

PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Nyilvános ülésen tárgyalandó.

A határozati javaslatok elfogadásához minősített többség szükséges.

Név szerinti szavazást nem igényel.

Előterjesztés a Képviselő-testület 2023. augusztus 18-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Javaslat a Pécel Város Óvodái intézményvezetője illetményének megállapítására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja szerint a Képviselő-testület át nem ruházható hatáskörébe tartozik a törvény által hatáskörébe utalt kinevezés, vezetői megbízás.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja alapján, ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és – ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik – a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok hatáskör gyakorlását is jelenti.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 21. § (3) bekezdése szerint a kinevezésnek tartalmaznia kell a közalkalmazott illetményét is.

2023. július 15-én lépett hatályba a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Törvény), mely 2024. január 1. napjától a közalkalmazotti jogviszony helyett egy új, köznevelési jogviszonyt vezet be (a továbbiakban: jogviszonyváltás) a köznevelésben foglalkoztatottak tekintetében. A Törvény rendelkezései, fokozatosan, négy különböző időpontban (2023. július 15., 2023. szeptember 1., 2024. január 1. és 2024. július 1.) lépnek hatályba. A köznevelés területén a legtöbb változást a Törvény 2024. január 1-jén hatályba lépő rendelkezései tartalmazzák.

A Törvény 157. §-a tartalmazza a jogviszonyváltással kapcsolatos munkáltatói feladatokat. E szerint a munkáltatónak 2023. szeptember 15. napjáig kell tájékoztatni az érintett közalkalmazottakat és a munkavállalókat a Törvény 157. § (3) bekezdésében felsorolt rendelkezésekről, többek között a jogviszonyváltásról, az illetményről, illetve munkabérről (mely nem lehet alacsonyabb a közalkalmazott jelenlegi, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése szerinti garantált illetményénél, vagyis a pótlékok nélküli illetményénél, munkavállaló esetén pedig az alapbérénel) jogviszonyának lényeges tartalmáról, továbbá a jogviszonyváltás előtti jogviszony megszüntetésének lehetőségéről. A tájékoztatást követően az érintettek 2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között írásban nyilatkozhatnak a jogviszonyváltás el nem fogadásáról, mely nem vonható vissza. A Törvény 158. § (6) bekezdése alapján amennyiben az érintett személy a jogviszonyváltást írásban nem fogadja el, úgy jogviszonya a Törvény erejénél fogva 2023. november 30. napjával megszűnik, azzal, hogy 1 hónap felmentési idő illeti meg (2023. november 1. napjától 2023. november 30. napjáig), mely időtartamra fel kell menteni a munkavégzési kötelezettsége alól, és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti illetményének alapul vételével végkielégítés illeti meg.

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) két, a Törvény hatálya alá kerülő intézmény vezetője esetében gyakorol munkáltatói (kinevezési) jogot: a Pécel Város

Óvodái (a továbbiakban: PVO) intézményvezetője, Hőgerlné Bozsik Julianna és a Péceli Napsugár Bölcsőde megbízott intézményvezetője, Négyesiné Madenszky Edina esetében.

1.

A Képviselő-testület a 181/2020. (VI. 25.) Kt. határozatával a 2020. augusztus 1. napjától 2025. július 31. napjáig terjedő időszakra bízta meg Hőgerlné Bozsik Juliannát a PVO intézményvezetői teendőinek ellátásával.

A pedagógusok előmeneteli szabályai alá tartozók besorolása a Törvény 2023. július 15-ei hatálybalépését követően nem változik. A Törvény 157. § (10) bekezdése tartalmazza a garantált illetmény (alapilletmény és ágazati szakmai pótlék együttes összege, mely 2024. január 1. napjától egybeolvad) legkisebb összegeit, mely Hőgerlné Bozsik Julianna intézményvezető (a továbbiakban: intézményvezető) Pedagógus II. besorolása alapján bruttó 430.000 Ft. Az intézményvezető alapilletménye jelenleg bruttó Ft, az ágazati szakmai pótléka bruttó Ft, így összesen a garantált illetménye bruttó Ft, melyre figyelemmel az intézményvezető garantált illetménye megfelel a vonatkozó és a 2024. január 1. napján hatályba lépő jogszabályi előírásoknak is, azt módosítani, megemelni nem lenne szükséges.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (5) bekezdése alapján kereset-kiegészítésben lehet részesíteni az intézményvezetőt, mely alapján az intézményvezető jelenleg havonta bruttó 16.900 Ft kereset-kiegészítésben (a továbbiakban: kereset-kiegészítés) részesül. A Törvény is átveszi a kereset-kiegészítés fogalmát, a Törvény 2024. január 1. napjától hatályos 104. § (1) bekezdésében hivatkozik rá.

