



PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Nyilvános ülésen tárgyalandó.

A határozati javaslatok elfogadásához minősített többség szükséges.

Név szerinti szavazást nem igényel.

Ö/k58 - 5/2023.

Előterjesztés a Képviselő-testület 2023. december 12-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Javaslat a Pécel Város Önkormányzata fenntartásában működő intézmények vezetőinek illetménye, illetve munkabére megállapítására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja szerint a Képviselő-testület át nem ruházható hatáskörébe tartozik a törvény által hatáskörébe utalt kinevezés, vezetői megbízás.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja értelmében, ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és – ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik – a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok hatáskör gyakorlását is jelenti.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 21. § (3) bekezdése szerint a közalkalmazott kinevezési okmánya tartalmazza – többek között – a besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fizetési fokozatot, a közalkalmazott illetményét.

Fenti jogszabályi rendelkezések értelmében a Pécel Város Önkormányzata fenntartásában lévő intézmények vezetői illetményének, illetve munkabérének megállapítása Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) hatáskörébe tartozik.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló - 2023. december 1. napjától hatályos - 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 508/2023. (XI.20.) Korm. rendelet) 2. § (2) bekezdése szerint a legalább középfokú végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alaphatárként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén, 2023. december 1-étől (ez az összeg 2023. november 30. napjáig volt). A garantált bérminimum összegének megemelkedése két intézményvezető illetményét érinti.

I. A Képviselő-testület a 276/2022. (X. 27.) Kt. határozatával 2023. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig megbízta Sárvári Évát a Péceli Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői teendőinek ellátásával. Sárvári Éva illetményét a Képviselő-testület legutóbb a 8/2023. (I. 26.) Kt. határozatával (1. melléklet) állapította meg.

Sárvári Éva, a közalkalmazotti besorolásának alapjául szolgáló szolgálati jogviszonyának kezdete 1995. június 30. napja, ezért a Kjt. 61., 64. és 65. §-ai alapján őt a G fizetési osztály 10 fizetési fokozatába kell besorolni. Ezen besorolás alapján Sárvári Éva összegű alapilletményre, illetve 2023. november

30. napjáig [redacted] garantált illetményre volt jogosult, mely összeg nem éri el a 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet szerinti garantált bérminimum összegét.

A Kjt. 66. § (9) és (10) bekezdései, valamint az 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet szerinti garantált bérminimumra történő kiegészítés alapján Sárvári Éva garantált illetménye 2023. december 1. napjától 296.400 forintról [redacted] rontra emelkedik.

Sárvári Évát a garantált illetményen felül a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. melléklete alapján magasabb vezetői pótlék ([redacted]), az 5. melléklete alapján szociális összevont ágazati pótlék ([redacted]) illeti meg, melyek nem a garantált illetmény összege alapján kerülnek meghatározásra, így ezen összegek nem változnak a 8/2023. (I. 26.) Kt. határozatban foglaltakhoz képest.

Továbbra is javaslom megállapítani intézményvezető részére az [redacted] t összegű munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt.

Javasoljuk Sárvári Éva illetményét 2023. december 1-től a fentiekben foglaltak figyelembevételével megállapítani, melynek eredményeképpen az illetménye [redacted] t-ról [redacted] t-ra fog megemelkedni.

A Képviselő-testület 300/2023. (XI. 9.) Kt. határozatában (a továbbiakban: 300/2023. (XI. 9.) Kt. határozat) úgy döntött, hogy a Pécel Város Önkormányzata fenntartásában lévő költségvetési szerveknél a 2024. évben 15 %-os bér-, és illetményfejlesztést kíván megvalósítani, így Sárvári Éva illetményét 2024. január 1. napjától is szükséges megállapítani. A 15%-os bér-, és illetményfejlesztés mértéke a 2023 novemberében hatályos bérek és illetmények ismeretében került megállapításra. Figyelembe véve a 2023. december 1. napján történő - garantált bérminimum miatti - illetményemelést, az intézményvezetőnek 2024. január 1. napjától még [redacted] t összeggel szükséges megemelni az illetményét, hogy megvalósuljanak a 300/2023. (XI. 9.) Kt. határozatban foglaltak.

II. A Képviselő-testület a 248/2023. (IX. 28.) Kt. határozatával (2. melléklet) 2023. december 1. napjától határozott időre - a Péceli Napsugár Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezetői) feladatainak ellátására kiírt pályázat eredményes elbírálásáig, illetve a pályázat eredményeként kiválasztandó új intézményvezető munkába állásáig, legkésőbb 2024. május 31. napjáig - megbízta Négyesiné Madenszky Edinát a Péceli Napsugár Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátásával, és meghatározta az illetményét is.

