



## PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Ö/440-25/2023.

**Nyilvános ülésen tárgyalandó.  
A határozati javaslatok elfogadásához  
minősített többség szükséges.  
Név szerinti szavazást nem igényel.**

### **Sürgősségi indítvány a Képviselő-testület 2023. november 30-ai rendes ülésére**

**Tárgy: Javaslat a Pécel Kft. működésével kapcsolatos döntések meghozatalára**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

I.  
Farkas László Pécel Kft.-nél lévő munkaviszonyának megszüntetése, ügyvezetői tisztségből való visszahívása miatt szükséges a Pécel Kft. új ügyvezetőjének a megválasztása.

A Pécel Kft. új ügyvezetőjének a megválasztása Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) hatáskörébe tartozik. A Pécel Kft. ügyvezetőjének megválasztásához sem a jogszabályok, sem a Pécel Kft. alapító okirata nem ír elő pályáztatási kötelezettséget.

A Pécel Kft. új ügyvezetőjének Kiss Lászlót vagy Kovács Attilát javaslom megválasztani, határozott időre, 2023. december 1. napjától 2024. december 31. napjáig, három hónap próbaidő kikötésével, munkaviszony keretében. Kiss László és Kovács Attila jelen lesznek a Képviselő-testület ülésén, így ott megismerhetik őket, kérdéseket tehetnek fel részükre.

Kiss László és Kovács Attila írásban nyilatkoztak arról, hogy megválasztásuk esetén vállalják a Pécel Kft. ügyvezetői feladatainak az ellátását, arról, hogy nem áll fenn személyükkel szemben összeférhetlenség. Külön nyilatkoztak arról is írásban, hogy az előterjesztés megtárgyalását nyilvános ülés keretében kérik.

II.  
A Képviselő-testület a 307/2023. (XI. 9.) Kt. határozattal a Pécel Kft. és a Pécel Város Önkormányzata között létrejött fenntartói-támogatói megállapodással összefüggő támogatás folyósítását felfüggesztette.

Jelenleg a Pécel Kft. finanszírozási problémákkal küzd, bankszámlájának 2023. november 28. napi egyenlege 250.357 Ft. Ezen összeg a Pécel Kft. dolgozóinak 2023. novemberi munkabérének 2023. december elején esedékes kifizetésére sem elegendő. A Pécel Kft. írásos tájékoztatása szerint a 2023. november havi munkabérrel kapcsolatos kifizetések összege 8.592.799 Ft.

Annak érdekében, hogy a Pécel Kft. dolgozói 2023 decemberében a 2023. november hónapra vonatkozó munkabérüket megkaphassák javaslom, hogy a Képviselő-testület 8.592.799 Ft összeg erejéig szüntesse meg a Pécel Kft. támogatása kifizetésének a felfüggesztését.

Javasolom továbbá, hogy a Pécel Kft. új ügyvezetője készítsen kimutatást a Pécel Kft. ki nem egyenlített számláiról (alátámasztva annak jogszerűségét a teljesítésigazolással) és ezek ismeretében egy rendkívüli képviselő-testületi ülésen döntsön a Pécel Kft. további támogatásáról, finanszírozásáról.

Javasolom annak megvizsgálását is, hogy a Pécel Kft. dolgozói részére 1 havi jutalom kifizetésének pénzügyi fedezete hogyan biztosítható.

A Pécel Kft. felügyelőbizottsága a jelen előterjesztéssel kapcsolatos véleményét még nem alakította ki, így az később kerül csatolásra, illetve véleményük az ülésen kerül ismertetésre.

Kérem, hogy a Képviselő-testület a következő határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen.

