



PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Nyilvános ülésen tárgyalandó.

A rendeletalkotási javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Név szerinti szavazást nem igényel.

**Előterjesztés
a Képviselő-testület 2022. január 27-ei rendes ülésére**

Tárgy: Javaslat az igazgatási szünet elrendeléséről szóló önkormányzati rendelet megalkotására

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának (25 nap) háromötödét (15 nap).

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet tartalmazza, melynek 13. § (1) bekezdése szerint az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közférában foglalkoztatottakat megillető szabadság előrelátható ütemezése, a ki nem adott szabadság felhalmozódásának elkerülése.

A Kttv. 103. § (1) bekezdése szerint a szabadságolási tervet minden év február végéig kell elkészíteni.

Az évek során tapasztaltak alapján megállapítható, hogy a dolgozók nagyobb része az iskolai nyári szünetre, a karácsony előtti napokra, valamint a karácsony és újév közötti időszakokra tartalékolja szabadsága döntő részét.

Az igazgatási szünet elrendelése előnyt jelent gazdaságossági, takarékosági szempontból is, így a hivatal működésével járó költségek, ha kismértékben is, de csökkennek.

Javaslom, hogy a 2022. évben a nyári igazgatási szünet 2022. július 25. napjától 2022. augusztus 5. napjáig (10 munkanap), a téli igazgatási szünet pedig 2022. december 23. napjától 2021. december 30. napjáig (5 munkanap) kerüljön meghatározásra. Ezen időszakok alatt ügyeletet biztosítunk a hivatalban, melyről előre tájékoztatjuk az ügyfeleket.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény szerinti előzetes hatásvizsgálat összefoglalása:

1. Társadalmi hatások

A rendelettervezet elfogadásának vannak társadalmi hatásai, mivel az ügyfeleket megfelelő időben szükséges tájékoztatni az igazgatási szünetről és a halaszthatatlan ügyek intézésére a lehetőséget ügyeleti formában biztosítani kell.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásának gazdasági, költségvetési hatásai nem jelentősek, ezek a hatások megtakarítással járnak a fűtés, az elektromos áram és az egyéb működtetési költségek tekintetében.

3. Környezeti következményei

A rendelettervezetben foglaltaknak nincs környezetre gyakorolt következményei.

4. Egészségi következményei

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásának közvetlen egészségi következményei nincsenek.

5. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendelettervezetben foglaltak nem növelik az adminisztratív terheket.

6. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának következményei

A jogszabály megalkotása szükséges, mivel így biztosított a szabadság egy részének kivétele.

7. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek

A rendelettervezetben foglaltak végrehajtásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek a Péceli Polgármesteri Hivatal szervezetén belül rendelkezésre állnak.

A rendelet indokolásának közzététele mellőzhető tekintettel arra, hogy a rendeletnek nem mutatható ki jelentős társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása, környezeti és egészségi következménye, valamint adminisztratív terheket befolyásoló hatása.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a következő rendeletalkotási javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Rendeletalkotási javaslat

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megalkotja Pécel Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2022. (...) önkormányzati rendeletét az igazgatási szünet elrendeléséről.

Pécel, 2022. január ¹⁹.....



Horváth Tibor
polgármester

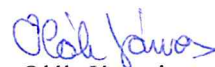
Az előterjesztés melléklete: rendelettervezet

Az előterjesztést készítette:



Jeney Erzsébet önkormányzati irodavezető

Az előterjesztésben foglaltakkal szemben törvényességi szempontból kifogást nem emelek.



Oláh János jegyző

Az előterjesztés megtárgyalására a **Pénzügyi Bizottság** illetékes.

Az előterjesztés megtárgyalásához - a jogszabályi előírásokon túl – tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.

mellet

Pécel Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../... (...) önkormányzati rendelete

az igazgatási szünet elrendeléséről

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésének a) és d) pontjában, valamint 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya kiterjed a Péceli Polgármesteri Hivatal által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.

2. §

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2022. július 25. napjától 2022. augusztus 5. napjáig és a 2022. december 23. napjától 2022. december 30. napjáig terjedő időszakra igazgatási szünetet rendel el.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2023. január 1-jén hatályát veszti.

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el.

Az így kiadott szabadság nem haladhatja meg az érintettek részére megállapított alapszabadság háromötöd részét.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13-15. §-ai tartalmazzák.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), akikre a rendeletet alkalmazni kell.

A 2. §-hoz

Meghatározásra kerül a nyári és téli igazgatási szünet időtartama.

A 3. §-hoz

A hatálybalépésre és a hatályon kívül helyezésre vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.