A Kjt. 66. § (9) bekezdése b) pontja alapján a közalkalmazott legalább a középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő végzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg.

Tekintettel arra, hogy Négyesiné Madenszky Edina jelenlegi alapilletménye [redacted] t, nem éri el a 2023. december 1. napján hatályos garantált bérminimum összegét, ezért szükséges annak a garantált bérminimumra ([redacted] t) történő kiegészítése.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet) 16. § (11) bekezdése szerint az ágazati szakmai pótlék az alapilletmény 32%-a. Figyelemmel arra, hogy intézményvezető alapilletménye [redacted] t-ra növekszik, ezzel összefüggésben az ágazati szakmai pótlék összege is növekszik, [redacted] t-ra.

A további illetményelemek tekintetében nem történt jogszabályi változás a 248/2023. (IX. 28.) Kt. határozatban foglaltakhoz képest.

Továbbra is javaslom megállapítani az intézményvezető részére az [redacted] t összegű munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt.

Javasoljuk Négyesiné Madenszky Edina illetményét 2023. december 1-től a fentiekben foglaltak figyelembevételével megállapítani, melynek eredményeként az illetménye havi bruttó [redacted] t-től, havi bruttó [redacted] t-ra nő.

Mint azt a I. pontban már említettük, a Képviselő-testület 300/2023. (XI. 9.) Kt. határozatában a Pécel Város Önkormányzata fenntartásában lévő költségvetési szerveknél a 2024. évben 15 %-os bér-, és illetményfejlesztésről döntött, így Négyesiné Madenszky Edina illetményét 2024. január 1. napjától is

szükséges megváltoztatni. Tekintettel arra, hogy a 15%-os bér-, és illetményfejlesztés mértéke a 2023 novemberében hatályos bér, illetve illetmény ismeretében került megállapításra – a mb. intézményvezető esetében szükséges 2023. december 1. napján történő, garantált bérminimum miatti illetményemelésre is figyelemmel a mb. intézményvezető illetményét 2024. január 1. napjától még további _____ összegeggel megemelni a 300/2023. (XI. 9.) Kt. határozatban foglaltak miatt.

III. A Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház igazgatói teendőinek ellátásával 2021. április 1. napjától 2026. március 31. napjáig Baldovszky-Kovács Dórát bízta meg a Képviselő-testület. Baldovszky-Kovács Dóra nem közalkalmazotti jogviszonyban áll, ő munkaszerződéssel került foglalkoztatásra. Munkabérét legutóbb a 11/2023. (I. 26.) Kt. határozattal (3. melléklet) 2023. január 1. napjától állapította meg a Képviselő-testület bruttó _____ Ft összegben. A 300/2023. (XI. 9.) Kt. határozatában írtakra figyelemmel javasoljuk Baldovszky-Kovács Dóra jelenlegi munkabérét 15% -kal megemelni 2024. január 1. napjától. Ennek eredményeképp Baldovszky-Kovács Dóra munkabére 2024. január 1. napjától _____ Ft-ra nő.

IV. A Képviselő-testület a 181/2020. (VI. 25.) Kt. határozatával a 2020. augusztus 1. napjától 2025. július 31. napjáig terjedő időszakra bízta meg Hőgerlné Bozsik Juliannát a Pécel Város Óvodái (a továbbiakban: PVO) intézményvezetői teendőinek ellátásával.

A 2023. július 15. napján hatályba lépett pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvénnyel (a továbbiakban: Törvény) összefüggő változások miatt a Képviselő-testület a 213/2023. (VIII. 18.) Kt. határozatával (4. melléklet) döntött a Hőgerlné Bozsik Julianna intézményvezetőt 2024. január 1. napjától megillető illetményről. A Hőgerlné Bozsik Julianna intézményvezető illetményével kapcsolatos előterjesztésben kiemeltük, hogy várhatóan módosítani szükséges az előterjesztésben meghatározott illetményt, mivel azt befolyásolja a 2023. október 1-jei állapot szerinti gyermeklétszám, mely a Képviselő-testület augusztusi döntésének időpontjában még nem volt ismeretes.