## I.

### A. változat

#### Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Kiss Lászlót (anya neve: \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_, születési helye és ideje: \_\_\_\_\_, lakcíme: \_\_\_\_\_) választja meg a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetőjének határozott időtartamra, 2023. december 1. napjától 2024. december 31. napjáig, 3 hónap próbaidő kikötésével. Az ügyvezető a feladatait munkaviszony keretén belül látja el, díjazását a Képviselő-testület havi bruttó 632.500 Ft összegben állapítja meg, továbbá a havi munkabérén felül a Pécel Kft. 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozattal elfogadott javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a határozat mellékletét képező munkaszerződés aláírására. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Kiss Lászlót.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: azonnal

## I.

### B. változat

#### Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Kovács Attilát (anya neve: \_\_\_\_\_, születési helye és ideje: \_\_\_\_\_, lakcíme: \_\_\_\_\_) választja meg a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetőjének határozott időtartamra, 2023. december 1. napjától 2024. december 31. napjáig, 3 hónap próbaidő kikötésével. Az ügyvezető a feladatait munkaviszony keretén belül látja el, díjazását a Képviselő-testület havi bruttó 632.500 Ft összegben állapítja meg, továbbá a havi munkabérén felül a Pécel Kft. 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozattal elfogadott javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a határozat mellékletét képező munkaszerződés aláírására. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse Kovács Attilát.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: azonnal

## II.

### Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy a Pécel Kft. ügyvezetőjének személyében bekövetkezett változás miatt a Pécel Kft. alapító okiratának módosítását terjessze be a Képviselő-testület elé.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2024. január 31.

### III.

#### Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Pécel Kft. és a Pécel Város Önkormányzata között létrejött fenntartói-támogatói megállapodással összefüggő támogatás folyósításának felfüggesztését 8.592.799 Ft összeg erejéig megszünteti.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a 8.592.799 Ft összegű támogatás Pécel Kft. részére történő átutalására, mely összeg kizárólag a Pécel Kft. dolgozóinak 2023. november havi munkabérrel kapcsolatos kifizetéseire fordítható.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse a Pécel Kft. ügyvezetőjét.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: azonnal, az értesítésre és az átutalásra 2023. december 8.

### IV.

#### Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Pécel Kft. ügyvezetőjét, készítsen írásos, teljesítésigazolással alátámasztott kimutatást a Pécel Kft. ki nem fizetett, ki nem egyenlített számláiról, melyet 2023. december 5. napjáig küldjön meg Pécel Város Önkormányzata részére.

A Képviselő-testület ezen kimutatás ismeretében dönt a Pécel Kft. további finanszírozásáról, támogatásáról.

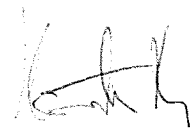
A Képviselő-testület felkéri a Pécel Kft. ügyvezetőjét, hogy a Pécel Kft. 2024. évi feladat-ellátási tervét 2024. január 10. napjáig küldje meg Pécel Város Önkormányzata részére.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse a Pécel Kft. ügyvezetőjét.

Felelős: Horváth Tibor polgármester

Határidő: 2023. december 8.

Pécel, 2023. november 29.

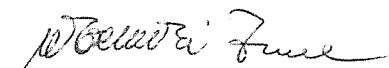


**Horváth Tibor**  
polgármester

Az előterjesztés mellékletei:


1. Kiss László nyilatkozatai
2. Kovács Attila nyilatkozatai
3. munkaszerződés tervezete (az I. határozati javaslat melléklete is)

Az előterjesztést készítette:



dr. Szolnoki Imre aljegyző

Az előterjesztéssel szemben  
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.



Oláh János jegyző

Az előterjesztés megtárgyalásához – a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal Kiss László és Kovács Attila ügyvezetőjelölteket kívánom meghívni.

1/a melléklet

**NYILATKOZAT**  
**a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság**  
**ügyvezetői megbízásának elfogadásáról**

Alulírott, KISS LAJOS (anyja neve: ..... , születési hely, idő: ..... , lakcím: ..... )  
előzetesen nyilatkozom arról, hogy amennyiben Pécel Város Onkormányzatának Képviselő-testülete a **Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság** (Cg. 13 09 066280, székhely: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.) ügyvezetőjének megválaszt 2023. december 1. napjától 2024. december 31. napjáig, határozott időtartamra, úgy az ügyvezetői megbízást

**elfogadom.**

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy az ügyvezetői megbízásom elfogadásának nincsen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben (a továbbiakban: Ptk.) megjelölt akadálya, beleértve az összeférhetlenséggel kapcsolatos jogszabályokat is.