A Képviselő-testület 254/2021. (X. 28.) Kt. határozatával, illetve a Pécel Város Önkormányzata 2023. évi költségvetéséről szóló 6/2023. (II. 27.) önkormányzati rendelet 29. § (2) bekezdésével megállapított óvodapedagógusi pótlékot (a továbbiakban: óvodapedagógusi pótlék) nem érinti a Törvény, ez jelenleg havonta bruttó 50.000 Ft.

Az intézményvezetői pótlékot jelenleg a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet) szabályozza. Jelenleg az intézményvezető intézményvezetői pótléka havonta bruttó 200.970 Ft. A Törvény 2024. január 1. napjától hatályos 102. §-a már megbízási díjként nevesíti a jelenlegi intézményvezetői pótlékot. A pótlék összegét a megbízási díj esedékességét megelőző október 1-jei (2023. október 1.) gyermek- és tanulólétszám alapján kell megállapítani, melyet, a 2024. év elejétől járó illetmény tekintetében még nem ismerünk. A 2022. október 1-jei gyermeklétszámmal számolva (251 és 400 gyermek esetén 54%) a gyakornoki fokozathoz tartozó havi illetményösszeget figyelembe véve a vezetői megbízási díj összege havonta (440.000 Ft-nak az 54 %-a) bruttó 237.600 Ft összegre változik. A 2023. október 1. napján érvényes gyermeklétszám alapján az intézményvezető illetményét felül kell vizsgálni.

Ezek alapján az intézményvezető várható illetménye 2024. január 1. napjától a Törvény alapján az alábbiak szerint tevődik össze:

havi illetménye:) Ft
kereset-kiegészítése:) Ft
óvodapedagógusi pótléka:) Ft
vezetői megbízási díja:) Ft
azaz illetménye mindösszesen:	Ft.

A Törvény 157. § (3) bekezdés b) pontjának bd) alpontja értelmében 2023. szeptember 15. napjáig értesíteni kell az intézményvezetőt a 2024. január 1. napjától várható illetményéről.

A Törvény 157. § (11) bekezdése alapján 2023. november 1. napjától a garantált illetmény tekintetében a Törvény 157. § (10) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy az érintettel a kinevezési okmány módosítását vagy a munkaszerződés módosítását 2023. szeptember 15-ig közölni kell, azzal, hogy a (10) bekezdés szerinti illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek. A Törvény 157. § (12) bekezdése értelmében a 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbséget a munkáltató 2023. december 10. napjáig fizeti ki.

2023. november 1. napjától a Törvény 157. § (10) bekezdése alapján az intézményvezetőt minimum 430.000 Ft garantált illetmény illeti meg, mely minimum összeg az alapilletmény és az ágazati szakmai pótlék együttes összege.

A 2023. évben a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet még hatályban van, így a 16. § (11) bekezdése alapján az intézményvezetőt megilleti az ágazati szakmai pótlék, mely a Ft jelenlegi alapilletményét figyelembe véve, továbbra is Ft (200.970 Ft). Az alapilletmény és az ágazati szakmai pótlék együttes összege Ft, mely eléri, sőt meg is haladja a Törvényben előírt minimum 430.000 Ft-ot.

Az intézményvezetői pótléket 2023-ban még szintén a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet szabályozza, ami így nem változik, annak összege 200.970 Ft.

A kereset-kiegészítés havonta 16.900 Ft, a Képviselő-testület által megállapított óvodapedagógusi pótlék pedig havonta 50.000 Ft.

A fent leírtak alapján a Törvény értelmében a PVO intézményvezetőjét visszamenőleges hatállyal 2023. július 1. napjától az alábbi illetmény illeti meg:

garantált illetménye:	1.000.000 Ft
- alapilletménye:	430.000 Ft
- ágazati szakmai pótléka:	570.000 Ft
kereset-kiegészítése:	16.900 Ft
óvodapedagógusi pótléka:	50.000 Ft
intézményvezetői pótléka:	200.970 Ft
azaz illetménye mindösszesen:	1.837.870 Ft.