Az intézményvezetői pótlék összegét a pótlék megállapításának esedékességét megelőző október 1-jei (jelen esetben a 2023. október 1. napi) gyermek- és tanulólétszám alapján kell megállapítani. A PVO-ban 2022. október 1. napján a gyermeklétszám 386 fő volt. 2022-ben még a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (5a) bekezdése e) pontja rendelkezett az intézményvezetői pótlék számításának menetéről, melv alapján – figyelemmel a lejelentett 386 fős gyermeklétszám - a 251-400 fő között a pótlékalap (_____) százti százaléka volt az intézményvezetői pótlék pontos összege, azaz _____ Ft. 2024-re vonatkozóan az ezen pótlék megállapítására vonatkozó szabályokat már a Törvény 102. §-a szabályozza, és megbízási díjként nevesíti. Az intézményvezető 2023. december 7. napján benyújtott tájékoztatása (5. melléklet) szerint 2023-ra jelentősen megnövekedett a gyermeklétszám, 2023. október 1-jén 419 fő gyermek került lejelentésre. A Törvény 102. § (2) bekezdés d) pontja alapján a megbízási díjat (előző néven intézményvezetői pótlék) a gyakornoki fokozathoz tartozó havi illetményösszegeből (mely 2024. január 1. napján _____ Ft) kell kiszámítani. A 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap (gyakornoki fokozathoz tartozó havi illetményösszeg, _____ Ft) 66%-a megbízási díj összege, jelen esetben ez _____ Ft. Így 2024. január 1-jétől 200.970 Ft-ról _____ Ft-ra növekszik a megbízási díj összege.

A PVO-ban dolgozó óvodapedagógusok alapilletményét az intézményvezető bruttó _____ Ft összegben állapította meg, míg az intézményvezető alapilletménye bruttó _____ Ft összegben került meghatározásra, tehát az intézményvezető az óvodapedagógusok alapilletményét magasabb összegben állapította meg, mint amennyi a saját alapilletménye. Ez az összeg a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek megfelel, azonban a helyzet visszasságára tekintettel javaslom az intézményvezető alapilletményét korigálni az óvodapedagógusok részére meghatározott összegre. Ez alapján 2024. január 1. napjától az intézményvezető illetménye bruttó _____ Ft összegről _____ Ft összegre változna.

Tisztelt Képviselő-testület! Fentiek alapján a következő határozati javaslatokat terjesztem a Képviselő-testület elé megtárgyalásra és elfogadásra.

I. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 66. § (9) bekezdés b) pontja és (10) bekezdése, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. és 5. melléklete alapján úgy határoz, hogy Sárvári Éva, a Péceli Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetője illetményét 2023. december 1. napjától alábbiak szerint állapítja meg:

| | |
|--|-----------|
| • besorolás szerinti illetménye: | Ft |
| • garantált bérminimumra történő kiegészítés: | Ft |
| • magasabb vezetői pótléka: | Ft |
| • szociális összevont ágazati pótléka: | Ft |
| • munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze: | Ft |
| Illetménye mindösszesen: | Ft |

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, döntéséről értesítse Sárvári Évát, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészíttetéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester
Határidő: 2023. december 20.

II. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 65. § (1) bekezdése, 66. § (9) bekezdés b) pontja és (10) bekezdése, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023. (XI.20.) Korm. rendelet, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. és 5. melléklete, továbbá Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testületének 300/2023. (XI. 9.) Kt. határozata alapján úgy határoz, hogy Sárvári Éva, a Péceli Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetője illetményét 2024. január 1. napjától alábbiak szerint állapítja meg:

| | |
|--|-----------|
| • besorolás szerinti illetménye: | Ft |
| • garantált bérminimumra történő kiegészítés: | Ft |
| • magasabb vezetői pótléka: | Ft |
| • szociális összevont ágazati pótléka: | Ft |
| • munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze: | Ft |
| Illetménye mindösszesen: | Ft |

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, döntéséről értesítse Sárvári Évát, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészíttetéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester
Határidő: 2024. január 31.

III. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) és (2) bekezdése, valamint 7. melléklete, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023. (XI.20.) Korm. rendelet, a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdése, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. § (10)-(12) és (16) bekezdései, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. és 6. mellékletei alapján úgy határoz, hogy Négyesiné Madenszky Edina, a Péceli Napsugár Bölcsőde megbízott intézményvezetője illetményét 2023. december 1. napjától az alábbiak szerint állapítja meg:

| | |
|--|-----------|
| • alapilletménye: | Ft |
| • garantált bérminimumra történő kiegészítés: | Ft |
| • ágazati szakmai pótléka: | Ft |
| • magasabb vezetői pótléka: | Ft |
| • bölcsődei pótléka: | Ft |
| • munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze: | Ft |
| Illetménye mindösszesen: | Ft |

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről Négyesiné Madenszky Edinát értesítse, továbbá, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, egyben felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2023. december 20.