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem továbbá, hogy nem állok a Ptk. 3:22 §-ában, valamint a 3:115 §-ában foglalt alábbi kritériumok

„**3:22. §** [A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok]

(1) Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

(2) Ha a vezető tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja. A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell.

(3) A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

(4) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

(5) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

(6) Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

**3:115. §** [Összeférhetlenség]

(1) A vezető tisztségviselő - a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével - nem szerezhethet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

(2) A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.”

hatálya alatt.

Tudomásul veszem, hogy az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerint – az ott meghatározottak alapján – vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséggel tartozom.

Pécel, 2023. november 23.

.....  
aláírás

Előttünk mint tanúk előtt:

Név: .....

Lakcím: .....

Személyazonosító ig. száma: .....

Aláírás: .....

Név: .....

Lakcím: .....

Személyazonosító ig. száma: .....

Aláírás: .....

1/1 melléklet


## NYILATKOZAT

Alulírott, (név) JANI LAJOS ..... (lakcím) .....  
nyilatkozom, hogy a Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. november 30. napján tartandó ülésén, a „Javaslat a Pécel Kft. működésével kapcsolatos döntések meghozatalára” tárgyú előterjesztés (sürgősségi indítvány) tárgyalását

### NYILVÁNOS/ZÁRT\*

ülésem kérem.

Pécel, 2023. november 29.



aláírás

A kívánt rész aláhúzendó.\*

2/a melléklet

**NYILATKOZAT**  
**a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság**  
**ügyvezetői megbízásának elfogadásáról**

Alulírott, KOVACS ATTILA..... (anyja neve: ....., születési hely, idő:  
.....) lakcím: .....

előzetesen nyilatkozom arról, hogy amennyiben Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a **Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság** (Cg. 13 09 066280, székhely: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.) ügyvezetőjének megválaszt 2023. december 1. napjától 2024. december 31. napjáig, határozott időtartamra, úgy az ügyvezetői megbízást

**elfogadom.**

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy az ügyvezetői megbízásom elfogadásának nincsen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben (a továbbiakban: Ptk.) megjelölt akadálya, beleértve az összeférhetlenséggel kapcsolatos jogszabályokat is.

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem továbbá, hogy nem állok a Ptk. 3:22 §-ában, valamint a 3:115 §-ában foglalt alábbi kritériumok

„**3:22. §** [A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok]

(1) Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

(2) Ha a vezető tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja. A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell.

(3) A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

(4) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

(5) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

(6) Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

**3:115. §** [Összeférhetlenség]

(1) A vezető tisztségviselő - a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével - nem szerezhets társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

(2) A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.”

hatálya alatt.

Tudomásul veszem, hogy az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerint – az ott meghatározottak alapján – vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséggel tartozom.

Pécel, 2023. november 29.



.....  
aláírás

Előttünk mint tanúk előtt:

Név: .....

Lakcím: .....

Személyazonosító ig. száma: .....

Aláírás: .....

Név: .....

Lakcím: .....

Személyazonosító ig. száma: .....

Aláírás: .....

2/b melléklet

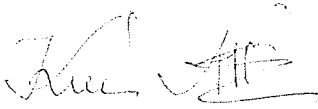
## NYILATKOZAT

Alulírott, (név) VÖRÖCS ÁRILKA..... (lakcím: .....)  
nyilatkozom, hogy a Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. november 30. napján tartandó ülésén, a „Javaslat a Pécel Kft. működésével kapcsolatos döntések meghozatalára” tárgyú előterjesztés (sürgősségi indítvány) tárgyalását

NYILVÁNOS/ ZÁRT\*

ülésem kérem.

Pécel, 2023. november 29.