A PVO intézményvezetője átlagosan 34%-kal tervezi megemelni 2023. július 1. napjától visszamenőleges hatállyal a PVO dolgozóinak illetményét, illetve munkabérét, és kérte az ehhez szükséges pénzügyi fedezet biztosítását. A PVO intézményvezetőjének illetményemelésére javaslatot teszek, az alábbiak szerint:

garantált illetménye:	1.000.000 Ft
- alapilletménye:	430.000 Ft
- ágazati szakmai pótléka:	570.000 Ft
kereset-kiegészítése:	16.900 Ft
óvodapedagógusi pótléka:	50.000 Ft
intézményvezetői pótléka:	200.970 Ft
munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze:	18,87 % Ft
azaz illetménye mindösszesen:	1.188.870 Ft.

A PVO intézményvezetőjének illetménye így visszamenőleg 2023. július 1. napjától 18,87 %-kal emelkedne.

2.

A Képviselő-testület a 279/2022. (X. 27.) Kt. határozatával 2023. január 1. napjától 2023. augusztus 31. napjáig, majd a 76/2023. (IV. 27.) Kt. határozatával 2023. szeptember 1. napjától 2023. november 30. napjáig -, a Péceli Napsugár Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezetői) feladatainak ellátására kiírt pályázat eredményes elbírálásáig, illetve a pályázat eredményeként kiválasztandó új intézményvezető munkába állásáig, megbízta Négyesiné Madenszky Edinát a Péceli Napsugár Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátásával, ezzel egyidejűleg döntött az illetményéről is.

A Törvény egyes rendelkezéseit a Törvény 1. § (11) bekezdése alapján 2024. január 1-től a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gytv.) hatálya alá tartozó intézményben, így a bölcsődében pedagógus munkakörben foglalkoztatottakra is alkalmazni kell. Ezek különösen:

- az előmenetel, a pedagógus fokozatok meghatározása,
- az illetménymegállapítás,
- a vezetői teljesítmény elismerése.

A jelenlegi pedagógus bértáblát a bölcsődei pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetében is sávos illetményezés váltja fel. Tekintettel arra, hogy a Törvény 1. § (11) bekezdése 2024. január 1. napján lép hatályba, így a bölcsőde intézményvezetője vonatkozásában, jelenleg a Képviselő-testületnek mint munkáltatónak nincs teendő.

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a jelen előterjesztés alapján meghozandó döntések a későbbiekben még módosulhatnak a PVO 2023. október 1-jei gyermeklétszáma miatt (melyen az intézményvezető pótléka, vezetői megbízási díja alapszik), illetve a Törvény későbbiekben megjelenő végrehajtási rendeletének tartalma miatt.

Fentiek alapján kérem a következő határozati javaslatok elfogadását.

I. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. § (3) bekezdése, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (5) bekezdése, az intézményvezetői pótlékot jelenleg a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdése és a 16. § (5a) bekezdése, valamint a Pécel Város Önkormányzata 2023. évi költségvetéséről szóló 6/2023. (II. 27.) önkormányzati rendelet 29. § (2) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Hőgerlné Bozsik Julianna, Pécel Város Óvodái intézményvezetője illetményét 2023. július 1. napjától alábbiak szerint állapítja meg:

garantált illetménye:	Ft
- alapilletménye:	Ft
- ágazati szakmai pótléka:	Ft
kereset-kiegészítése:	Ft
óvodapedagógusi pótléka:	Ft
intézményvezetői pótléka:	Ft
munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze:	Ft
azaz illetménye mindösszesen:	J Ft.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről Hőgerlné Bozsik Juliannát értesítse, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: munkaügyi okmányok elkészítésére és aláírására: 2023. október 31.

II. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 98. § és a 102. §-a, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (5) bekezdése, valamint a Pécel Város Önkormányzata 2023. évi költségvetéséről szóló 6/2023. (II. 27.) önkormányzati rendelet 29. § (2) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Hőgerlné Bozsik Julianna, Pécel Város Óvodái intézményvezetője (2024. január 1. napjától igazgatója) illetményét 2024. január 1. napjától alábbiak szerint állapítja meg:

havi illetménye:	1 Ft
kereset-kiegészítése:	Ft
óvodapedagógusi pótléka:	1 Ft
vezetői megbízási díja:	Ft
azaz illetménye mindösszesen:	1 Ft.


A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. § (3) bekezdése alapján készített, a határozat mellékletét képező tájékoztatót aláírja és azt Hőgerlné Bozsik Juliannának átadja 2023. szeptember 15. napjáig.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről Hőgerlné Bozsik Juliannát értesítse, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: a tájékoztatásra 2023. szeptember 15., a munkaügyi okmányok aláírására 2024. január 15.

Pécel, 2023. augusztus 16.