IV. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) és (2) bekezdése, valamint 7. melléklete, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023. (XI.20.) Korm. rendelet, a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdése, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 98. § (1) bekezdés b) pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. és 6. mellékletei, továbbá Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testületének 300/2023. (XI. 9.) Kt. határozata alapján úgy határoz, hogy Négyesiné Madenszky Edina, a Péceli Napsugár Bölcsőde megbízott intézményvezetője illetményét 2024. január 1. napjától az alábbiak szerint állapítja meg:

| | |
|--|-----------|
| • alapilletménye: | Ft |
| • magasabb vezetői pótléka: | Ft |
| • bölcsődei pótléka: | Ft |
| • munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze: | Ft |
| Illetménye mindösszesen: | Ft |

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről Négyesiné Madenszky Edinát értesítse, továbbá, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, egyben felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester
Határidő: 2024. január 31.

V. Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja szerinti hatáskörében eljárva, Baldovszky-Kovács Dóra, a Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház igazgatója munkabérét 2024. január 1. napjától bruttó Ft/hó összegben állapítja meg.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, döntéséről értesítse Baldovszky-Kovács Dóra igazgatót, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester
Határidő: 2024. január 31.

VI. Határozati javaslat:

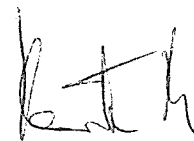
Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Pécel Város Óvodái intézményvezetője illetményének megállapítása tárgyában hozott 213/2023. (VIII.18.) Kt. határozatát (a továbbiakban: Határozat) az alábbiak szerint módosítja:

- a) A Határozat első mondatában a „havi illetménye: t” szövegrész helyébe a „havi illetménye: szöveg lép.
- b) A Határozat első mondatában a „vezetői megbízási díja Ft” szövegrész helyébe a „vezetői megbízási díja: Ft” szöveg lép.
- c) A Határozat első mondatában a „azaz illetménye mindösszesen: Ft” szövegrész helyébe az „azaz illetménye mindösszesen: t” lép.

A Határozat módosítással nem érintett részei változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Felelős: Horváth Tibor polgármester
Határidő: azonnal

Pécel, 2023. december 8.




Horváth Tibor
polgármester


Az előterjesztés mellékletei:


1. a 8/2023. (I. 26.) Kt. határozat
2. a 248/2023. (IX. 28.) Kt. határozat
3. a 11/2023. (I. 26.) Kt. határozat
4. a 213/2023. (VIII. 18.) Kt. határozat
5. a 2023. október havi gyermek- és tanulólétszáma vonatkozó tájékoztatás


Az előterjesztést készítette:


Németh Norbertné

Az előterjesztés a szakmai követelményeknek megfelel.


D. Nagyné Turjányi Adrienn
önkormányzati irodavezető

 Az előterjesztésben foglaltakkal szemben
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.


Oláh János jegyző

Az előterjesztés megtárgyalásához - a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. január 26-án megtartott rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 8 igen, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

8/2023. (I. 26.) Kt. határozat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 64. § (1) és (2) bekezdése, 65. § (1) bekezdése, 66. § (9) bekezdés b) pontja és (10) bekezdése, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII.23.) Korm. rendelet, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. és 5. melléklete alapján úgy határoz, hogy Sárvári Éva, a Péceli Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetője illetményét 2023. január 1. napjától alábbiak szerint állapítja meg:

| | |
|--|-----------|
| - besorolás szerinti illetménye (G fizetési osztály, 10 fizetési fokozat): | Ft |
| - garantált illetménye (besorolás szerinti illetménye kiegészítve a garantált bérminimumra): | Ft |
| - magasabb vezetői pótléka (a pótlékalap - Ft/hó - 250% -a): | Ft |
| - szociális összevont ágazati pótléka: | Ft |
| - munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze: | Ft |
| Illetménye mindösszesen: | Ft |

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, döntéséről értesítse Sárvári Évát, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester
Határidő: 2023. január 31.

k.m.f.

P.H.

Horváth Tibor
polgármester

Oláh János
jegyző

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. szeptember 28-án megtartott rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 9 igen, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

248/2023. (IX. 28.) Kt. határozat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja alapján úgy határoz, hogy Négyesiné Madenszky Edinát, a Péceli Napsugár Bölcsőde (a továbbiakban: Bölcsőde) közalkalmazotti jogviszonyban álló kisgyermeknevelőjét határozatlan idejű közalkalmazotti kinevezése mellett intézményvezetői (kisgyermeknevelő, magasabb vezetői megbízással) beosztás ellátására megbizsa a Péceli Napsugár Bölcsőde tekintetében 2023. december 1. napjától, határozott időre, 2024. május 31. napjáig.

