vagy

ab) nem szakirányú felsőfokú végzettséggel és felsőfokú szakirányú szakképesítéssel,

b) a felsőfokú közművelődési szakképzettségének vagy az a) pont ab) alpontja szerinti szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben, közalkalmazotti vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonyban legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és

c) kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez.

A Korm. rendelet 6/B. § (5) bekezdése alapján városi könyvtárban magasabb vezető beosztás ellátásával kizárólag olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) szakirányú felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel, vagy

ab) nem szakirányú felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel, valamint segédkönyvtáros szakképzettséggel, és

b) végzettségének és szakképzettségének és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett.

A Korm. rendelet 6/F. § (1) bekezdése alapján integrált kulturális intézményben – a (2) bekezdésben foglaltak kivételével – magasabb vezető vagy vezető beosztás ellátásával olyan közalkalmazott bízható meg, aki az általa vezetett szervezeti egység tekintetében a Korm. rendelet 6/A–6/E. § szerinti követelményeknek megfelel. A Korm. rendelet 6/F. § (2) bekezdése értelmében integrált kulturális intézményben az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával olyan közalkalmazott bízható meg, aki legalább az egyik kulturális intézménytípus intézményvezetőjével szemben támasztott követelményeknek megfelel.

A Kjt. 20/A. § (5) bekezdése a magasabb vezetői pályázatra benyújtandó iratok, dokumentumok közé sorolja a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját, a pályázó arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul, valamint a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

A Kjt. 20/A. § (4) bekezdése értelmében pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást a fenntartó önkormányzat székhelyén, a helyben szokásos módon köteles közzétenni.

A fenti jogszabályok figyelembevételével készült el a pályázati felhívás tervezete, mely a jelen előterjesztés mellékletét képezi.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő első ülésén dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A Korm. rendelet 7. § (2) bekezdése értelmében az intézmény vezetésével megbízott magasabb vezető beosztás ellátására vonatkozó pályázatokat véleményező bizottság tagja a Közalkalmazotti Tanács és a reprezentatív szakszervezet által delegált egy-egy tag, és egy országos szakmai szervezet egy képviselője vagy egy – a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő – kulturális szakértő.

Megjegyezzük, hogy a Kjt. 14. § (2) bekezdése alapján a tizenöt főnél kevesebb közalkalmazottat foglalkoztató munkáltatónál (a Művelődési Házban az engedélyezett létszám 15 fő alatti) közalkalmazotti képviselőt kell választani, ezért a határozati javaslatban a közalkalmazotti képviselő elnevezés szerepel.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a következő határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen.

I. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §-a és 20/B. §-a, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A. §-a, 6/B. §-a és 7. §-a alapján úgy határoz, hogy a határozat melléklete szerinti tartalommal pályázatot ír ki a Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház igazgatói feladatainak ellátására.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a jegyző útján gondoskodjon a pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokról, a pályázati felhívás jogszabály szerinti megjelentetéséről.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2020. szeptember 30.

II. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 7. § (2) bekezdése alapján a Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház igazgatói feladatainak ellátására kiírt pályázattal kapcsolatban a beérkező pályázatok véleményezésére, a pályázók meghallgatására az alábbi összetételű bizottságot hozza létre:

A bizottság elnöke: Torma Gábor, a Kulturális Bizottság elnöke

A bizottság tagjai:

- a Kulturális Bizottság tagjai
- Wamser Tünde közalkalmazotti képviselő
- a Magyar Könyvtárosok Egyesülete által delegált szakértő
- a Magyar Népművelők Egyesülete által delegált szakértő

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a jegyző útján gondoskodjon a bizottság tagjainak értesítéséről.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2020. szeptember 30.

Pécel, 2020. szeptember 22.

Horváth Tibor
polgármester

Az előterjesztés melléklete:

- pályázati felhívás tervezete (egyben az I. határozati javaslat melléklete is)

Az előterjesztést készítette:


Jeney Erzsébet önkormányzati irodavezető

Az előterjesztésben foglaltakkal szemben
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.




Oláh János jegyző

Az előterjesztés megtárgyalásához - a jogszabályi előírásokon túl – tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázatot hirdet az irányítása alatt működő

Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház
(2119 Pécel, Isaszegi út 3.)

igazgatói feladatainak ellátására

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony, három hónap próbaidő kikötésével

A vezetői megbízás időtartama: határozott időre, 5 évig terjedő, 2020. november 1. és a 2025. október 31. napja közötti időszak.

(Amennyiben a pályázat meghirdetője olyan pályázót kívánna megbízni, aki az intézményben a pályázat elbírálásának időpontjában nem rendelkezik határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonnyal, úgy a pályázat meghirdetője lehetőséget biztosít arra, hogy a magasabb vezetői megbízás kezdetének és megszűnésének időpontja a fentiekől egy vagy két hónappal későbbi időpontban kerüljön megállapításra.)

A munkavégzés helye: 2119 Pécel, Isaszegi út 3.

A beosztáshoz tartozó, illetve a magasabb vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

A Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház mint gazdasági szervezettel nem rendelkező kulturális intézmény vezetése.

