

Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről

Presz Péceli Rendezvényszervező, Ingatlanhasznosító és -fejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 2119 Pécel, Kossuth tér 5.; adószáma: 25831836-2-13; cégjegyzékszám: 13-09-184523; bankszámlaszám: 11742331-21428937-00000000, képviseli: Pécel Város Önkormányzata mint alapító képviselő Horváth Tibor polgármester)

mint munkáltató (a továbbiakban: „**Munkáltató**”)

másrészről:

Kiss Krisztina (születési neve: ; lakcíme: ; születési helye és ideje: ; anyja neve: ; adóazonosító jele: ; TAJ-száma: , bankszámlaszám:)

mint munkavállaló (a továbbiakban: „**Munkavállaló**”)

(a Munkáltató és a Munkavállaló a továbbiakban együttesen: „**Felek**”, külön-külön: „**Fél**”)

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 21/2020. (I.30.) Kt. határozata alapján, 2020. március 1. napjától a Munkáltató végelszámolásának befejezéséig – amely nem lehet később, mint 2023. március 1. napja – a Munkáltatónál végelszámolói munkakörben, a jelen szerződésben meghatározottak szerint alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép. Felek a félreértés elkerülése érdekében rögzítik, hogy a végelszámolás befejezésével akkor is megszűnik a Munkavállaló munkajogviszonya, ha az 2023. március 1. napja előtt következik be, mely esetben nem jogosult Munkavállaló a 2023. március 1. napjáig terjedő időre eső munkabérré és egyéb javadalmazásra vagy megtérítésre.

2. A Felek a munkába lépés napját 2020. március 1. napjában határozzák meg.

3. A Felek próbaidőt nem kötnek ki.

4. A Munkavállalóval szemben a munkáltatói jogokat (a végelszámoló megválasztása, visszahívása, munkaviszonyának megszüntetése, díjazásának megállapítása, munkaszerződésnek elfogadása, módosítása) és kötelezettségeket a Munkáltató Képviselő-testülete gyakorolja.

A fentiekben nem szabályozott egyéb munkáltatói jogok gyakorlása a polgármester hatáskörébe tartozik.

5. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: **Mt.**) 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. Munkáltató írásban tájékoztatta a Munkavállalót az Mt. 46. § (1) bekezdés a-h) pontjaiban foglalt munkáltatói kötelezettségekről.

6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (3) bekezdés ea) alpontja alapján vagyonyilatkozat tételére kötelezett.

7. A Munkavállaló a munkakörébe tartozó feladatokat a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvényben (különösen annak VIII. Fejezete) és a munkaköri leírásban foglaltak szerint végzi. Munkavállaló kijelenti, hogy a szerződés aláírásával egyidejűleg a Munkáltató átadta részére a munkaköri leírását.

8. A Munkavállaló a munkát a Presz Kft. 2119 Pécel, Kossuth tér 5. szám alatti székhelyén köteles végezni.

9. A Munkavállaló alapbére bruttó 50.000 Ft, azaz bruttó ötvezer forint/hó. A Munkáltató az alapbéren felül az alábbi juttatásokban részesíti a Munkavállalót:

A Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testületének a 387/2016. (XII. 13.) Kt. határozatában elfogadott javadalmazási szabályzat szerinti javadalmazási formák illetik meg.

10. A Munkáltató az alábbiak szerint téríti meg a Munkavállalónak azon költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesen és indokoltan merültek fel:

- saját tulajdonú gépkocsiját jogosult használni hivatalos célokra is, a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint térítésre jogosult 500 km/hó mértékben kiküldetési rendelvénnyel dokumentálva,
- a munkakörével összefüggésben felmerült mobiltelefon használata után jelentkező költséget, az adózási szabályoknak megfelelő 80 (nyolcvan) %-os kedvezménnyel.

11. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

12. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait kötetlen munkaidő és munkarend szerint látja el, munkaidő-beosztását maga állapítja meg.

13. A Munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesíthet.

14. A Munkavállaló

14.1. nem szerezhethet részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével – a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben;

14.2. nem köthet a saját nevében vagy javára a Munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket; továbbá

14.3. köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

15. A Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni azzal, hogy mind a szándékos, mind a gondatlan károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.

16. A Munkavállalóra nem terjed ki kollektív szerződés hatálya.

17. A munkaviszony megszüntethető:

17.1. felmondással;

17.2. azonnali hatályú felmondással;

17.3. közös megegyezéssel.

18. A Munkavállaló a munkaviszony felmondását köteles megindokolni.

19. A Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással, indokolás nélkül megszüntetni, amely esetben nem köteles a Munkavállaló részére 12 havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő ennél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjat megfizetni.

20. Bármely Fél jogosult a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, amennyiben a másik Fél

20.1. a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi; vagy

20.2. egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

21. A Szerződés 20. pontja szerinti azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legkésőbb azonban az ennek alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított

21.1. 1 éven belül – a Munkavállaló által történő megszüntetés esetén;

21.2. 3 éven belül – a Munkáltató által történő megszüntetés esetén;

21.3. bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja a Fél.

22. Munkavállaló kijelenti, hogy nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

23. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok, különösen a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény rendelkezései irányadók.

24. A jelen határozott időre szóló munkaszerződés, az 1. pontban jelzett időpontban minden további jogcselekmény nélkül megszűnik.

A Felek a jelen három oldalon, 24 pontban, 4 azonos, egymással szó szerint megegyező eredeti példányban készült szerződést elolvasták, tartalmát megértették és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Pécel, 2020. február ...

Pécel, 2020. február ...

.....
Horváth Tibor
polgármester
Munkáltató

.....
Kiss Krisztina
Munkavállaló