A Képviselő-testület Négyesiné Madenszky Edina illetményét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) és (2) bekezdése, valamint 7. melléklete, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/B. § (1) bekezdés a) pontja, 4. és 6. mellékletei, továbbá a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 1. § (4) bekezdése és 16. § (11) bekezdése, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. LII. törvény 157. § (10)-(12) és (16) bekezdése alapján 2023. december 1. napjától az alábbiak szerint állapítja meg:

| | |
|--|-----|
| garantált illetménye: | Ft |
| - alapilletménye: | Ft |
| - ágazati szakmai pótléka: | Ft |
| vezetői pótléka: | Ft |
| bölcsődei pótléka: | Ft |
| munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze: | Ft |
| azaz illetménye mindösszesen: | Ft. |

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Négyesiné Madenszky Edinát, továbbá, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok és dokumentumok elkészítéséről, egyben felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok, dokumentumok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2023. november 30.

k.m.f.

P.H.

Horváth Tibor
polgármester

Oláh János
jegyző

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. január 26-án megtartott rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 8 igen, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

11/2023. (I. 26.) Kt. határozat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja szerinti hatáskörében eljárva Baldovszky-Kovács Dóra, a Lázár Ervin Városi Könyvtár és Szemere Pál Művelődési Ház igazgatója munkabéréét 2023. január 1. napjától bruttó Ft/hó összegben állapítja meg.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, döntéséről értesítse Baldovszky-Kovács Dóra igazgatót, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2023. január 31.

k.m.f.

P.H.

Horváth Tibor
polgármester

Oláh János
jegyző

KIVONAT

Készült: Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. augusztus 18-án megtartott rendkívüli nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 9 igen, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

213/2023. (VIII. 18.) Kt. határozat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 98. § és a 102. §-a, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (5) bekezdése, valamint a Pécel Város Önkormányzata 2023. évi költségvetéséről szóló 6/2023. (II. 27.) önkormányzati rendelet 29. § (2) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Hőgerlné Bozsik Julianna, Pécel Város Óvodái intézményvezetője (2024. január 1. napjától igazgatója) illetményét 2024. január 1. napjától alábbiak szerint állapítja meg:

| | |
|-------------------------------|-----|
| havi illetménye: | Ft |
| kereset-kiegészítése: | Ft |
| óvodapedagógusi pótléka: | Ft |
| vezetői megbízási díja: | Ft |
| azaz illetménye mindösszesen: | Ft. |

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. § (3) bekezdése alapján készített, a határozat mellékletét képező tájékoztatót aláírja és azt Hőgerlné Bozsik Juliannának átadja 2023. szeptember 15. napjáig.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről Hőgerlné Bozsik Juliannát értesítse, valamint, hogy a jegyző útján gondoskodjon szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

Felelős: Horváth Tibor polgármester
Határidő: a tájékoztatásra 2023. szeptember 15., a munkaügyi okmányok aláírására 2024. január 15.

k.m.f.**P.H.****Horváth Tibor**
polgármester**Oláh János**
jegyző



Hiba
 Frissít
 Bezár
 Hibavizsgálat

Megtekintési mód

a01101 Összesítő táblázat az ellátott feladat szerint

| | Gyermekek, tanulók nyitó létszáma | | | Fő munkaviszony körében pedagógus, oktató munkakörben alkalmazottak nyitóállománya | | Sikeres szakmai vizsgát | | Sikeres érettségi vizsgát | | Oszályterem, szakintérem/csoportszoba összesen | Oszályok csoportok száma összesen | Nem pedagógus munkaköri dolgozók nyitólétszám | |
|----|-----------------------------------|---------|--|--|----------|-------------------------|--------------------|---------------------------|-------|--|-----------------------------------|---|--|
| | Összesen | leányok | ebből integráltan és külön csoportban nevelt, oktatott sajátos nevelési igényűek | ebből felnőttoktatásban, szakképzésben felmunkázási jogviszonyban résztvevők | Összesen | ebből nő | lett tanulók száma | Összesen | ebből | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 1 | 3 | 419 | 207 | 8 | 27 | 27 | 27 | 17 | 17 | 17 | 17 | 32 | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 3 | 419 | 207 | 8 | 27 | 27 | 27 | 17 | 17 | 17 | 17 | 32 | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | | | | | | | | | | | | | |

5. melléklet