Horváth Tibor
polgármester


Az előterjesztés melléklete:


- tájékoztató (a II. határozati javaslat melléklete is)

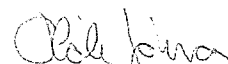
Az előterjesztést készítette:


Németh Norbertné

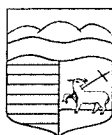
Az előterjesztés a szakmai követelményeknek megfelel.


D. Nagyné Turjányi Adrienn
mb. önkormányzati irodavezető

Az előterjesztésben foglaltakkal szemben
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.


Oláh János
jegyző

Az előterjesztés megtárgyalásához - a jogszabályi előírásokon túl – tanácskozási joggal nem kívánok
senkit meghívni.



melléklet

PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Iktatószám:

Tárgy: tájékoztató

Ügyintéző: Németh Norbertné

Telefon: 0628/662-017

E-mail: bene.krisztina@pecel.hu

Pécel Város Óvodái

Pécel

Petőfi u. 1/b

2119

Hógerlné Bozsik Julianna

intézményvezető részére

Tisztelt Intézményvezető Asszony!

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. § (3) bekezdése alapján, az alábbiakról tájékoztatom.

2023. július 15-én lépett hatályba a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Törvény), mely 2024. január 1. napjától a közalkalmazotti jogviszony helyett egy új, köznevelési jogviszonyt vezet be (a továbbiakban: jogviszonyváltás) a köznevelésben foglalkoztatottak tekintetében. A Törvény rendelkezései, fokozatosan, négy különböző időpontban (2023. július 15., 2023. szeptember 1., 2024. január 1. és 2024. július 1.) lépnek hatályba. A köznevelés területén a legtöbb változást a Törvény 2024. január 1-jén hatályba lépő rendelkezései tartalmazzák.
2024. január 1. napjával az Ön jogviszonya átalakul, közalkalmazotti jogviszony helyett köznevelési jogviszonya lesz, mely alapján
 - a Törvény 157. § (3) bekezdés b) pont ba) alpontja szerinti kormányrendeletben meghatározottak szerinti munkaköre, vezetői megbízása az eddigiekhez képest változatlan marad,
 - a munkaidőről a Törvény 76. §-a rendelkezik, mely alapján Ön általános teljes napi munkaidőben dolgozik, a 77. § (1) bekezdés a) pontja alapján kötetlen munkarendben. Egyúttal tájékoztatom, hogy a Törvény 77. § (2) bekezdése alapján Ön mint vezető a munkaidejének felhasználását és beosztását, az előírt foglalkozások megtartásának kötelezettségén kívül maga jogosult meghatározni.
 - A jogviszonyváltás előtt elért fokozatánál nem kerül alacsonyabb besorolásba, tehát marad Pedagógus II., továbbá illetménye sem csökkenthető a Törvény 157. § (10) bekezdésében rögzített garantált illetmény (2024. január 1. napjától havi illetmény) összege alá, azaz az ön esetében bruttó 430.000 Ft alá.
 - Várható havi illetménye:

havi illetménye:) Ft
kereset-kiegészítése:	Ft
óvodapedagógusi pótléka:) Ft
vezetői megbízási díja:	Ft
azaz illetménye mindösszesen:) Ft.

e. Munkavégzésének várható helye: 2119 Pécel, Petőfi u. 1/b,

f. köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének várható napja: 2024. január 1.,

- g. a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan időre szól, a Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 181/2020. (VI. 25.) Kt. határozata, mely szerint 2020. augusztus 1. napjától 2025. július 31. napjáig terjedő időszakra megbízást kapott a PVO intézményvezetői teendőinek ellátásával, továbbra is hatályos,
- h. a Törvény 157. § (6) bekezdése szerinti Önnek ezen tájékoztató alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról 2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között van lehetősége nyilatkozni. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár. Amennyiben a jogviszonyváltás el nem fogadásáról szóló nyilatkozata, benyújtásra kerül, azt már nem lehet visszavonni. A jogviszonyváltás el nem fogadásáról benyújtott nyilatkozata esetén, a jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30. napjával megszűnik, azzal, hogy felmentési idő illeti meg, amely 2023. november 1-jétől 2023. november 30-ig tart, amely alatt az érintettet a munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti, az Önt megillető illetményének alapulvételével a Törvény 158. § (8) bekezdésben meghatározott mérték szerinti végkielégítésre jogosult. Az érintett foglalkoztatási jogviszonyára a Kjt. szabályait a Törvény a 158. §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

Pécel, 2023. augusztus ...

Tisztelettel:

Horváth Tibor
polgármester