.....

aláírás

A kívánt rész aláhúzendó.\*

## Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről

**Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.; adószáma: 15730538-2-13; bankszámlaszáma: 10400494-50505156-57531006, képviseli: Pécel Város Önkormányzata mint alapító képviseletében Horváth Tibor polgármester)

mint munkáltató (a továbbiakban: „**Munkáltató**”)

másrészről:

... (lakcíme: ...; születési helye és ideje: ...; anyja neve: ...; adóazonosító jele: ...; TAJ-száma: ..., bankszámlaszáma: ...)

mint munkavállaló (a továbbiakban: „**Munkavállaló**”)

(a Munkáltató és a Munkavállaló a továbbiakban együttesen: „**Felek**”, külön-külön: „**Fél**”)

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2023. (...) Kt. határozata alapján, határozott időre, 2023. december 1. napjától 2024. december 31. napjáig a Munkáltató egyszemélyes gazdasági társaságánál, a Pécel Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaságnál (a továbbiakban: Pécel Kft.) ügyvezetői munkakörben, a jelen szerződésben meghatározottak szerint alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.
2. A Felek a munkába lépés napját 2023. december 1. napjában határozzák meg.
3. A Felek 3 hónap próbaidőben állapodnak meg.
4. A Munkavállalóval szemben a munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, megszüntetése, díjazásának megállapítása, munkaszerződésének elfogadása, módosítása) és kötelezettségeket a Munkáltató alapítójának Képviselő-testülete gyakorolja.  
Az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.
5. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. Munkáltató írásban tájékoztatta a Munkavállalót az Mt. 46. § (1) bekezdés a-h) pontjaiban foglalt munkáltatói kötelezettségekről.
6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (3) bekezdés e) pontjának ea) alpontja alapján vagyonyilatkozat tételére kötelezett.
7. A Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, és munkaköri leírását a szerződés aláírásával egyidejűleg átadta részére.
8. A Munkavállaló a munkát a Pécel Kft. 2119 Pécel, Kossuth L. u. 18. szám alatti telephelyén, a Pécel Kft. központi ügyintézésének helyén köteles végezni.
9. A Munkavállaló alapbére bruttó 632.500 Ft, azaz bruttó hatszázharminckettőezer-ötszáz forint/hó. A Munkáltató az alapbéren felül az alábbi juttatásokban részesíti a Munkavállalót:

A Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testületének 55/2015. (III. 26.) Kt. számú határozatával elfogadott a Pécel Üzemeltető Kft. javadalmazási szabályzata szerinti javadalmazási formák illetik meg.



10. A Munkáltató az alábbiak szerint téríti meg a Munkavállalónak azon költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesen és indokoltan merültek fel:

- a munkakörével összefüggésben felmerült mobiltelefon használata után jelentkező költségeket, az adózási szabályoknak megfelelő 80%-os mértékben.

11. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

12. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait heti 40 órás munkaidőben és kötetlen munkarend szerint látja el.

13. Munkavállaló szabadságának mértéke az Mt. 115-118. § rendelkezései szerint kerül megállapításra.

14. A Munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet.

15. A Munkavállaló

15.1. nem szerezhethet részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével – a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben;

15.2. nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket; továbbá

15.3. köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

16. A Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni azzal, hogy mind a szándékos, mind a gondatlan károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.

17. A Munkavállalóra nem terjed ki kollektív szerződés hatálya.

18. A munkaviszony megszüntethető:

18.1. felmondással;

18.2. azonnali hatályú felmondással;

18.3. közös megegyezéssel.

19. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt felmondással megszüntetni

19.1. a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt;

19.2. a Munkavállaló képességére alapított okból; vagy

19.3. ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

20. A Munkavállaló a munkaviszony felmondását köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna. A felmondási idő az Mt. 69. § (1)-(2) bekezdése szerint kerül megállapításra.

21. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással, indokolás nélkül, felmondási idő nélkül megszüntetni.

22. Bármely Fél jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, amennyiben a másik Fél

22.1. a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi; vagy

22.2. egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

23. A Szerződés 22. pontja szerinti azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legkésőbb azonban az ennek alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított

23.1. 1 éven belül – a Munkavállaló által történő megszüntetés esetén;

23.2. 3 éven belül – a Munkáltató által történő megszüntetés esetén;

23.3. bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja a Fél.

24. Munkavállaló kijelenti, hogy büntetlen előéletű és nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

25. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadók.

A Felek a jelen három oldalon, 25 pontban, 4 azonos, egymással szó szerint megegyező eredeti példányban készült szerződést elolvasták, tartalmát megértették és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Pécel, 2023. ...

Pécel, 2023. ...

**Horváth Tibor**  
polgármester  
Munkáltató

...  
Munkavállaló