A város közművelődési tevékenységének szervezése, a városi ünnepek és rendezvények, a helyi kiállítások szervezése, pályázatok készítése, a könyvtár működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása. Felelős az intézmény működtetéséért és gazdálkodásáért, képviseli az intézményt külső szervek előtt, tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai működését, gyakorolja a munkáltatói jogokat az-intézmény összes dolgozójára vonatkozóan, ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, és a fenntartói döntésekben a vezető részére előírt feladatokat, elkészíti és aktualizálja az intézmény szervezeti és működési szabályzatát és az intézmény más kötelezően előírt szabályzatait, dokumentumait, valamint az intézmény éves munkatervét és annak mellékletét képező szolgáltatási tervét, kapcsolatot tart a társintézményekkel, helyi-területi és országos szakmai szervezetekkel, támogatja az intézmény munkáját segítő egyesületek, szervezetek, közösségek tevékenységét, folyamatosan értékeli az intézménytevékenységét, munkáját.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidős, határozatlan idejű munkaviszony (művelődésszervező/közművelődési szakember/könyvtáros), határozott időre, öt évre szóló vezetői (igazgató) megbízással.

Betöltendő munkakör: művelődésszervező/közművelődési szakember vagy könyvtáros, igazgatói megbízással

Illetmény, juttatások: Az alapbérre, a vezetői pótléokra és az egyéb juttatások megállapítására a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A. § (1) bekezdése szerinti felsőfokú (főiskola) végzettség és közművelődési szakképzettség, vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú szakirányú szakképesítés, a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A. § (1) bekezdés b) pont szerinti, legalább öt éves szakmai gyakorlat, és kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenység végzése, vagy

- a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/B. § (5) bekezdés a) pont szerinti szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség, valamint segédkönyvtáros szakképzettség és a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/B. § (5) bekezdés b) pont szerinti legalább öt éves szakmai gyakorlat,
- magyar állampolgárság vagy a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy, feltéve, hogy utóbbi esetében a pályázó a magyar nyelvismerettel rendelkezik,
- Büntetlen előéletű és nem áll a nyilvános könyvtárakban és közművelődési intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól való eltiltás hatálya alatt.
- vagyonyilatkozat-tétel vállalása,
- a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/G. § (1) bekezdésében előírt tanfolyam megléte vagy határidőre elvégzése.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: közművelődési szakképzettség

A pályázat részeként benyújtandó dokumentumok, igazolások:

- az iskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló dokumentumok másolata,
- a jogszabályban meghatározottak szerinti öt év szakmai gyakorlatot igazoló részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére vonatkozó, szakmai helyzetelemzésre épülő, a fejlesztési elképzeléseket megfogalmazó vezetési program,
- nyilatkozat a pályázó munkabérrel kapcsolatos igényéről,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy megbízása esetén a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nyilvános vagy zárt képviselő-testületi ülésen kéri a pályázat elbírálását,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány vagy az annak megkérését igazoló irat, mely igazolja a büntetlen előéletet és azt, hogy nem áll a nyilvános könyvtárakban és közművelődési intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól való eltiltás hatálya alatt.
- nyilatkozat a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/G. § (1) bekezdésében előírt tanfolyam megléte hiánya esetén annak határidőre való elvégzése vállalásáról.

A pályázat benyújtásának határideje:

2020. október 15.

A pályázat benyújtásának helye, módja:

Postai úton, a pályázatnak Pécel Város Önkormányzata címére történő megküldésével (2119 Pécel, Kossuth tér 1.) vagy személyesen: Péceli Polgármesteri Hivatal jegyzői titkárságán történő leadással (2119 Pécel, Kossuth tér 1. I. emelet).

A pályázatokat kizárólag zárt borítékban lehet benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: HR/...../...../2020., valamint a munkakör megnevezését: „igazgató Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház”.

A pályázat elbírálásának határideje: 2020. október 29.

A pályázat elbírálásának módja:

A jogszabályban előírt véleményezési eljárások lebonyolítását követően a pályázatokat Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete bírálja el. A pályázat kiírója fenntartja magának azt a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázattal kapcsolatos további információ kérhető a 06/28 452-751-es telefonszámon, vagy személyesen Péceli Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Irodáján, 2119 Pécel, Kossuth tér 1.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információk:

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 1. § (2) bekezdése alapján 2020. november 1-jével a kulturális intézményben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá alakul át, továbbá a Törvény 3. § (1) bekezdése alapján 2020. július 1-jétől új közalkalmazotti jogviszony már nem létesíthető, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 1. § (1) bekezdése szerinti foglalkoztatásra munkaviszony keretében kerülhet sor. Erre figyelemmel jelen pályázati felhívás alapján létrejövő jogviszonyra az Mt. rendelkezései irányadóak. Az igazgató az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályai szerint kerül foglalkoztatásra. A Törvény 3. § (9) bekezdésére tekintettel a vezetői pályázatok kiírására 2020. november 1-jéig a Törvény hatálybalépésekor irányadó jogszabályokat kell alkalmazni. Újjonnan létesített munkaviszony esetében az Mt. 45. § (5) bekezdése alapján legfeljebb 3 hónap próbaidő köthető ki.

A pályázati felhívás megjelenésének helye:

- www.kozigallas.gov.hu portál
- Pécel Város Önkormányzatának hirdetőtáblája
- Pécel Város Önkormányzatának honlapja (www.pecel.hu)